



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ)
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....

สถานที่ตั้ง.....อาคารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ชั้น ๖) กระทรวงสาธารณสุข เลขที่ ๘๘/๔๔ หมู่ ๔ ซอยสาธารณสุข ๘ ถนนติวานนท์
 ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี รหัสไปรษณีย์ ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายทศพล คล้ายขำ.....ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....

สังกัด.....กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร.....โทรศัพท์.....๐๒ ๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๓๒๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sarabanopdc@hss.mail.go.th.....LINE ID :-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑๒	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ)
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....

สถานที่ตั้ง.....อาคารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ชั้น ๖) กระทรวงสาธารณสุข เลขที่ ๘๘/๔๔ หมู่ ๔ ซอยสาธารณสุข ๘ ถนนติวานนท์
 ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี รหัสไปรษณีย์ ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายทศพล คล้ายข้าว.....ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....

สังกัด.....กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร.....โทรศัพท์.....๐๒ ๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๓๒๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sarabanopdc@hss.mail.go.th.....LINE ID :-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑๒	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือ การทำความดี (๑) กิจกรรม กพร. ปลุกฝังการใช้ทรัพย์สิน อย่างประหยัดและคุ้มค่า เช่น การออมเงิน, การลดการใช้กระดาษและใช้กระดาษรีไซเคิล แทน, การรีไซเคิลขยะ(ขวดน้ำ)(พอเพียง) (๒) กิจกรรม เสริมสร้างควมมีระเบียบ วินัย และปฏิบัติตามข้อบังคับของทางราชการ เช่น การมาปฏิบัติงาน ตรงต่อเวลา (วินัย) (๓) กิจกรรม เสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น เช่น การไม่ นำทรัพย์สินราชการไปใช้หรือเก็บ เป็นของตน (สุจริต) (๔) กิจกรรม ส่งเสริมการทำกิจกรรมกลุ่มเพื่อ สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการทำงานเป็นทีม เช่น ร่วมกันบริจาคสิ่งของ, ร่วมกันบริจาค ปฏิทิน, การบริจาคโลหิต, การร่วมมือในการ ช่วยเหลือทุกๆด้านในการจัดประชุมของแต่ละ กลุ่มงาน ฯลฯ (อาสา) (๕) กิจกรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมสืบ สานวัฒนธรรมไทย ขนบธรรมเนียม ประเพณี วิถีไทย เช่น ร่วมแต่งชุดตาม ประเพณีสวัสดีปีใหม่, ประเพณีวันสงกรานต์, และร่วมทำบุญตักบาตร (กตัญญู)	๑๒	๑. เป็นการสร้างนิสัย อดออมเงินไว้ใช้จ่าย ในยามฉุกเฉิน และ การใช้ทรัพยากร อย่างประหยัดและ คุ้มค่า ๒. บุคลากรปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต และอยู่ ในระเบียบวินัย และ ปฏิบัติตามข้อบังคับ ของทางราชการอย่าง เคร่งครัด ๓. บุคลากรไม่นำ ทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้หรือเก็บ เป็นของตน ๔. บุคลากรมีจิต อาสา ในการทำ กิจกรรมกลุ่ม เพื่อ สร้างวัฒนธรรม องค์กรในการทำงาน เป็นทีมที่ดี ๕. บุคลากร ได้ มีส่วนร่วมสืบสาน วัฒนธรรมไทย ขนบธรรมเนียม ประเพณี	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไปและ แผนงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือ การทำความดี (๑) กิจกรรม กพร. ปลูกฝังการใช้ทรัพย์สิน อย่างประหยัดและคุ้มค่า เช่น การออมเงิน, การลดการใช้กระดาษและใช้กระดาษรีไซเคิล แทน, การรีไซเคิลขยะ(ขวดน้ำ)(พอเพียง) (๒) กิจกรรม เสริมสร้างควมมีระเบียบ วินัย และปฏิบัติตามข้อบังคับของทางราชการ เช่น การมาปฏิบัติงาน ตรงต่อเวลา (วินัย) (๓) กิจกรรม เสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น เช่น การไม่ นำทรัพย์สินราชการไปใช้หรือเก็บ เป็นของตน (สุจริต) (๔) กิจกรรม ส่งเสริมการทำกิจกรรมกลุ่มเพื่อ สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการทำงานเป็นทีม เช่น ร่วมกันบริจาคสิ่งของ, ร่วมกันบริจาค ปฏิทิน, การบริจาคโลหิต, การร่วมมือในการ ช่วยเหลือทุกๆด้านในการจัดประชุมของแต่ละ กลุ่มงาน ฯลฯ (อาสา) (๕) กิจกรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมสืบ สานวัฒนธรรมไทย ขนบธรรมเนียม ประเพณี วิถีไทย เช่น ร่วมแต่งชุดตาม ประเพณีสวัสดีปีใหม่, ประเพณีวันสงกรานต์, และร่วมทำบุญตักบาตร (กตัญญู)	๑๒	๑. เป็นการสร้างนิสัย อดออมเงินไว้ใช้จ่าย ในยามฉุกเฉิน และ การใช้ทรัพยากร อย่างประหยัดและ คุ้มค่า ๒. บุคลากรปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต และอยู่ ในระเบียบวินัย และ ปฏิบัติตามข้อบังคับ ของทางราชการอย่าง เคร่งครัด ๓. บุคลากรไม่นำ ทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้หรือเก็บ เป็นของตน ๔. บุคลากรมีจิต อาสา ในการทำ กิจกรรมกลุ่ม เพื่อ สร้างวัฒนธรรม องค์กรในการทำงาน เป็นทีมที่ดี ๕. บุคลากร ได้ มีส่วนร่วมสืบสาน วัฒนธรรมไทย ขนบธรรมเนียม ประเพณี	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไปและ แผนงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัตินโยบายฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZRyD>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๙.....คน๑๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๓.....แห่ง๓.....คน๓.....แห่ง๓.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๙.....คน๑๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๓.....แห่ง๓.....คน๓.....แห่ง๓.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....

หมายเหตุ : หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อกรรมการศาสนาเข้าตรวจสอบข้อมูล
ก่อนรับรองหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....

หมายเหตุ : หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อกรรมการศาสนาเข้าตรวจสอบข้อมูล
ก่อนรับรองหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ml

(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร