

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาค ๔ แห่ง
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (%)	หน่วยงาน เจ้าภาพ
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (ไม่น้อยกว่า ๓ - ๕ ตัวชี้วัด)		(๖๐)	
	๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกรมฯ และหน่วยงาน		
	๑.๑ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินงานตัวชี้วัดกรมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน		
	๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่มีศักยภาพสูงในระดับภาค	๒๐	ศบส.ภาค
	๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการแบบเบ็ดเสร็จด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข และสิ่งสนับสนุนในระบบวิศวกรรมการแพทย์	๑๕	ศบส.ภาค
	๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาพื้นที่พิเศษด้านสุขภาพภาคประชาชน (Sandbox)	๑๕	ศบส.ภาค
	๑.๒ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของหน่วยงาน		
	๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการทรัพยากรของหน่วยงานในพื้นที่รับผิดชอบ	๑๐	ศบส.ภาค
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)		(๔๐)	
	๒. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุขตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๐	กบค.
	๓. ร้อยละความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการให้บริการของหน่วยงาน	๑๐	สสป.
	๔. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๐	สลก.
	๕. ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๐	กพร.
	รวมน้ำหนัก	๑๐๐	

(นายอาคม ประดิษฐสุวรรณ)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑๒ มี.ค. ๒๕๖๗

ชื่อตัวชี้วัด	๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่มีศักยภาพสูงในระดับภาค
ค่าน้ำหนัก	ร้อยละ ๒๐
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	ระดับความสำเร็จของเส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่มีศักยภาพสูง เขตสุขภาพละ ๑ เส้นทาง
คำอธิบาย	<p>การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Wellness Tourism) หมายถึง การท่องเที่ยวเพื่อพักผ่อนหย่อนใจ และรับบริการใดๆ เพื่อส่งเสริมสุขภาพกายและใจ ซึ่งมีหลากหลาย อาทิ การนวด การอบสมุนไพร แช่น้ำร้อน ทำสมาธิ หรือการปรับพฤติกรรมกรบริโภคอาหารและออกกำลังกาย เพื่อให้เหมาะสมกับสุขภาพของแต่ละคน</p> <p>สถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ หมายถึง สถานที่ประกอบกิจการที่ดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการสุขภาพร่วมกับการท่องเที่ยวที่มีแรงจูงใจหรือจุดมุ่งหมายเพื่อการส่งเสริมป้องกัน บำบัดรักษาและฟื้นฟูสุขภาพ ทั้งที่มีบัญญัติไว้ตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล กฎหมายว่าด้วยสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ หรือที่ยังไม่มีกฎหมายบัญญัติไว้เป็นการเฉพาะ โดยมีขอบเขตที่ตั้งที่ชัดเจน มีการดำเนินงานโดยผู้ประกอบการที่เป็นบุคคล หรือนิติบุคคลในกลุ่มอุตสาหกรรมการแพทย์ บริการสุขภาพและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ยกเว้น การประกอบกิจการโดยสถาบันศาสนา และการจัดบริการส่งตรงถึงผู้บริโภค (Direct to Customer, DTC)</p> <p>สถานประกอบการศักยภาพสูง หมายถึง สถานประกอบการตามกฎหมายว่าด้วยสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และการประกอบกิจการที่เข้าข่ายกิจการเพื่อสุขภาพที่อยู่ในระหว่างการขออนุญาต เป็นสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ รวมทั้งสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ผ่านเกณฑ์ประเมินมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด โดยสถานประกอบการจะต้องดำเนินการจัดสถานประกอบการให้ได้มาตรฐาน ตามพระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่มีกระบวนการจัดบริการเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสุขภาพ การดูแลสุขภาพองค์รวม (Holistic Care) การดูแลระยะกลาง (Intermediate Care) รวมทั้งการดูแลแบบประคับประคอง (Palliative Care) โดยมีแผนการพัฒนาบริการรูปแบบใหม่ที่กฎหมายบัญญัติไว้ให้สามารถจัดบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย สมประโยชน์ และมีคุณภาพบริการที่ดีเยี่ยมได้รับการยอมรับในระดับมาตรฐานสากล ตลอดจนมีระบบการบริหารจัดการภายในที่ดี มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถตามสาขาที่จัดบริการแก่ประชาชนอย่างเพียงพอ โดยให้ความสำคัญต่อการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพและยกระดับการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันได้อย่างยั่งยืนในระยะยาว</p> <p>เส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่มีศักยภาพสูงในระดับภาค หมายถึง เส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพในพื้นที่ท่องเที่ยวสำคัญระดับภาค ที่มีความโดดเด่น และดึงดูดนักท่องเที่ยว โดยมี Wellness Center ประเภทใดประเภทหนึ่ง หรือหลายประเภทอยู่ในเส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. Wellness Nuad Thai (นวดไทยพรีเมียม) ๒. Wellness Spa (Thai World Class Spa) ๓. Wellness Hotel ๔. Wellness Restaurant ๕. Wellness Community
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	-
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	มีเส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่มีศักยภาพสูง เขตสุขภาพละ ๑ เส้นทาง

(นายอาคม ประดิษฐ์สุวรรณ)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๑๒ ม.ค. ๒๕๖๗

เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)	
	➤ รอบ ๕ เดือน	
	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล
๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน สถานพยาบาลและสถาน ประกอบการเพื่อสุขภาพ กลุ่มเป้าหมาย ให้มีคุณภาพเข้าสู่ มาตรฐานสากล ศบส.๑-๑๒	๑.๐๐	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ
๒. ศึกษา ทบทวน เส้นทาง ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพในพื้นที่	๑.๐๐	รายงานผลการศึกษา ทบทวน ข้อมูล เส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพในพื้นที่
๓. กำหนดแนวทางการส่งเสริม ยกระดับสถานประกอบการใน พื้นที่	๑.๐๐	๑) สรุปประชุมร่วมกับ ศบส.เขต ซึ่งเป็น หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก ๒) เอกสารแนวทางการส่งเสริมและ ยกระดับสถานประกอบการในพื้นที่
๔. ชี้แจงทำความเข้าใจการ ดำเนินงานพัฒนาคุณภาพสถาน ประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิง สุขภาพตามเกณฑ์รางวัล Nuad Thai Premium/ Thai World Class Spa และเปิดรับสมัคร	๑.๐๐	๑) หนังสือเชิญชวนหรือหนังสือเชิญ ประชุมชี้แจง ๒) เอกสารประกอบการชี้แจง หรือแผน การดำเนินงานหรือสรุปผลการประชุม
๕. รับสมัครสถานประกอบการเข้า ร่วมประเมินตามเกณฑ์มาตรฐาน ตามที่กำหนด (Nuad Thai Premium/ Thai World Class Spa)	๑.๐๐	๑) เอกสารประชาสัมพันธ์การเปิดรับ สมัคร ๒) สรุปข้อมูลรายชื่อสถานประกอบการ ที่สมัครเข้าร่วมประเมินตาม มาตรฐานที่กำหนด (Nuad Thai Premium/ Thai World Class Spa) ของสถานประกอบการ เสนอต่อผู้อำนวยการ ศบส.ภาค

(นายอาคม ประดิษฐ์สุวรรณ)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑๒ มี.ค. ๒๕๖๗

เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)												
➤ รอบ ๑๑ เดือน													
	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงาน											
๑. คณะทำงานฯ ศบส.๑-๑๒ ตรวจสอบประเมินสถานประกอบการที่สมัครประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด (Nuad Thai Premium/ Thai World Class Spa) และประชุมรับรองผลการตรวจสอบประเมินสถานประกอบการฯ	๐.๕๐ ๐.๕๐ ๑.๐๐	๑) แผนการตรวจสอบประเมิน ๒) ผลการตรวจสอบประเมินสถานประกอบการที่สมัครประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด (Nuad Thai Premium/ Thai World Class Spa)/ ภาพถ่ายการตรวจสอบประเมิน ๓) เอกสารสรุปผลคะแนนการตรวจสอบประเมินฯ/รับรองผลการตรวจสอบประเมินฯ และรายงานผลต่อผู้อำนวยการ ศบส.ภาค											
๒. ปักหมุดและเชื่อมโยงเส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพระดับภาค (เขตสุขภาพละ ๑ เส้นทาง) <table border="1" data-bbox="454 1041 794 1366" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>หน่วยงาน</th> <th>เป้าหมาย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ศบส.ภาคกลาง</td> <td>๓ เส้นทาง</td> </tr> <tr> <td>ศบส.ภาคเหนือ</td> <td>๓ เส้นทาง</td> </tr> <tr> <td>ศบส.ภาคใต้</td> <td>๒ เส้นทาง</td> </tr> <tr> <td>ศบส.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</td> <td>๔ เส้นทาง</td> </tr> </tbody> </table> หมายเหตุ : ตามเป้าหมายได้ ๒.๐๐ คะแนน น้อยกว่าเป้าหมายได้ ๐ คะแนน	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ศบส.ภาคกลาง	๓ เส้นทาง	ศบส.ภาคเหนือ	๓ เส้นทาง	ศบส.ภาคใต้	๒ เส้นทาง	ศบส.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๔ เส้นทาง	๒.๐๐	ข้อมูลเส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่มี Wellness center เช่น Wellness Nuad Thai (นวดไทยพรีเมียม), Wellness Spa (Thai World Class Spa), Wellness Hotel, Wellness Restaurant, Wellness Community ระบุอยู่ในเส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพในระดับภาค	
หน่วยงาน	เป้าหมาย												
ศบส.ภาคกลาง	๓ เส้นทาง												
ศบส.ภาคเหนือ	๓ เส้นทาง												
ศบส.ภาคใต้	๒ เส้นทาง												
ศบส.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๔ เส้นทาง												
๓. ประชาสัมพันธ์เส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่มีศักยภาพสูง/ส่งเสริมการตลาดสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด (Nuad Thai Premium/ Thai World Class Spa)	๑.๐๐	๑) คลิปวิดีโอเส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพอย่างน้อย เขตสุขภาพละ ๑ คลิป ๒) สื่อประชาสัมพันธ์เส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพในพื้นที่ เช่น แผ่นพับ คลิปวิดีโอ ฯลฯ ที่มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ตามช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ Directory ของการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ฯลฯ											
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	-												


 (นายอาคม ประดิษฐ์สุวรรณ)
 รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๗

เงื่อนไข	-
แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒ แห่ง และศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ๕ แห่ง ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ
รายชื่อผู้จัดเก็บ ตัวชี้วัด/ เบอร์โทรศัพท์	<p>ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคเหนือ นายอุทิศ จิตเงิน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคเหนือ</p> <p>ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลาง นางศศิจริญญา อามพรพันธ์ ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลาง</p> <p>ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคตะวันออกเฉียงเหนือ นายคงจักร์ บุญทัน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</p> <p>ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคใต้ นายรุจ เรืองพุทธ ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคใต้</p>

(นายอาคม ประดิษฐ์สุวรรณ)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑๒ ม.ค. ๒๕๖๗

ชื่อตัวชี้วัด	๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการแบบเบ็ดเสร็จด้านอาคารและสภาพแวดล้อม สาธารณสุข และสิ่งสนับสนุนในระบบวิศวกรรมการแพทย์						
ค่าน้ำหนัก	ร้อยละ ๑๕						
หน่วยวัด	ระดับ						
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	ระดับความสำเร็จของสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๒ แห่ง มีการบริหารจัดการแบบ เบ็ดเสร็จด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุขและสิ่งสนับสนุนในระบบวิศวกรรมการแพทย์						
คำนิยาม	<p>สถานพยาบาลภาครัฐ หมายถึง โรงพยาบาลภาครัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และนอกสังกัด กระทรวงสาธารณสุข (สถานพยาบาลประเภทที่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืน)</p> <p>๔ ภาค หมายถึง ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ภาคเหนือ ประกอบด้วย ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑,๒,๓ ๒. ภาคกลาง ประกอบด้วย ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔,๕,๖ ๓. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประกอบด้วย ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๗,๘,๙,๑๐ ๔. ภาคใต้ ประกอบด้วย ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑,๑๒ <p>กลุ่มเป้าหมาย หมายถึง สถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๒ แห่ง มีการบริหารจัดการ แบบเบ็ดเสร็จด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข และสิ่งสนับสนุนในระบบวิศวกรรมการแพทย์ อย่างน้อยเขตละ ๑ แห่ง รวมเป็น ๑๒ แห่ง</p> <p>การบริหารจัดการแบบเบ็ดเสร็จด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุขและสิ่งสนับสนุนใน ระบบวิศวกรรมการแพทย์ หมายถึง โรงพยาบาลที่มีการดำเนินการบริหารจัดการ ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข มีผลการตรวจสอบอาคาร ระบบประกอบอาคาร และสภาพแวดล้อม ได้มาตรฐานกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และมีข้อมูลประกอบอาคาร เช่น Master Plan หรือ ผังสำรวจ พื้นที่บริเวณ - ด้านระบบวิศวกรรมการแพทย์ มีผลการตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัย ๗ ระบบ และ วิศวกรรมสื่อสาร และมีการจัดตั้งศูนย์เครื่องมือแพทย์ ในการบริหารจัดการเครื่องมือแพทย์ใน โรงพยาบาลให้มีความพร้อมใช้ มาตรฐานและปลอดภัย 						
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	-						
เกณฑ์การประเมินผล	<p>เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)</p> <p>➤ รอบ ๕ เดือน</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">เกณฑ์การประเมิน</th> <th style="width: 15%;">คะแนนรวม ๕ คะแนน</th> <th style="width: 35%;">เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑. คณะทำงานบริหารจัดการแบบ เบ็ดเสร็จด้านอาคารและ สภาพแวดล้อมสาธารณสุข และ สิ่งสนับสนุนในระบบวิศวกรรม การแพทย์</td> <td style="text-align: center;">๑.๐๐</td> <td>คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน</td> </tr> </tbody> </table>	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล	๑. คณะทำงานบริหารจัดการแบบ เบ็ดเสร็จด้านอาคารและ สภาพแวดล้อมสาธารณสุข และ สิ่งสนับสนุนในระบบวิศวกรรม การแพทย์	๑.๐๐	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล					
๑. คณะทำงานบริหารจัดการแบบ เบ็ดเสร็จด้านอาคารและ สภาพแวดล้อมสาธารณสุข และ สิ่งสนับสนุนในระบบวิศวกรรม การแพทย์	๑.๐๐	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน					


 (นายอาคม ประดิษฐสุวรรณ)
 รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๗

เกณฑ์การประเมินผล
(ต่อ)

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล
๒. ประชุมเตรียมความพร้อม คณะทำงานบริหารจัดการแบบ เบ็ดเสร็จด้านอาคารและ สภาพแวดล้อมสาธารณสุข และ สิ่งสนับสนุนในระบบวิศวกรรม การแพทย์ และสื่อสารแนวทาง กรอบการดำเนินงานแก่ สถานพยาบาลภาครัฐ	๐.๕๐ ๐.๕๐	๑) สรุปผลการประชุมคณะทำงาน ๒) หนังสือชี้แจง พร้อมเอกสารประกอบ แนวทางและกรอบการดำเนินงาน
๓. ส่งเสริม ด้านอาคารและ สภาพแวดล้อมสาธารณสุข และ สิ่งสนับสนุนในระบบวิศวกรรม การแพทย์ ของสถานพยาบาล กลุ่มเป้าหมายในเขตพื้นที่ รับผิดชอบ	๑.๐๐	๑) สรุปรายงานผลการส่งเสริม สนับสนุนฯ
๔. ติดตาม กำกับ ความก้าวหน้า การบริหารจัดการแบบเบ็ดเสร็จ ด้านอาคารและสภาพแวดล้อม สาธารณสุขและสิ่งสนับสนุนใน ระบบวิศวกรรมการแพทย์ของ โรงพยาบาลเป้าหมาย	๒.๐๐	๑) สรุปรายงานผลการติดตาม กำกับ และรายงานความก้าวหน้าส่วนที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๒) หนังสือรายงานความก้าวหน้า แก่หัวหน้าหน่วยงานตามลำดับชั้น

เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)

➤ รอบ ๑๑ เดือน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล
๑. ประเมินผลการบริหารจัดการ แบบเบ็ดเสร็จด้านอาคารและ สภาพแวดล้อมสาธารณสุขและ สิ่งสนับสนุนในระบบวิศวกรรม การแพทย์ของโรงพยาบาล เป้าหมาย	๐.๕๐ ๐.๕๐	๑) ผลการตรวจสอบ วิศวกรรมความ ปลอดภัย ๗ ระบบ และวิศวกรรม สื่อสาร ๒) ผลการการจัดตั้งศูนย์เครื่องมือแพทย์ ตามข้อกำหนดของคู่มือการจัดการศูนย์ เครื่องมือแพทย์ กองวิศวกรรม การแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

วิธีการจัดเก็บข้อมูล	วิธีการจัดเก็บข้อมูล: รายงานผลการสอบเทียบเครื่องมือแพทย์ การตรวจวิศวกรรมความปลอดภัย และวิศวกรรมสื่อสาร ผลการตรวจสอบอาคาร และแบบแปลนผังอาคาร
รายชื่อผู้จัดเก็บ ตัวชี้วัด/เบอร์โทร	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคเหนือ นายอุทิศ จิตเงิน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคเหนือ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลาง นางศศิจริญญา อัมพรพันธ์ ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลาง ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคตะวันออกเฉียงเหนือ นายคงจักร์ บุญทัน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคใต้ นายรุจ เรืองพุทธ ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคใต้


 (นายอาคม ประดิษฐ์สุวรรณ)
 รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๗

ชื่อตัวชี้วัด	๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาพื้นที่พิเศษด้านสุขภาพภาคประชาชน (Sandbox)																													
ค่าน้ำหนัก	ร้อยละ ๑๕																													
หน่วยวัด	ระดับ																													
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	ระดับ ๕																													
คำอธิบาย	<p>พื้นที่พิเศษด้านสุขภาพภาคประชาชน คือ พื้นที่ที่มีการขับเคลื่อนการพัฒนาโดยใช้กระบวนการตำบลจัดการคุณภาพชีวิต มีกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนเพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาตามบริบทหรือประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ทั้งด้านการดูแลสุขภาพและคุณภาพชีวิต ได้แก่ พื้นที่ชนบท กึ่งเมืองกึ่งชนบท พื้นที่เขตเมือง พื้นที่เกาะ พื้นที่สูง หรือพื้นที่ชายแดน โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> มีประเด็นเป้าหมายการพัฒนาด้านสุขภาพ หรือคุณภาพชีวิตของพื้นที่ มีแกนนำ หรือทีมทำงาน และภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนงานผ่านกลไกตำบลจัดการคุณภาพชีวิต มีแผนการขับเคลื่อนงานแบบมีส่วนร่วม มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนงานของตำบล มีการประเมินผลลัพธ์ของการดำเนินงานของพื้นที่ในประเด็นเป้าหมาย 																													
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	-																													
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	<table border="1"> <thead> <tr> <th>หน่วยงาน</th> <th>เป้าหมาย (ปี ๒๕๖๗)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ศบส.ภาคเหนือ</td> <td>ระดับ ๕</td> </tr> <tr> <td>ศบส.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</td> <td>ระดับ ๕</td> </tr> <tr> <td>ศบส.ภาคกลาง</td> <td>ระดับ ๕</td> </tr> <tr> <td>ศบส.ภาคใต้</td> <td>ระดับ ๕</td> </tr> <tr> <td>ภาพรวม</td> <td>ระดับ ๕</td> </tr> </tbody> </table>			หน่วยงาน	เป้าหมาย (ปี ๒๕๖๗)	ศบส.ภาคเหนือ	ระดับ ๕	ศบส.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ระดับ ๕	ศบส.ภาคกลาง	ระดับ ๕	ศบส.ภาคใต้	ระดับ ๕	ภาพรวม	ระดับ ๕															
หน่วยงาน	เป้าหมาย (ปี ๒๕๖๗)																													
ศบส.ภาคเหนือ	ระดับ ๕																													
ศบส.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ระดับ ๕																													
ศบส.ภาคกลาง	ระดับ ๕																													
ศบส.ภาคใต้	ระดับ ๕																													
ภาพรวม	ระดับ ๕																													
เป้าหมาย (รายภาค)	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">หน่วยงาน</th> <th colspan="3">เป้าหมายพื้นที่พิเศษ (Sandbox)</th> </tr> <tr> <th>พื้นที่เดิม</th> <th>พื้นที่ใหม่</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ศูนย์ ศบส. ภาคเหนือ</td> <td>-</td> <td>๑</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>ศูนย์ ศบส. ภาคกลาง</td> <td>-</td> <td>๑</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>ศูนย์ ศบส. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</td> <td>-</td> <td>๑</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>ศูนย์ ศบส. ภาคใต้</td> <td>-</td> <td>๑</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>ภาพรวม</td> <td>-</td> <td>๔</td> <td>๔</td> </tr> </tbody> </table>			หน่วยงาน	เป้าหมายพื้นที่พิเศษ (Sandbox)			พื้นที่เดิม	พื้นที่ใหม่	รวม	ศูนย์ ศบส. ภาคเหนือ	-	๑	๑	ศูนย์ ศบส. ภาคกลาง	-	๑	๑	ศูนย์ ศบส. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	-	๑	๑	ศูนย์ ศบส. ภาคใต้	-	๑	๑	ภาพรวม	-	๔	๔
หน่วยงาน	เป้าหมายพื้นที่พิเศษ (Sandbox)																													
	พื้นที่เดิม	พื้นที่ใหม่	รวม																											
ศูนย์ ศบส. ภาคเหนือ	-	๑	๑																											
ศูนย์ ศบส. ภาคกลาง	-	๑	๑																											
ศูนย์ ศบส. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	-	๑	๑																											
ศูนย์ ศบส. ภาคใต้	-	๑	๑																											
ภาพรวม	-	๔	๔																											

(นายอาคม ประดิษฐ์สุวรรณ)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๑๒ ม.ค. ๒๕๖๗

เกณฑ์การให้คะแนน

เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)

➤ รอบ ๕ เดือน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล
๑. วิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์งานสุขภาพภาคประชาชน ของพื้นที่เป้าหมาย	๑.๐๐	รายงานสรุปสถานการณ์งานสุขภาพภาคประชาชนของพื้นที่เป้าหมาย
๒. ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ๒.๑ จัดทำแนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนและพัฒนาพื้นที่พิเศษด้านสุขภาพภาคประชาชน (Sandbox) ๒.๒ ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานสื่อสาร สร้างความเข้าใจ	๑.๐๐	๑) แนวทางการดำเนินงานฯ ๒) หนังสือเชิญการประชุมชี้แจง ๓) รายงานสรุปการประชุม
๓. ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาแกนนำในพื้นที่เป้าหมายพื้นที่พิเศษด้านสุขภาพภาคประชาชน (Sandbox)	๒.๐๐	๑) รายชื่อชื่อแกนนำพื้นที่พิเศษที่ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ๒) แนวทางในการส่งเสริม สนับสนุนพัฒนา ๓) รายงานผลการประเมินศักยภาพแกนนำ
๔. สรุปผลการดำเนินงาน พื้นที่พิเศษด้านสุขภาพภาคประชาชน (Sandbox) รอบ ๕ เดือน รายงานต่อ ผอ.ศบส.ภาค	๑.๐๐	รายงานความก้าวหน้าการพัฒนาพื้นที่พิเศษ รายงานต่อ ผอ.ศบส.ภาค

เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)

➤ รอบ ๑๑ เดือน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล
๑. ส่งเสริม สนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาสุขภาพภาคประชาชนในพื้นที่เป้าหมาย	๒.๐๐	๑) เอกสาร/หลักฐานแสดงถึงการดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงาน เช่น ให้คำปรึกษาผ่านช่องทางต่างๆ หรือ การติดตามเยี่ยมเสริมพลัง หรือ สนับสนุนทรัพยากรและช่องทางการเรียนรู้ เพื่อการพัฒนาแกนนำตามบริบทของพื้นที่ (อย่างน้อย ๑ งาน) ๒) รายงานผลการประเมินการประเมินศักยภาพแกนนำ

(นายอาคม ประดิษฐสุวรรณ)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๑๒ ม.ค. ๒๕๖๖

	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล										
	๒. ติดตามความก้าวหน้าการพัฒนาพื้นที่พิเศษด้านสุขภาพภาคประชาชน	๑.๐๐	๑) แผนการติดตามความก้าวหน้าการพัฒนา ๒) รายงานความก้าวหน้าการพัฒนาพื้นที่พิเศษด้านสุขภาพภาคประชาชน										
	๓. พื้นที่พิเศษด้านสุขภาพภาคประชาชน <table border="1" data-bbox="453 607 791 972"> <thead> <tr> <th>หน่วยงาน</th> <th>เป้าหมาย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ศบส.ภาคกลาง</td> <td>๑ แห่ง</td> </tr> <tr> <td>ศบส.ภาคเหนือ</td> <td>๑ แห่ง</td> </tr> <tr> <td>ศบส.ภาคใต้</td> <td>๑ แห่ง</td> </tr> <tr> <td>ศบส.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</td> <td>๑ แห่ง</td> </tr> </tbody> </table> หมายเหตุ : ตามเป้าหมายได้ ๑ คะแนน น้อยกว่าเป้าหมายได้ ๐ คะแนน	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ศบส.ภาคกลาง	๑ แห่ง	ศบส.ภาคเหนือ	๑ แห่ง	ศบส.ภาคใต้	๑ แห่ง	ศบส.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๑ แห่ง	๑.๐๐	รายงานข้อมูลพื้นที่พิเศษด้านสุขภาพภาคประชาชน
หน่วยงาน	เป้าหมาย												
ศบส.ภาคกลาง	๑ แห่ง												
ศบส.ภาคเหนือ	๑ แห่ง												
ศบส.ภาคใต้	๑ แห่ง												
ศบส.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๑ แห่ง												
	๔. ประเมินผลลัพธ์การพัฒนาและสรุปผล วิเคราะห์ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ การดำเนินงาน เสนอผู้บริหารกรมฯ	๑.๐๐	รายงานการประเมินผลลัพธ์การพัฒนาและสรุปผล วิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอเสนอผู้บริหารกรมฯ										
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)												
เงื่อนไข	-												
แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล	แหล่งข้อมูล ๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๒. สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล วิธีการจัดเก็บข้อมูล ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาค ร่วมกับ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาค ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพเขต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบล และภาคีเครือข่ายงานสุขภาพภาคประชาชน ดำเนินการพัฒนาพื้นที่พิเศษด้านสุขภาพภาคประชาชน (Sandbox) ในพื้นที่รับผิดชอบ												

