

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองวิศวกรรมการแพทย์
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (%)	หน่วยงาน เจ้าภาพ
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (ไม่น้อยกว่า ๓ - ๕ ตัวชี้วัด)		(๖๐)	
	๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกรมฯ และหน่วยงาน ๑.๑ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินงานตัวชี้วัดกรมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน ๑.๑.๑ ประชาชนได้รับบริการที่ได้มาตรฐานจากสถานพยาบาลภาครัฐและมีความเชื่อมั่นในบริการสุขภาพ ๑.๑.๒ ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	๑๕ ๑๕	วศ.
	๑.๒ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของหน่วยงาน ๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำร่างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการขึ้นทะเบียนผู้ให้บริการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ ๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาห้องปฏิบัติการเพื่อรองรับเครื่องมือทางการแพทย์	๑๕ ๑๕	วศ.
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)		(๔๐)	
	๒. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุขตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๐	กบค.
	๓. ร้อยละความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการให้บริการของหน่วยงาน	๑๐	สสป.
	๔. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๐	สลก.
	๕. ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๐	กพร.
	รวมน้ำหนัก	๑๐๐	


 (นายภาณุวัฒน์ ปานเกต)
 รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ชื่อตัวชี้วัด	๑.๑.๑ ประชาชนได้รับบริการที่ได้มาตรฐานจากสถานพยาบาลภาครัฐและมีความเชื่อมั่น ในบริการสุขภาพ																										
ค่าน้ำหนัก	ร้อยละ ๑๕																										
หน่วยวัด	ร้อยละ																										
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	ประชาชนมีความเชื่อมั่น ร้อยละ ๗๕																										
คำอธิบาย	<p>ประชาชน หมายถึง ประชาชนผู้เข้ารับบริการสุขภาพจากสถานพยาบาลภาครัฐทั่วประเทศ ความเชื่อมั่นต่อการบริการสุขภาพ หมายถึง ความพึงพอใจหรือความไว้วางใจหรือความ เชื่อมมั่นของประชาชนในการเข้ามาใช้บริการงานด้านบริการสุขภาพในสถานบริการสุขภาพ (โรงพยาบาล)</p> <p>สถานพยาบาล หมายถึง สถานพยาบาลภาครัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และนอกสังกัด กระทรวงสาธารณสุข (สถานพยาบาลประเภทที่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืน)</p>																										
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ปีงบประมาณ</th> <th colspan="3">ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)</th> <th rowspan="2">ผลการดำเนินงาน</th> </tr> <tr> <th>หน่วยนับ</th> <th>ค่าเป้าหมาย</th> <th>หน่วยนับ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2564</td> <td>คน</td> <td>70</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ 77.64 (555 คน)</td> </tr> <tr> <td>2565</td> <td>คน</td> <td>70</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ 80.75 (3,359 คน)</td> </tr> <tr> <td>2566</td> <td>คน</td> <td>70</td> <td>ร้อยละ</td> <td>ร้อยละ 80.36 (5,396 คน)</td> </tr> </tbody> </table>				ปีงบประมาณ	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ผลการดำเนินงาน	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	2564	คน	70	ร้อยละ	ร้อยละ 77.64 (555 คน)	2565	คน	70	ร้อยละ	ร้อยละ 80.75 (3,359 คน)	2566	คน	70	ร้อยละ	ร้อยละ 80.36 (5,396 คน)
ปีงบประมาณ	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ผลการดำเนินงาน																							
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ																								
2564	คน	70	ร้อยละ	ร้อยละ 77.64 (555 คน)																							
2565	คน	70	ร้อยละ	ร้อยละ 80.75 (3,359 คน)																							
2566	คน	70	ร้อยละ	ร้อยละ 80.36 (5,396 คน)																							
รายละเอียดข้อมูล พื้นฐาน	-																										
เกณฑ์การให้คะแนน	<p>เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)</p> <p>➤ รอบ ๕ เดือน</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เกณฑ์การประเมิน</th> <th>คะแนนรวม ๕ คะแนน</th> <th>เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑. จัดทำฐานข้อมูลจำนวน โรงพยาบาลกลุ่มเป้าหมาย</td> <td>๒.๐๐</td> <td>รายชื่อโรงพยาบาลกลุ่มเป้าหมาย ทั้งหมด จำนวน ๕๒ แห่ง ในระบบ HS๔</td> </tr> <tr> <td>๒. จัดทำแบบสอบถามในรูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์</td> <td>๒.๐๐</td> <td>๑) หนังสือเชิญประชุมเรื่องการจัดทำ แบบสอบถาม (๐.๕๐ คะแนน) ๒) สรุปรายงานการประชุมเรื่องการจัดทำ แบบสอบถาม (๐.๕๐ คะแนน) ๓) แบบสอบถามในรูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์ (๑.๐๐ คะแนน)</td> </tr> <tr> <td>๓. แจ้งโรงพยาบาลกลุ่มเป้าหมาย ขอความร่วมมือให้ผู้รับบริการ ตอบแบบสอบถาม ในระบบ HS๔</td> <td>๑.๐๐</td> <td>หนังสือแจ้งโรงพยาบาลกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๒ แห่งขอความร่วมมือให้ สำรวจความเชื่อมั่น จำนวน ๑๐๐ ชุด/แห่ง</td> </tr> </tbody> </table>				เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล	๑. จัดทำฐานข้อมูลจำนวน โรงพยาบาลกลุ่มเป้าหมาย	๒.๐๐	รายชื่อโรงพยาบาลกลุ่มเป้าหมาย ทั้งหมด จำนวน ๕๒ แห่ง ในระบบ HS๔	๒. จัดทำแบบสอบถามในรูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์	๒.๐๐	๑) หนังสือเชิญประชุมเรื่องการจัดทำ แบบสอบถาม (๐.๕๐ คะแนน) ๒) สรุปรายงานการประชุมเรื่องการจัดทำ แบบสอบถาม (๐.๕๐ คะแนน) ๓) แบบสอบถามในรูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์ (๑.๐๐ คะแนน)	๓. แจ้งโรงพยาบาลกลุ่มเป้าหมาย ขอความร่วมมือให้ผู้รับบริการ ตอบแบบสอบถาม ในระบบ HS๔	๑.๐๐	หนังสือแจ้งโรงพยาบาลกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๒ แห่งขอความร่วมมือให้ สำรวจความเชื่อมั่น จำนวน ๑๐๐ ชุด/แห่ง											
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล																									
๑. จัดทำฐานข้อมูลจำนวน โรงพยาบาลกลุ่มเป้าหมาย	๒.๐๐	รายชื่อโรงพยาบาลกลุ่มเป้าหมาย ทั้งหมด จำนวน ๕๒ แห่ง ในระบบ HS๔																									
๒. จัดทำแบบสอบถามในรูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์	๒.๐๐	๑) หนังสือเชิญประชุมเรื่องการจัดทำ แบบสอบถาม (๐.๕๐ คะแนน) ๒) สรุปรายงานการประชุมเรื่องการจัดทำ แบบสอบถาม (๐.๕๐ คะแนน) ๓) แบบสอบถามในรูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์ (๑.๐๐ คะแนน)																									
๓. แจ้งโรงพยาบาลกลุ่มเป้าหมาย ขอความร่วมมือให้ผู้รับบริการ ตอบแบบสอบถาม ในระบบ HS๔	๑.๐๐	หนังสือแจ้งโรงพยาบาลกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๒ แห่งขอความร่วมมือให้ สำรวจความเชื่อมั่น จำนวน ๑๐๐ ชุด/แห่ง																									


 (นายธงเฉลิม บุชปวนิช)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p>	<p>เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)</p> <p>➤ รอบ ๑๑ เดือน</p> <table border="1" data-bbox="424 253 1448 1133"> <thead> <tr> <th data-bbox="424 253 859 353">เกณฑ์การประเมิน</th> <th data-bbox="859 253 1031 353">คะแนนรวม ๕ คะแนน</th> <th data-bbox="1031 253 1448 353">เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="424 353 859 595">๑. แจ้ง ศบส.๑-๑๒ ขอความร่วมมือให้ประสานในการติดตามกำกับโรงพยาบาลกลุ่มเป้าหมายให้ผู้รับบริการตอบแบบสอบถามตามที่กำหนด (แห่งละ ๑๐๐ ชุด)</td> <td data-bbox="859 353 1031 595">๑.๐๐</td> <td data-bbox="1031 353 1448 595">หนังสือแจ้ง ศบส. ๑-๑๒ (ผ่าน ศบส. ภาค)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="424 595 859 1043">๒. สรุปผลประชาชนได้รับบริการที่ได้มาตรฐานจากสถานพยาบาลภาครัฐและมีความเชื่อมั่นในบริการสุขภาพ ร้อยละ ๗๕</td> <td data-bbox="859 595 1031 1043">๓.๐๐</td> <td data-bbox="1031 595 1448 1043">ผลการประเมินความเชื่อมั่นของประชาชนที่ได้รับบริการที่ได้มาตรฐานจากสถานพยาบาลภาครัฐและมีความเชื่อมั่นในบริการสุขภาพ ในระบบ HS๔</td> </tr> <tr> <td data-bbox="424 1043 859 1133">๓. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน</td> <td data-bbox="859 1043 1031 1133">๑.๐๐</td> <td data-bbox="1031 1043 1448 1133">รายงานสรุปผลการดำเนินงานที่เสนอผู้อำนวยการของหน่วยงาน</td> </tr> </tbody> </table>	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล	๑. แจ้ง ศบส.๑-๑๒ ขอความร่วมมือให้ประสานในการติดตามกำกับโรงพยาบาลกลุ่มเป้าหมายให้ผู้รับบริการตอบแบบสอบถามตามที่กำหนด (แห่งละ ๑๐๐ ชุด)	๑.๐๐	หนังสือแจ้ง ศบส. ๑-๑๒ (ผ่าน ศบส. ภาค)	๒. สรุปผลประชาชนได้รับบริการที่ได้มาตรฐานจากสถานพยาบาลภาครัฐและมีความเชื่อมั่นในบริการสุขภาพ ร้อยละ ๗๕	๓.๐๐	ผลการประเมินความเชื่อมั่นของประชาชนที่ได้รับบริการที่ได้มาตรฐานจากสถานพยาบาลภาครัฐและมีความเชื่อมั่นในบริการสุขภาพ ในระบบ HS๔	๓. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	๑.๐๐	รายงานสรุปผลการดำเนินงานที่เสนอผู้อำนวยการของหน่วยงาน
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล											
๑. แจ้ง ศบส.๑-๑๒ ขอความร่วมมือให้ประสานในการติดตามกำกับโรงพยาบาลกลุ่มเป้าหมายให้ผู้รับบริการตอบแบบสอบถามตามที่กำหนด (แห่งละ ๑๐๐ ชุด)	๑.๐๐	หนังสือแจ้ง ศบส. ๑-๑๒ (ผ่าน ศบส. ภาค)											
๒. สรุปผลประชาชนได้รับบริการที่ได้มาตรฐานจากสถานพยาบาลภาครัฐและมีความเชื่อมั่นในบริการสุขภาพ ร้อยละ ๗๕	๓.๐๐	ผลการประเมินความเชื่อมั่นของประชาชนที่ได้รับบริการที่ได้มาตรฐานจากสถานพยาบาลภาครัฐและมีความเชื่อมั่นในบริการสุขภาพ ในระบบ HS๔											
๓. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	๑.๐๐	รายงานสรุปผลการดำเนินงานที่เสนอผู้อำนวยการของหน่วยงาน											
<p>สูตรคำนวณตัวชี้วัด</p>	<p>= (A/B) X ๑๐๐</p> <p>A = คะแนนรวมจริงที่ได้จากแบบสอบถามจากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด</p> <p>B = คะแนนเต็มของแบบสอบถาม (คำนวณได้จากค่าของระดับคะแนนที่มากที่สุด x จำนวนข้อคำถามในแบบสอบถามส่วนที่ ๒ x จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด)</p>												
<p>เงื่อนไข</p>	<p>-</p>												
<p>แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล</p>	<p>๑. รายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน</p> <p>๒. ฐานข้อมูลและประเมินคุณภาพ (โปรแกรม HS๔)</p> <p>๓. การสุ่มตัวอย่างจากแบบสอบถามความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการให้บริการสุขภาพสถานพยาบาลภาครัฐ</p>												
<p>รายชื่อผู้จัดเก็บ ตัวชี้วัด/ เบอร์โทรศัพท์</p>	<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด</p> <p>นายอดุลย์ ขมิ้นเขียว ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมการแพทย์ เบอร์โทร ๐๒-๑๔๙๕๖๘๐ ต่อ ๑๒๑๒</p> <p>ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด</p> <p>๑. นายสละ กสิวัตร เบอร์โทร ๐๖๑-๔๑๗-๓๑๘๑</p> <p>๒. นางธัญญ์พิชชา อภิธินไชยนันท์ เบอร์โทร ๐๘๙-๗๘๙-๔๔๙๗</p> <p>๓. นายอาทิตย์ ชุมทอง เบอร์โทร ๐๘๙-๔๓๓-๗๑๖๖</p> <p>๔. นางสาวมัทวัน ภาวะดี เบอร์โทร ๐๘๔-๗๓๕-๖-๕๖๒๙</p>												


 (นายธงเฉลิม บุขพานิช)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ชื่อตัวชี้วัด	๑.๑.๒ ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ											
ค่าน้ำหนัก	ร้อยละ ๑๕											
หน่วยวัด	ร้อยละ											
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	ร้อยละ ๑๐											
คำอธิบาย	<p>สถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมาย หมายถึง สถานพยาบาลภาครัฐ (ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑,๐๒๒ แห่ง/HS๔) จากกลุ่มสถานพยาบาลที่ได้รับการพัฒนาแล้ว ร้อยละ ๕๐ (จำนวน ๕๑๑ แห่ง) เพื่อนำมาพัฒนาเป็นสถานพยาบาลที่มีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ หรือผลการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล (HA/ISO) นับตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๗</p> <p>มีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์ หมายถึง สถานพยาบาลภาครัฐ ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ เป็นโรงพยาบาลต้นแบบหรือโรงพยาบาลที่ผ่านการประเมินในระดับ HA Advance หรือโรงพยาบาลที่จัดทำระบบคุณภาพ ISO เพื่อให้มีขีดความสามารถที่สูงขึ้น และรองรับการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์</p> <p>โรงพยาบาลต้นแบบ หมายถึง โรงพยาบาลที่ได้รับการพัฒนาระดับนโยบายที่มีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ มี ๓ ระดับ คือ</p> <p>๑.ระดับ Silver (ผ่านการประเมินคะแนนมาตรฐานทั้ง ๙ ด้าน ได้คะแนนตั้งแต่ ๘๕-๘๙ คะแนน)</p> <p>๒.ระดับ Gold (ผ่านการประเมินคะแนนมาตรฐานทั้ง ๙ ด้าน ได้คะแนนตั้งแต่ ๙๐-๙๔ คะแนน)</p> <p>๓.ระดับ Platinum (ผ่านการประเมินคะแนนมาตรฐานทั้ง ๙ ด้าน ได้คะแนนตั้งแต่ ๙๕-๑๐๐ คะแนน)</p>											
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	<p>เป็นตัวชี้วัดใหม่ เริ่มดำเนินการปี ๒๕๖๗</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ปี ๒๕๖๔</th> <th>ปี ๒๕๖๕</th> <th>ปี ๒๕๖๖</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>			ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	-	-	-			
ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖										
-	-	-										
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	-											
เกณฑ์การให้คะแนน	<p>เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)</p> <p>➤ รอบ ๕ เดือน</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เกณฑ์การประเมิน</th> <th>คะแนนรวม ๕ คะแนน</th> <th>เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑. สถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมายประเมินตนเองในระบบมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ (ผ่านโปรแกรม HS๔) หรือติดตามผลการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลของ HA Advance / ISO</td> <td>๓.๐๐</td> <td>ผลการประเมินตนเองในมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ(ผ่านโปรแกรม HS๔)หรือผลพัฒนาคุณภาพของสถานพยาบาล(HA Advance /ISO)</td> </tr> <tr> <td>๒. จัดทำตราสัญลักษณ์มาตรฐานบริการสุขภาพ - ประชาสัมพันธ์การประกวดออกแบบตราสัญลักษณ์ (โลโก้) - การคัดเลือกผลการประกวดออกแบบ</td> <td>๑.๐๐</td> <td>๑. ตราสัญลักษณ์มาตรฐานบริการสุขภาพ (๐.๕๐ คะแนน) ๒. หนังสือขอประชาสัมพันธ์การประกวดออกแบบตราสัญลักษณ์ (โลโก้) (๐.๒๕ คะแนน)</td> </tr> </tbody> </table>			เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล	๑. สถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมายประเมินตนเองในระบบมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ (ผ่านโปรแกรม HS๔) หรือติดตามผลการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลของ HA Advance / ISO	๓.๐๐	ผลการประเมินตนเองในมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ(ผ่านโปรแกรม HS๔)หรือผลพัฒนาคุณภาพของสถานพยาบาล(HA Advance /ISO)	๒. จัดทำตราสัญลักษณ์มาตรฐานบริการสุขภาพ - ประชาสัมพันธ์การประกวดออกแบบตราสัญลักษณ์ (โลโก้) - การคัดเลือกผลการประกวดออกแบบ	๑.๐๐	๑. ตราสัญลักษณ์มาตรฐานบริการสุขภาพ (๐.๕๐ คะแนน) ๒. หนังสือขอประชาสัมพันธ์การประกวดออกแบบตราสัญลักษณ์ (โลโก้) (๐.๒๕ คะแนน)
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล										
๑. สถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมายประเมินตนเองในระบบมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ (ผ่านโปรแกรม HS๔) หรือติดตามผลการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลของ HA Advance / ISO	๓.๐๐	ผลการประเมินตนเองในมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ(ผ่านโปรแกรม HS๔)หรือผลพัฒนาคุณภาพของสถานพยาบาล(HA Advance /ISO)										
๒. จัดทำตราสัญลักษณ์มาตรฐานบริการสุขภาพ - ประชาสัมพันธ์การประกวดออกแบบตราสัญลักษณ์ (โลโก้) - การคัดเลือกผลการประกวดออกแบบ	๑.๐๐	๑. ตราสัญลักษณ์มาตรฐานบริการสุขภาพ (๐.๕๐ คะแนน) ๒. หนังสือขอประชาสัมพันธ์การประกวดออกแบบตราสัญลักษณ์ (โลโก้) (๐.๒๕ คะแนน)										

