

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
 กลุ่มงานจริยธรรม  
 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (%)	หน่วยงาน เจ้าภาพ
<b>การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (ไม่น้อยกว่า ๓ - ๕ ตัวชี้วัด)</b>		<b>(๖๐)</b>	
	๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกรมฯ และหน่วยงาน ๑.๑ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินงานตัวชี้วัดกรมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน - ไม่มี -		
	๑.๒ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินงานตัวชี้วัดตามภารกิจหลักของหน่วยงาน ๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาคูณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมพัฒนาองค์กรคุณธรรม ๑.๒.๓ ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐  ๒๐ ๒๐	กจร.
<b>การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)</b>		<b>(๔๐)</b>	
	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๑๐	กผ.
	๒. ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคูณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เข้าสู่ระบบราชการ ๔.๐ ได้ตามเกณฑ์ที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพกำหนด	๑๐	กพร.
	๓. ร้อยละความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการให้บริการของหน่วยงาน	๑๐	สสป.
	๔. ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล	๑๐	กทส.
<b>รวมน้ำหนัก</b>		<b>๑๐๐</b>	

ชื่อตัวชี้วัด	๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ค่าน้ำหนัก	๒๐
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๘	ระดับ ๕
คำอธิบาย	<p>การพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) หมายถึง การส่งเสริม และพัฒนา “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ” เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p><b>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</b> หมายถึง การประเมินผลการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตามเกณฑ์และระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด การประเมินประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ</p> <p>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) หมายถึง บุคลากรในหน่วยงานตั้งแต่ผู้บริหาร ผู้อำนวยการ หัวหน้า ข้าราชการ พนักงานราชการ ที่ปฏิบัติงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐที่มารับบริการหรือติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน พนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) หมายถึง การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้ ประกอบด้วย (๑) ข้อมูลพื้นฐาน (๒) การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใส</p> <p><b>ระดับความสำเร็จการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</b> หมายถึง ผลการดำเนินงานในการพัฒนาด้านคุณธรรมฯ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นไปตามเกณฑ์และระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งกำหนดความสำเร็จเป็น ๕ ระดับ คือ</p> <p>ระดับ ๑ หมายถึง มีการส่งเสริมให้ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>ระดับ ๒ หมายถึง กรมสนับสนุนบริการสุขภาพดำเนินการเผยแพร่แบบประเมินการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั้งในส่วน IIT และ EIT ตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>ระดับ ๓ หมายถึง มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อมูลครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>ระดับ ๔ หมายถึง กำกับ ติดตาม และประเมินผลการตอบแบบประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>ระดับ ๕ หมายถึง คะแนนการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีผลการประเมินมากกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์ ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p>

<b>ข้อมูลพื้นฐาน</b> (Baseline data)	<table border="1" data-bbox="427 163 1425 268"> <tr> <td data-bbox="427 163 760 216">ปี ๒๕๖๕</td> <td data-bbox="760 163 1092 216">ปี ๒๕๖๖</td> <td data-bbox="1092 163 1425 216">ปี ๒๕๖๗</td> </tr> <tr> <td data-bbox="427 216 760 268">ร้อยละ ๘๘.๗๘</td> <td data-bbox="760 216 1092 268">ร้อยละ ๘๖.๕๒</td> <td data-bbox="1092 216 1425 268">ร้อยละ ๘๗.๓๙</td> </tr> </table>			ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ร้อยละ ๘๘.๗๘	ร้อยละ ๘๖.๕๒	ร้อยละ ๘๗.๓๙			
ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗										
ร้อยละ ๘๘.๗๘	ร้อยละ ๘๖.๕๒	ร้อยละ ๘๗.๓๙										
<b>รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน</b>	คะแนนการประเมิน ITA ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีผลการประเมินมากกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด											
<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b>	<b>เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)</b> <div style="background-color: #e0f2f1; padding: 5px; margin: 5px 0;">➤ รอบ ๕ เดือน</div> <table border="1" data-bbox="418 527 1487 1963"> <thead> <tr> <th data-bbox="418 527 854 625">เกณฑ์การประเมิน</th> <th data-bbox="854 527 1321 625">เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล</th> <th data-bbox="1321 527 1487 625">คะแนนรวม ๕ คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="418 625 854 1682">           ๑. วิเคราะห์ผลการประเมินและดำเนินการส่งเสริมให้ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)         </td> <td data-bbox="854 625 1321 1682">           ๑) วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <b>(๑.๐๐ คะแนน)</b>            ๑) บันทึกข้อความแจ้งเวียนการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานในสังกัดกรม <b>(๐.๒๕ คะแนน)</b>            ๒) บันทึกข้อความแจ้งเวียนเกณฑ์การประเมินหน่วยงานคุณธรรมด้านต่างๆ และบุคลากรดีเด่นด้านต่างๆ และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) <b>(๐.๒๕ คะแนน)</b>            ๓) บันทึกเชิญประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ <b>(๐.๒๕ คะแนน)</b>            ๔) ภาพการประกาศเจตนารมณ์และนโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรม <b>(๐.๒๕ คะแนน)</b> </td> <td data-bbox="1321 625 1487 1682">           ๒.๐๐         </td> </tr> <tr> <td data-bbox="418 1682 854 1963">           ๒. ดำเนินการเผยแพร่แบบประเมินการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั้งในส่วน IIT และ EIT ตามระยะเวลาที่กำหนด         </td> <td data-bbox="854 1682 1321 1963">           ๑) แนวทางการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ <b>(๐.๗๕ คะแนน)</b>            ๒) บันทึกแจ้งเวียนขอความร่วมมือดำเนินการแบบประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการประเมิน         </td> <td data-bbox="1321 1682 1487 1963">           ๑.๕๐         </td> </tr> </tbody> </table>			เกณฑ์การประเมิน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล	คะแนนรวม ๕ คะแนน	๑. วิเคราะห์ผลการประเมินและดำเนินการส่งเสริมให้ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑) วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <b>(๑.๐๐ คะแนน)</b> ๑) บันทึกข้อความแจ้งเวียนการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานในสังกัดกรม <b>(๐.๒๕ คะแนน)</b> ๒) บันทึกข้อความแจ้งเวียนเกณฑ์การประเมินหน่วยงานคุณธรรมด้านต่างๆ และบุคลากรดีเด่นด้านต่างๆ และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) <b>(๐.๒๕ คะแนน)</b> ๓) บันทึกเชิญประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ <b>(๐.๒๕ คะแนน)</b> ๔) ภาพการประกาศเจตนารมณ์และนโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรม <b>(๐.๒๕ คะแนน)</b>	๒.๐๐	๒. ดำเนินการเผยแพร่แบบประเมินการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั้งในส่วน IIT และ EIT ตามระยะเวลาที่กำหนด	๑) แนวทางการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ <b>(๐.๗๕ คะแนน)</b> ๒) บันทึกแจ้งเวียนขอความร่วมมือดำเนินการแบบประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการประเมิน	๑.๕๐
เกณฑ์การประเมิน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล	คะแนนรวม ๕ คะแนน										
๑. วิเคราะห์ผลการประเมินและดำเนินการส่งเสริมให้ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑) วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <b>(๑.๐๐ คะแนน)</b> ๑) บันทึกข้อความแจ้งเวียนการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานในสังกัดกรม <b>(๐.๒๕ คะแนน)</b> ๒) บันทึกข้อความแจ้งเวียนเกณฑ์การประเมินหน่วยงานคุณธรรมด้านต่างๆ และบุคลากรดีเด่นด้านต่างๆ และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) <b>(๐.๒๕ คะแนน)</b> ๓) บันทึกเชิญประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ <b>(๐.๒๕ คะแนน)</b> ๔) ภาพการประกาศเจตนารมณ์และนโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรม <b>(๐.๒๕ คะแนน)</b>	๒.๐๐										
๒. ดำเนินการเผยแพร่แบบประเมินการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั้งในส่วน IIT และ EIT ตามระยะเวลาที่กำหนด	๑) แนวทางการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ <b>(๐.๗๕ คะแนน)</b> ๒) บันทึกแจ้งเวียนขอความร่วมมือดำเนินการแบบประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการประเมิน	๑.๕๐										

		ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ครอบคลุมตามเกณฑ์ที่กำหนด <b>(๐.๗๕ คะแนน)</b>											
	๓. ดำเนินการเผยแพร่แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กับหน่วยงานในสังกัดกรมในการร่วมตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	๑) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ <b>(๐.๗๕ คะแนน)</b> ๒) บันทึกแจ้งเวียนการให้หน่วยงานมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ OIT ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ <b>(๐.๗๕ คะแนน)</b>	๑.๕๐										
เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)												
	➤ รอบ ๑๑ เดือน												
	เกณฑ์การประเมิน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล	คะแนนรวม ๕ คะแนน										
	๑. ดำเนินการการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อมูลครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด	ข้อมูล OIT ในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. ตามระยะเวลาที่กำหนด	๒.๐๐										
๒. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการตอบแบบประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ครอบคลุมตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) จำนวนผลการตอบแบบประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) และภายนอก (IIT) ครอบคลุมตามเกณฑ์ที่กำหนด <b>(๐.๕๐ คะแนน)</b> ๒) สรุปผลการตอบแบบประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) และภายนอก (IIT) <b>(๐.๕๐ คะแนน)</b>	๑.๐๐											
๓. คะแนนการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีผลการประเมินมากกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๒.๐๐											
<table border="1"> <tr> <td>คะแนน</td> <td>๐.๕๐</td> <td>๑.๐๐</td> <td>๑.๕๐</td> <td>๒.๐๐</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>≥ ๘๒</td> <td>≥ ๘๓</td> <td>≥ ๘๔</td> <td>≥ ๘๕</td> </tr> </table> <p>หมายเหตุ : น้อยกว่า ๘๒ ได้ ๐ คะแนน</p>	คะแนน	๐.๕๐	๑.๐๐	๑.๕๐	๒.๐๐	ร้อยละ	≥ ๘๒	≥ ๘๓	≥ ๘๔	≥ ๘๕			
คะแนน	๐.๕๐	๑.๐๐	๑.๕๐	๒.๐๐									
ร้อยละ	≥ ๘๒	≥ ๘๓	≥ ๘๔	≥ ๘๕									
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามเกณฑ์												
เงื่อนไข	ใช้ค่าคะแนน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘												
แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล	ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS)												

<p>รายชื่อผู้จัดเก็บ ตัวชี้วัด/ เบอร์โทรศัพท์</p>	<p>๑. นางจันทร์ทิพย์ พงษ์สนาม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๕-๘๙๔-๒๘๙๘ Email : anticorruption.hss@gmail.com</p> <p>๒. นางสาวณัฐกานต์ พัวศิริมิตร นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๐-๙๐๙-๖๖๙๒ Email : anticorruption.hss@gmail.com</p> <p>๓. นายณัฐวุฒิ พลอยสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๔-๑๓๖-๗๕๐๗ Email : anticorruption.hss@gmail.com</p>
---	---

ชื่อตัวชี้วัด	๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมพัฒนาองค์กรคุณธรรม								
ค่าน้ำหนัก	๒๐								
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ								
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๘	ระดับ ๕								
คำอธิบาย	<p>หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประกอบด้วย กลุ่ม ศูนย์ กอง จำนวน ๒๙ หน่วยงาน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ๑) สำนักงานเลขานุการกรม ๒) กองกฎหมาย ๓) กองแบบแผน ๔) กองวิศวกรรมการแพทย์ ๕) กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ๖) กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ ๗) กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ๘) กองสุขศึกษา ๙) กลุ่มตรวจสอบภายใน ๑๐) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๑๑) กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ ๑๒) กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ๑๓) กลุ่มแผนงาน ๑๔) กลุ่มงานจริยธรรม ๑๕) สำนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร ๑๖) ศูนย์บริการธุรกิจสุขภาพ ๑๗) สำนักสื่อสารประชาสัมพันธ์</li> <li>- หน่วยงานส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๒ หน่วยงาน คือ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ - ๑๒</li> </ul> <p>- <b>องค์กรส่งเสริมคุณธรรม</b> หมายถึง องค์กรที่ผ่านการประเมินองค์กรส่งเสริมคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม</p> <p><b>องค์กรคุณธรรม</b> หมายถึง องค์กรที่ผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม</p> <p><b>องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b> หมายถึง องค์กรที่ผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม</p> <p><b>ระดับ ๑</b> หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้รับส่งเสริมให้ความรู้และพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p><b>ระดับ ๒</b> หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเข้าร่วมการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม</p> <p><b>ระดับ ๓</b> หมายถึง การตรวจสอบหลักฐานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</p> <p><b>ระดับ ๔</b> หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p><b>ระดับ ๕</b> หมายถึง รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</p>								
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ปี ๒๕๖๕</th> <th>ปี ๒๕๖๖</th> <th>ปี ๒๕๖๗</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับ ๕</td> <td>ระดับ ๕</td> <td>ระดับ ๕</td> </tr> </tbody> </table>			ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕
ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗							
ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕							
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	ผลความสำเร็จพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มากกว่าหรือเท่ากับ ตามเกณฑ์กรมศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม กำหนด								



	๒.สรุปแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สรุปแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒.๐๐
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามเกณฑ์		
เงื่อนไข	เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมในแต่ละระดับ		
แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล	๑.แฟ้มเอกสาร ๒.ฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม		
รายชื่อผู้จัดเก็บ ตัวชี้วัด/ เบอร์โทรศัพท์	๑. นางจันทร์ทิพย์ พงษ์สนาม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๕-๘๙๔-๒๘๙๘ Email : anticorruption.hss@gmail.com ๒. นางสาววิภาวรรณ วินฉิมพลี นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๖๔-๙๔๐-๗๗๙๓ Email : anticorruption.hss@gmail.com ๓. นายณัฐวุฒิ พลอยสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๔-๑๓๖-๗๕๐๗ Email : anticorruption.hss@gmail.com		