(นายอาคม ประดิษฐ์สุวรรณ)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๑๒ ม.ค. ๒๕๖๗

<p>รายชื่อผู้จัดเก็บ ตัวชี้วัด/ เบอร์โทรศัพท์</p>	<p>ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคเหนือ นายอุทิศ จิตเงิน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคเหนือ</p> <p>ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลาง นางศศิจริญญา อำนวยพันธ์ ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลาง</p> <p>ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคตะวันออกเฉียงเหนือ นายคงจักร์ บุญทัน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</p> <p>ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคใต้ นายรุจ เรืองพุทธ ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคใต้</p>
---	---


(นายอาคม ประดิษฐ์สุวรรณ)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๑๒ ม.ค. ๒๕๖๗

ชื่อตัวชี้วัด	๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการทรัพยากรของหน่วยงานในพื้นที่รับผิดชอบ													
ค่าน้ำหนัก	ร้อยละ ๑๐													
หน่วยวัด	ระดับ													
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	ระดับ ๕													
คำอธิบาย	<p>การบริหารจัดการ (Management) หมายถึง กระบวนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุจุดมุ่งหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยอาศัยหน้าที่ในการบริหารจัดการ ได้แก่ การวางแผน (Planning), การจัดองค์กร (Organizing), การอำนวยการ (Leading/Directing) และการควบคุมองค์กร (Controlling) เป็นต้น</p> <p>ทรัพยากร (Resource) หมายถึง คน (Man),เงิน (Money),วัสดุสิ่งของ (Material) และการจัดการ (Management)</p> <p>หน่วยงานในพื้นที่รับผิดชอบ หมายถึง</p> <ol style="list-style-type: none"> ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคเหนือ ประกอบด้วย ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑, ๒, ๓ และศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลาง ประกอบด้วย ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔, ๕, ๖ และศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประกอบด้วย ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๗, ๘, ๙, ๑๐ และศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคใต้ ประกอบด้วย ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑, ๑๒, ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช และศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา <p>หมายเหตุ : เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประเมินจากตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒ และ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ๕ แห่ง ซึ่งกำหนดค่าน้ำหนัก ร้อยละ ๖๐ โดยการคิดคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก รายตัวชี้วัด โดยมีคะแนนเต็ม ๓.๐๐ คะแนน</p>													
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	-													
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	<table border="1"> <thead> <tr> <th>หน่วยงาน</th> <th>เป้าหมาย (ปี ๒๕๖๗)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ศบส.ภาคเหนือ</td> <td>ระดับ ๕</td> </tr> <tr> <td>ศบส.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</td> <td>ระดับ ๕</td> </tr> <tr> <td>ศบส.ภาคกลาง</td> <td>ระดับ ๕</td> </tr> <tr> <td>ศบส.ภาคใต้</td> <td>ระดับ ๕</td> </tr> <tr> <td>ภาพรวม</td> <td>ระดับ ๕</td> </tr> </tbody> </table>		หน่วยงาน	เป้าหมาย (ปี ๒๕๖๗)	ศบส.ภาคเหนือ	ระดับ ๕	ศบส.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ระดับ ๕	ศบส.ภาคกลาง	ระดับ ๕	ศบส.ภาคใต้	ระดับ ๕	ภาพรวม	ระดับ ๕
หน่วยงาน	เป้าหมาย (ปี ๒๕๖๗)													
ศบส.ภาคเหนือ	ระดับ ๕													
ศบส.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ระดับ ๕													
ศบส.ภาคกลาง	ระดับ ๕													
ศบส.ภาคใต้	ระดับ ๕													
ภาพรวม	ระดับ ๕													

(นายอาคม ประดิษฐ์สุวรรณ)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑๒ ม.ค. ๒๕๖๗

เกณฑ์การให้คะแนน

เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)

➤ รอบ ๕ เดือน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการ รายงานผล
๑. จัดตั้งคณะกรรมการบริหารและกำหนดแผนการบริหารจัดการทรัพยากรของหน่วยงานในพื้นที่รับผิดชอบ	๐.๕๐	คำสั่งคณะกรรมการบริหารจัดการทรัพยากรของหน่วยงานในพื้นที่รับผิดชอบมีแผนการบริหารจัดการทรัพยากรของหน่วยงานในพื้นที่รับผิดชอบ
๒. ประชุมชี้แจงแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรของหน่วยงานในพื้นที่รับผิดชอบ	๐.๕๐	๑) หลักฐานการประชุม (หนังสือเชิญประชุม/รายงานการประชุม) ๒) แนวทางบริหารจัดการทรัพยากรของหน่วยงาน
๓. นิเทศ ติดตาม และสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการทรัพยากรของหน่วยงานในพื้นที่รับผิดชอบ รายไตรมาส (รอบ ๓ เดือน)	๑.๐๐	๑) หนังสือเชิญประชุมนิเทศ ติดตาม ๒) แผนบริหารจัดการทรัพยากรของหน่วยงานในพื้นที่รับผิดชอบ ๓) แผนการนิเทศติดตามการบริหารจัดการทรัพยากร ๔) สรุปรายงานผลการนิเทศติดตามแผนการบริหารจัดการทรัพยากรของหน่วยงาน รอบ ๓ เดือน
๔. กำกับ ติดตาม การเบิกจ่ายงบประมาณตามมาตรการสำนักงบประมาณ รอบ ๕ เดือนและผลการดำเนินงานของหน่วยงานในพื้นที่ ๔.๑) การเบิกจ่ายงบประมาณ เกณฑ์การให้คะแนน	๑.๐๐	รายงานสรุปผลเฉลี่ยจากการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจริง ของหน่วยงานในพื้นที่รับผิดชอบในระบบ GFMS รอบ ๕ เดือน