	ตราสัญลักษณ์ (โลโก้)		๓. ผลการประกวดรางวัล (รางวัลชนะเลิศ) (๐.๒๕ คะแนน)
	๓. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการมาตรฐานระบบบริการสุขภาพร่วมกับสถานพยาบาล	๑.๐๐	เอกสารการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการมาตรฐานระบบบริการสุขภาพร่วมกับสถานพยาบาล

เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)																				
	➤ รอบ ๑๑ เดือน																				
	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล																		
	๑. ติดตาม ควบคุม กำกับสถานพยาบาล (ในโปรแกรม HS๔)หรือติดตามผลการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลของ HA Advance/ISO	๒.๐๐	ผลการพัฒนาคุณภาพของสถานพยาบาล (HS๔/HA Advance/ISO)																		
๒. ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์ ร้อยละ ๑๐ จำนวน ๕๑ แห่ง	๓.๐๐	สรุปผลการประเมินสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์ ร้อยละ ๑๐ จำนวน ๕๑ แห่ง (HS๔/HA Advance/ISO)																			
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ร้อยละ</th> <th>แห่ง</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๒.๐๐-๓.๙๙</td> <td>๑๐-๑๙</td> <td>๐.๖๐</td> </tr> <tr> <td>๔.๐๐-๕.๙๙</td> <td>๒๐-๓๐</td> <td>๑.๒๐</td> </tr> <tr> <td>๖.๐๐-๗.๙๙</td> <td>๓๑-๔๐</td> <td>๑.๘๐</td> </tr> <tr> <td>๘.๐๐-๙.๙๙</td> <td>๔๑-๕๐</td> <td>๒.๔๐</td> </tr> <tr> <td>๑๐ ขึ้นไป</td> <td>๕๑ ขึ้นไป</td> <td>๓.๐๐</td> </tr> </tbody> </table>	ร้อยละ	แห่ง	คะแนน	๒.๐๐-๓.๙๙	๑๐-๑๙	๐.๖๐	๔.๐๐-๕.๙๙	๒๐-๓๐	๑.๒๐	๖.๐๐-๗.๙๙	๓๑-๔๐	๑.๘๐	๘.๐๐-๙.๙๙	๔๑-๕๐	๒.๔๐	๑๐ ขึ้นไป	๕๑ ขึ้นไป	๓.๐๐		
ร้อยละ	แห่ง	คะแนน																			
๒.๐๐-๓.๙๙	๑๐-๑๙	๐.๖๐																			
๔.๐๐-๕.๙๙	๒๐-๓๐	๑.๒๐																			
๖.๐๐-๗.๙๙	๓๑-๔๐	๑.๘๐																			
๘.๐๐-๙.๙๙	๔๑-๕๐	๒.๔๐																			
๑๐ ขึ้นไป	๕๑ ขึ้นไป	๓.๐๐																			

สูตรคำนวณตัวชี้วัด	$= (A/B) \times 100$ <p>A = จำนวนของสถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมายที่มีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์</p> <p>B = จำนวนของสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพรองรับการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์ (๕๑๑ แห่ง)</p>
--------------------	---

เงื่อนไข	-
----------	---

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล	๑. รายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน ๒. ฐานข้อมูลและประเมินคุณภาพ (โปรแกรม HS๔) ๓. ฐานข้อมูลของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล HA/ISO (https://www.ha.or.th)
----------------------------------	---

รายชื่อผู้จัดเก็บตัวชี้วัด/เบอร์โทรศัพท์	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด นายอดุลย์ ขมิ้นเขียว ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมการแพทย์ เบอร์โทร ๐๒-๑๔๙๕๖๘๐ ต่อ ๑๒๑๒ ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด ๑. นายสละ กสิวิตร์ เบอร์โทร ๐๖๑-๔๑๗-๓๑๘๑ ๒. นางธัญญ์พิชชา อภิธินไชนันท์ เบอร์โทร ๐๘๙-๗๘๙-๔๔๙๗ ๓. นายอาทิตย์ ชุมทอง เบอร์โทร ๐๘๙-๔๓๓-๗๑๖๖ ๔. นายภานุมาศ วิภาตะภูติ เบอร์โทร ๐๘๑-๘๑๗-๒๘๙๔ ๕. นางสาวมัทวัน ภาวะดี เบอร์โทร ๐๘๔-๗๓๕-๕๖๒๙
--	--