ชื่อตัวชี้วัด	๑.๒.๓ ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ค่าน้ำหนัก	๒๐
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๘	ระดับ ๕
คำอธิบาย	<p><b>แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</b> หมายถึง เครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการกับประชาชนหรือผู้มารับบริการ ที่หน่วยงานจำเป็นต้องจัดทำเป็นแนวทางให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจน และมีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต โดยการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน ประกอบด้วย ๔ ประเด็นหลัก ได้แก่ ๑)การอนุมัติอนุญาต ๒)การใช้อำนาจตามกฎหมาย /ตามภารกิจ ๓)การจัดซื้อจัดจ้าง ๔)การบริหารงานบุคคล</p> <p><b>การทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนสินบน</b> หมายถึง การเสนอ การให้ การรับ หรือสัญญาว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคล เพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการ หรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ เช่น การจ่ายเงินให้ตำรวจจราจรเมื่อทำผิดกฎจราจร โดยไม่ยอมเสียค่าปรับที่โรงพัก เสนอผลประโยชน์ให้กับลูกค้ำเพื่อให้ตกลงทำธุรกิจร่วมกัน</p> <p><b>หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</b> หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประกอบด้วย กลุ่ม ศูนย์ กอง จำนวน ๒๙ หน่วยงาน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>หน่วยงานส่วนกลาง</b> จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ๑) สำนักงานเลขานุการกรม ๒) กองกฎหมาย ๓) กองแบบแผน ๔) กองวิศวกรรมการแพทย์ ๕) กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ๖) กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ ๗) กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ๘) กองสุขศึกษา ๙) กลุ่มตรวจสอบภายใน ๑๐) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๑๑) กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ ๑๒) กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ๑๓) กลุ่มแผนงาน ๑๔) กลุ่มงานจริยธรรม ๑๕) สำนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร ๑๖) ศูนย์บริการธุรกิจสุขภาพ ๑๗) สำนักสื่อสารประชาสัมพันธ์</li> <li>- <b>หน่วยงานส่วนภูมิภาค</b> จำนวน ๑๒ หน่วยงาน คือ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ – ๑๒</li> </ul> <p><b>ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</b> หมายถึง ผลการดำเนินงานในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เป็น ๕ ระดับดังนี้</p> <p>ระดับ ๑ หมายถึง การจัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</p> <p>ระดับ ๒ หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ระดับ ๓ หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ทบทวนและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่เป็นภารกิจหลักของหน่วยงาน</p> <p>ระดับ ๔ หมายถึง จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>ระดับ ๕ หมายถึง เผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗
	-	-	-
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗		
เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)		
	➤ รอบ ๕ เดือน		
	เกณฑ์การประเมิน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล	คะแนนรวม ๕ คะแนน
	๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑) บันทึกข้อความขออนุมัติจัดประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตฯ (๐.๕๐ คะแนน) ๒) บันทึกข้อความเชิญประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตฯ (๐.๕๐ คะแนน) ๓) ใบเซ็นชื่อบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (๑.๐๐ คะแนน)	๒.๐๐
	๒. หน่วยงานจัดส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	แบบสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด)	๑.๐๐
๓. หน่วยงานจัดส่งแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่เป็นภารกิจหลักของหน่วยงาน	แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด)	๒.๐๐	
	คะแนน	จำนวนหน่วยงาน	
	๑.๐๐	๑ - ๒๐	
	๒.๐๐	๒๑ - ๒๙	
เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)		
	➤ รอบ ๑๑ เดือน		
	เกณฑ์การประเมิน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล	คะแนนรวม ๕ คะแนน
	๑. วิเคราะห์การดำเนินงานและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เล่มแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓.๐๐
๒. อนุมัติใช้แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บันทึกข้อความขออนุมัติใช้แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑.๐๐	

	<p>๓. แจ้างเวี่ยนแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต กรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>บันทึกข้อความแจ้างเวี่ยนส่งแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต กรมสนับสนุน บริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กับหน่วยงานในสังกัด กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</p>	๑.๐๐
<b>สูตรคำนวณตัวชี้วัด</b>	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามเกณฑ์		
<b>เงื่อนไข</b>	แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		
<b>แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล</b>	แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		
<b>รายชื่อผู้จัดเก็บ ตัวชี้วัด/ เบอร์โทรศัพท์</b>	<p>๑. นางจันทร์ทิพย์ พงษ์สนาม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๕-๘๙๔-๒๘๙๘ Email : anticorruption.hss@gmail.com</p> <p>๒. นางสาวพิมพ์พิศา พิพัฒวงค์ นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๖๕-๓๕๙-๙๖๖๒ Email : anticorruption.hss@gmail.com</p> <p>๓. นายณัฐวุฒิ พลอยสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๔-๑๓๖-๗๕๐๗ Email : anticorruption.hss@gmail.com</p>		