ผลการเบิกจ่าย	คะแนน
ร้อยละ ๓๕ ขึ้นไป	๐.๒๕
ร้อยละ ๔๐ ขึ้นไป	๐.๕๐
ร้อยละ ๔๕ ขึ้นไป	๐.๗๕
ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป	๑.๐๐
หมายเหตุ : น้อยกว่า ๓๕ ได้ ๐ คะแนน	

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการ รายงานผล										
๔.๒) การติดตามผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการตามค่าน้ำหนักการประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) รอบ ๕ เดือน เกณฑ์การให้คะแนน <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑.๓ คะแนนขึ้นไป</td> <td>๐.๒๕</td> </tr> <tr> <td>๑.๘ คะแนนขึ้นไป</td> <td>๐.๕๐</td> </tr> <tr> <td>๒.๓ คะแนนขึ้นไป</td> <td>๐.๗๕</td> </tr> <tr> <td>๒.๘ คะแนนขึ้นไป</td> <td>๑.๐๐</td> </tr> </tbody> </table> หมายเหตุ : น้อยกว่า ๑.๓ ได้ ๐ คะแนน	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	๑.๓ คะแนนขึ้นไป	๐.๒๕	๑.๘ คะแนนขึ้นไป	๐.๕๐	๒.๓ คะแนนขึ้นไป	๐.๗๕	๒.๘ คะแนนขึ้นไป	๑.๐๐	๑.๐๐	รายงานผลเฉลี่ยจากคะแนนการประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานในพื้นที่รับผิดชอบ รอบ ๕ เดือน
ผลการดำเนินงาน	คะแนน											
๑.๓ คะแนนขึ้นไป	๐.๒๕											
๑.๘ คะแนนขึ้นไป	๐.๕๐											
๒.๓ คะแนนขึ้นไป	๐.๗๕											
๒.๘ คะแนนขึ้นไป	๑.๐๐											
๕. รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๕ เดือน พร้อมปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข เสนอผู้บริหาร	๑.๐๐	รายงานสรุปผลการดำเนินงานรอบรอบ ๕ เดือน พร้อมปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไข เสนอร่องอธิบดีที่กำกับดูแล										

เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)										
	➤ รอบ ๑๑ เดือน										
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>เกณฑ์การประเมิน</th> <th>คะแนนรวม ๕ คะแนน</th> <th>เอกสาร/หลักฐานการ รายงานผล</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑. นิเทศ ติดตาม และสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการทรัพยากรของหน่วยงานในพื้นที่รับผิดชอบ รายไตรมาส รอบ ๖ เดือน</td> <td>๑.๐๐</td> <td>๑) หนังสือเชิญประชุมนิเทศ ติดตาม ๒) สรุปรายงานผลการนิเทศติดตามแผนการบริหารจัดการทรัพยากรของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน</td> </tr> <tr> <td>๒. นิเทศ ติดตาม และสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการทรัพยากรของหน่วยงานในพื้นที่รับผิดชอบ รายไตรมาส รอบ ๙ เดือน</td> <td>๑.๐๐</td> <td>๑) หนังสือเชิญประชุมนิเทศ ติดตาม ๒) สรุปรายงานผลการนิเทศติดตามแผนการบริหารจัดการทรัพยากรของหน่วยงาน รอบ ๙ เดือน</td> </tr> </tbody> </table>	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการ รายงานผล	๑. นิเทศ ติดตาม และสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการทรัพยากรของหน่วยงานในพื้นที่รับผิดชอบ รายไตรมาส รอบ ๖ เดือน	๑.๐๐	๑) หนังสือเชิญประชุมนิเทศ ติดตาม ๒) สรุปรายงานผลการนิเทศติดตามแผนการบริหารจัดการทรัพยากรของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน	๒. นิเทศ ติดตาม และสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการทรัพยากรของหน่วยงานในพื้นที่รับผิดชอบ รายไตรมาส รอบ ๙ เดือน	๑.๐๐	๑) หนังสือเชิญประชุมนิเทศ ติดตาม ๒) สรุปรายงานผลการนิเทศติดตามแผนการบริหารจัดการทรัพยากรของหน่วยงาน รอบ ๙ เดือน	
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการ รายงานผล									
๑. นิเทศ ติดตาม และสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการทรัพยากรของหน่วยงานในพื้นที่รับผิดชอบ รายไตรมาส รอบ ๖ เดือน	๑.๐๐	๑) หนังสือเชิญประชุมนิเทศ ติดตาม ๒) สรุปรายงานผลการนิเทศติดตามแผนการบริหารจัดการทรัพยากรของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน									
๒. นิเทศ ติดตาม และสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการทรัพยากรของหน่วยงานในพื้นที่รับผิดชอบ รายไตรมาส รอบ ๙ เดือน	๑.๐๐	๑) หนังสือเชิญประชุมนิเทศ ติดตาม ๒) สรุปรายงานผลการนิเทศติดตามแผนการบริหารจัดการทรัพยากรของหน่วยงาน รอบ ๙ เดือน									