 (นายธงเฉลิม บุชปวนิช)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ชื่อตัวชี้วัด	๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำร่างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการขึ้นทะเบียนผู้ให้บริการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์
ค่าน้ำหนัก	ร้อยละ ๑๕
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	จัดทำร่างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการขึ้นทะเบียนผู้ให้บริการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์แล้วเสร็จ ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ร่างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอขึ้นทะเบียนรับรองความสามารถของผู้ให้บริการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ - ร่างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการตรวจรับรองความสามารถผู้ให้บริการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ สำหรับผู้ตรวจประเมิน - ร่างหลักเกณฑ์การตรวจประเมินความสามารถในการให้บริการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ (เงื่อนไขเฉพาะ) - ร่างเอกสารประกอบการตรวจประเมินผู้ให้บริการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์
คำอธิบาย	<p>หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการขึ้นทะเบียน หมายถึง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์ และรูปแบบการรับรองความสามารถในการให้บริการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ของภาคเอกชนหรือภาคส่วนอื่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจงานด้านบริการทดสอบ สอบเทียบเครื่องมือแพทย์ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้กับภาคส่วนอื่นดำเนินงานแทน ทั้งนี้การขึ้นทะเบียนผู้ให้บริการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์เป็นการรับรองภาคสมัครใจ เพื่อให้สถานพยาบาลสามารถตัดสินใจเลือกใช้ใช้บริการภาคเอกชนหรือภาคส่วนอื่นที่ผ่านการพิจารณาและรับรองโดยผู้เชี่ยวชาญของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</p> <p>ผู้ให้บริการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ หมายถึง ภาคเอกชนหรือภาคส่วนอื่นที่ให้บริการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ในสถานพยาบาล</p> <p>หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอขึ้นทะเบียนรับรองความสามารถของผู้ให้บริการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ หมายถึง เอกสารหลักเกณฑ์และเงื่อนไขสำหรับผู้ให้บริการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ในจะขอขึ้นทะเบียนรับรองความสามารถในการให้บริการ ประกอบไปด้วย คุณสมบัติของผู้ให้บริการ ข้อกำหนดทั่วไป เงื่อนไขการขอรับรอง และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการรับรอง</p> <p>หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการตรวจรับรองความสามารถผู้ให้บริการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์สำหรับผู้ตรวจประเมิน หมายถึง เอกสารหลักเกณฑ์และเงื่อนไขสำหรับผู้ตรวจประเมินของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ใช้สำหรับตรวจรับรองความสามารถในการให้บริการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์แก่ภาคเอกชนหรือภาคส่วนอื่น ประกอบไปด้วย กระบวนการรับรอง รูปแบบการให้การรับรอง การออกใบรับรองและการรายงานผล และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการรับรอง</p> <p>หลักเกณฑ์การตรวจประเมินความสามารถในการให้บริการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ (เงื่อนไขเฉพาะ) หมายถึง เกณฑ์เฉพาะทางเทคนิคสำหรับการตรวจประเมินความสามารถในการให้บริการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์แต่ละรายการเครื่องมือ ประกอบด้วย เกณฑ์การยอมรับ วิธีการมาตรฐานในการตรวจสอบเครื่องมือแพทย์ เครื่องมือมาตรฐานและอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการให้บริการ การให้คะแนนและวิธีพิจารณา และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการรับรอง</p> <p>เอกสารประกอบการตรวจประเมินผู้ให้บริการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ หมายถึง เอกสารตาม “มอก.๑๗๐๖๕-๒๕๕๖ (ISO/IEC ๑๗๐๖๕:๒๐๑๒) การตรวจสอบและรับรอง - ข้อกำหนดสำหรับหน่วยรับรองผลิตภัณฑ์กระบวนการ และการบริการ” โดยกองวิศวกรรมการแพทย์ได้รับหลักการของ</p>

pu

(นายธงเฉลิม บุขปวนิช)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

	ระบบคุณภาพตาม มาประยุกต์ใช้งาน ประกอบด้วย เอกสารคู่มือคุณภาพ (QM) ขั้นตอนการดำเนินงาน (QP) และบันทึก/แบบฟอร์ม (FM)																	
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	เป็นตัวชี้วัดใหม่ เริ่มดำเนินการปี ๒๕๖๗																	
	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖															
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	-																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<p>เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)</p> <p>➤ รอบ ๕ เดือน</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เกณฑ์การประเมิน</th> <th>คะแนนรวม ๕ คะแนน</th> <th>เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑. แต่งตั้งคณะทำงานและผู้รับผิดชอบ</td> <td>๐.๕๐</td> <td>คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ และผู้รับผิดชอบ</td> </tr> <tr> <td>๒. ประชุมคณะทำงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง วางแผนการดำเนินงานและพิจารณา ร่างหลักเกณฑ์และเงื่อนไข</td> <td>๑.๐๐</td> <td>๑) หนังสือเชิญประชุม คณะทำงาน ๒) สรุปรายงานการประชุม พร้อม ภาพถ่ายการประชุม</td> </tr> <tr> <td>๓. ร่างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอขึ้นทะเบียนรับรองความสามารถของผู้ให้บริการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์</td> <td>๒.๐๐</td> <td>ร่างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แล้วเสร็จ</td> </tr> <tr> <td>๔. ร่างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการตรวจรับรองความสามารถผู้ให้บริการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ สำหรับผู้ตรวจประเมิน</td> <td>๑.๕๐</td> <td>ร่างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แล้วเสร็จ</td> </tr> </tbody> </table>			เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล	๑. แต่งตั้งคณะทำงานและผู้รับผิดชอบ	๐.๕๐	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ และผู้รับผิดชอบ	๒. ประชุมคณะทำงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง วางแผนการดำเนินงานและพิจารณา ร่างหลักเกณฑ์และเงื่อนไข	๑.๐๐	๑) หนังสือเชิญประชุม คณะทำงาน ๒) สรุปรายงานการประชุม พร้อม ภาพถ่ายการประชุม	๓. ร่างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอขึ้นทะเบียนรับรองความสามารถของผู้ให้บริการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์	๒.๐๐	ร่างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แล้วเสร็จ	๔. ร่างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการตรวจรับรองความสามารถผู้ให้บริการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ สำหรับผู้ตรวจประเมิน	๑.๕๐	ร่างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แล้วเสร็จ
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล																
๑. แต่งตั้งคณะทำงานและผู้รับผิดชอบ	๐.๕๐	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ และผู้รับผิดชอบ																
๒. ประชุมคณะทำงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง วางแผนการดำเนินงานและพิจารณา ร่างหลักเกณฑ์และเงื่อนไข	๑.๐๐	๑) หนังสือเชิญประชุม คณะทำงาน ๒) สรุปรายงานการประชุม พร้อม ภาพถ่ายการประชุม																
๓. ร่างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอขึ้นทะเบียนรับรองความสามารถของผู้ให้บริการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์	๒.๐๐	ร่างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แล้วเสร็จ																
๔. ร่างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการตรวจรับรองความสามารถผู้ให้บริการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ สำหรับผู้ตรวจประเมิน	๑.๕๐	ร่างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แล้วเสร็จ																