 (นายอาคม ประดิษฐ์สุวรรณ)
 รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๗

	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการ รายงานผล																								
	<p>๓. กำกับ ติดตาม การเบิกจ่าย งบประมาณตามมาตรการสำนัก งบประมาณ รอบ ๑๑ เดือนและ ผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในพื้นที่</p> <p>๓.๑) การเบิกจ่ายงบประมาณ เกณฑ์การให้คะแนน</p> <table border="1" data-bbox="443 674 778 913"> <thead> <tr> <th>ผลการเบิกจ่าย</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๖๕ ขึ้นไป</td> <td>๐.๒๕</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป</td> <td>๐.๕๐</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป</td> <td>๐.๗๕</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</td> <td>๑.๐๐</td> </tr> <tr> <td colspan="2">หมายเหตุ: น้อยกว่า ๖๕ ได้ ๐ คะแนน</td> </tr> </tbody> </table> <p>๓.๒) การติดตามผลการดำเนินงาน ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตามค่าน้ำหนักการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) รอบ ๑๑ เดือน</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <table border="1" data-bbox="443 1256 778 1496"> <thead> <tr> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑.๓ คะแนนขึ้นไป</td> <td>๐.๒๕</td> </tr> <tr> <td>๑.๘ คะแนนขึ้นไป</td> <td>๐.๕๐</td> </tr> <tr> <td>๒.๓ คะแนนขึ้นไป</td> <td>๐.๗๕</td> </tr> <tr> <td>๒.๘ คะแนนขึ้นไป</td> <td>๑.๐๐</td> </tr> <tr> <td colspan="2">หมายเหตุ : น้อยกว่า ๑.๓ ได้ ๐ คะแนน</td> </tr> </tbody> </table>	ผลการเบิกจ่าย	คะแนน	ร้อยละ ๖๕ ขึ้นไป	๐.๒๕	ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	๐.๕๐	ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป	๐.๗๕	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๑.๐๐	หมายเหตุ: น้อยกว่า ๖๕ ได้ ๐ คะแนน		ผลการดำเนินงาน	คะแนน	๑.๓ คะแนนขึ้นไป	๐.๒๕	๑.๘ คะแนนขึ้นไป	๐.๕๐	๒.๓ คะแนนขึ้นไป	๐.๗๕	๒.๘ คะแนนขึ้นไป	๑.๐๐	หมายเหตุ : น้อยกว่า ๑.๓ ได้ ๐ คะแนน		<p>๑.๐๐</p> <p>๑.๐๐</p> <p>๑.๐๐</p>	<p>รายงานผลเฉลี่ยจากการเบิกจ่าย งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจริง ของ หน่วยงานในพื้นที่รับผิดชอบในระบบ GFMS รอบ ๑๑ เดือน</p> <p>๓) รายงานผลเฉลี่ยจากคะแนนการ ประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) การปฏิบัติ ราชการตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ ของหน่วยงานในพื้นที่ รับผิดชอบรอบ ๑๑ เดือน</p> <p>รายงานสรุปผลการดำเนินงานรอบรอบ ๑๑ เดือน พร้อมปัญหาอุปสรรค และ แนวทางแก้ไข เสนอรองอธิบดีที่กำกับดูแล</p>
ผลการเบิกจ่าย	คะแนน																										
ร้อยละ ๖๕ ขึ้นไป	๐.๒๕																										
ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	๐.๕๐																										
ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป	๐.๗๕																										
ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๑.๐๐																										
หมายเหตุ: น้อยกว่า ๖๕ ได้ ๐ คะแนน																											
ผลการดำเนินงาน	คะแนน																										
๑.๓ คะแนนขึ้นไป	๐.๒๕																										
๑.๘ คะแนนขึ้นไป	๐.๕๐																										
๒.๓ คะแนนขึ้นไป	๐.๗๕																										
๒.๘ คะแนนขึ้นไป	๑.๐๐																										
หมายเหตุ : น้อยกว่า ๑.๓ ได้ ๐ คะแนน																											
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	-																										
เงื่อนไข	-																										
แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒ และศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ๕ แห่ง ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ																										

(นายอคม ประดิษฐ์สุวรรณ)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๑๒ ม.ค. ๒๕๖๗

รายชื่อผู้จัดเก็บ ตัวชี้วัด/ เบอร์โทรศัพท์	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคเหนือ นายอุทิศ จิตเงิน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคเหนือ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลาง นางศศิกริญา อัมพรพันธ์ ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลาง ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคตะวันออกเฉียงเหนือ นายคงจักร์ บุญทัน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคใต้ นายรุจ เรืองพุทธ ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคใต้
--	---

(นายอาคม ประดิษฐ์สุวรรณ)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๑๒ มี.ค. ๒๕๖๗