gur

(นายธงเฉลิม บุชปวนิช)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success) รอบ ๑๑ เดือน <table border="1" data-bbox="414 224 1436 1187"> <thead> <tr> <th>เกณฑ์การประเมิน</th> <th>คะแนนรวม ๕ คะแนน</th> <th>เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="414 313 861 470"> ๑. ประชุมคณะทำงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง พิจารณาร่างหลักเกณฑ์และเอกสารประกอบการตรวจประเมิน </td> <td data-bbox="861 313 1021 470"> ๑.๐๐ </td> <td data-bbox="1021 313 1436 470"> ๑) หนังสือเชิญประชุมคณะทำงาน ๒) สรุปรายงานการประชุม พร้อมภาพถ่ายการประชุม </td> </tr> <tr> <td data-bbox="414 470 861 828"> ๒. ร่างหลักเกณฑ์การตรวจประเมินความสามารถในการให้บริการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ (เงื่อนไขเฉพาะ) <table border="1" data-bbox="422 649 853 817"> <thead> <tr> <th>คะแนน</th> <th>๐.๔๐</th> <th>๐.๘๐</th> <th>๑.๒๐</th> <th>๑.๖๐</th> <th>๒.๐๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>รายการ</td> <td>๑๐-๑๙</td> <td>๒๐-๒๙</td> <td>๓๐-๓๙</td> <td>๔๐-๔๙</td> <td>๕๐</td> </tr> </tbody> </table> หมายเหตุ : น้อยกว่า ๑๐ ได้ ๐ คะแนน </td> <td data-bbox="861 470 1021 828"> ๒.๐๐ </td> <td data-bbox="1021 470 1436 828"> ร่างหลักเกณฑ์การตรวจประเมินความสามารถในการให้บริการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ (เงื่อนไขเฉพาะ) จำนวน ๕๐ รายการ </td> </tr> <tr> <td data-bbox="414 828 861 1187"> ๓. ร่างเอกสารประกอบการตรวจประเมินผู้ให้บริการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ <table border="1" data-bbox="422 929 821 1064"> <thead> <tr> <th>คะแนน</th> <th>๑.๐๐</th> <th>๑.๕๐</th> <th>๒.๐๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เอกสาร</td> <td>QM</td> <td>QM,QP</td> <td>QM,QP, FM</td> </tr> </tbody> </table> </td> <td data-bbox="861 828 1021 1187"> ๒.๐๐ </td> <td data-bbox="1021 828 1436 1187"> ร่างเอกสารประกอบการตรวจประเมินตามระบบงานคุณภาพ ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - เอกสารคู่มือคุณภาพ (QM) - ขั้นตอนการดำเนินงาน (QP) - บันทึก/แบบฟอร์ม (FM) </td> </tr> </tbody> </table>			เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล	๑. ประชุมคณะทำงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง พิจารณาร่างหลักเกณฑ์และเอกสารประกอบการตรวจประเมิน	๑.๐๐	๑) หนังสือเชิญประชุมคณะทำงาน ๒) สรุปรายงานการประชุม พร้อมภาพถ่ายการประชุม	๒. ร่างหลักเกณฑ์การตรวจประเมินความสามารถในการให้บริการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ (เงื่อนไขเฉพาะ) <table border="1" data-bbox="422 649 853 817"> <thead> <tr> <th>คะแนน</th> <th>๐.๔๐</th> <th>๐.๘๐</th> <th>๑.๒๐</th> <th>๑.๖๐</th> <th>๒.๐๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>รายการ</td> <td>๑๐-๑๙</td> <td>๒๐-๒๙</td> <td>๓๐-๓๙</td> <td>๔๐-๔๙</td> <td>๕๐</td> </tr> </tbody> </table> หมายเหตุ : น้อยกว่า ๑๐ ได้ ๐ คะแนน	คะแนน	๐.๔๐	๐.๘๐	๑.๒๐	๑.๖๐	๒.๐๐	รายการ	๑๐-๑๙	๒๐-๒๙	๓๐-๓๙	๔๐-๔๙	๕๐	๒.๐๐	ร่างหลักเกณฑ์การตรวจประเมินความสามารถในการให้บริการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ (เงื่อนไขเฉพาะ) จำนวน ๕๐ รายการ	๓. ร่างเอกสารประกอบการตรวจประเมินผู้ให้บริการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ <table border="1" data-bbox="422 929 821 1064"> <thead> <tr> <th>คะแนน</th> <th>๑.๐๐</th> <th>๑.๕๐</th> <th>๒.๐๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เอกสาร</td> <td>QM</td> <td>QM,QP</td> <td>QM,QP, FM</td> </tr> </tbody> </table>	คะแนน	๑.๐๐	๑.๕๐	๒.๐๐	เอกสาร	QM	QM,QP	QM,QP, FM	๒.๐๐	ร่างเอกสารประกอบการตรวจประเมินตามระบบงานคุณภาพ ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - เอกสารคู่มือคุณภาพ (QM) - ขั้นตอนการดำเนินงาน (QP) - บันทึก/แบบฟอร์ม (FM)
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล																																	
๑. ประชุมคณะทำงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง พิจารณาร่างหลักเกณฑ์และเอกสารประกอบการตรวจประเมิน	๑.๐๐	๑) หนังสือเชิญประชุมคณะทำงาน ๒) สรุปรายงานการประชุม พร้อมภาพถ่ายการประชุม																																	
๒. ร่างหลักเกณฑ์การตรวจประเมินความสามารถในการให้บริการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ (เงื่อนไขเฉพาะ) <table border="1" data-bbox="422 649 853 817"> <thead> <tr> <th>คะแนน</th> <th>๐.๔๐</th> <th>๐.๘๐</th> <th>๑.๒๐</th> <th>๑.๖๐</th> <th>๒.๐๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>รายการ</td> <td>๑๐-๑๙</td> <td>๒๐-๒๙</td> <td>๓๐-๓๙</td> <td>๔๐-๔๙</td> <td>๕๐</td> </tr> </tbody> </table> หมายเหตุ : น้อยกว่า ๑๐ ได้ ๐ คะแนน	คะแนน	๐.๔๐	๐.๘๐	๑.๒๐	๑.๖๐	๒.๐๐	รายการ	๑๐-๑๙	๒๐-๒๙	๓๐-๓๙	๔๐-๔๙	๕๐	๒.๐๐	ร่างหลักเกณฑ์การตรวจประเมินความสามารถในการให้บริการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ (เงื่อนไขเฉพาะ) จำนวน ๕๐ รายการ																					
คะแนน	๐.๔๐	๐.๘๐	๑.๒๐	๑.๖๐	๒.๐๐																														
รายการ	๑๐-๑๙	๒๐-๒๙	๓๐-๓๙	๔๐-๔๙	๕๐																														
๓. ร่างเอกสารประกอบการตรวจประเมินผู้ให้บริการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ <table border="1" data-bbox="422 929 821 1064"> <thead> <tr> <th>คะแนน</th> <th>๑.๐๐</th> <th>๑.๕๐</th> <th>๒.๐๐</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>เอกสาร</td> <td>QM</td> <td>QM,QP</td> <td>QM,QP, FM</td> </tr> </tbody> </table>	คะแนน	๑.๐๐	๑.๕๐	๒.๐๐	เอกสาร	QM	QM,QP	QM,QP, FM	๒.๐๐	ร่างเอกสารประกอบการตรวจประเมินตามระบบงานคุณภาพ ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - เอกสารคู่มือคุณภาพ (QM) - ขั้นตอนการดำเนินงาน (QP) - บันทึก/แบบฟอร์ม (FM) 																									
คะแนน	๑.๐๐	๑.๕๐	๒.๐๐																																
เอกสาร	QM	QM,QP	QM,QP, FM																																
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	-																																		
เงื่อนไข	-																																		
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล	กองวิศวกรรมการแพทย์ โดยเก็บข้อมูลจากเอกสาร รายงานผลการดำเนินงาน หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์																																		
รายชื่อผู้จัดเก็บตัวชี้วัด/เบอร์โทรศัพท์	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด นายอดุลย์ ชมันเขียว ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมการแพทย์ เบอร์โทร ๐๒-๑๔๙๕๖๘๐ ต่อ ๑๒๑๒ ผู้จัดเก็บข้อมูล <ol style="list-style-type: none"> ๑. นางสาววิษณุฐิตา ปานเนาวิ เบอร์โทร ๐๘๒-๓๐๑๕๗๖๒ ๒. นายเสฏฐวุฒิ เกียรติศักดิ์โสภณ เบอร์โทร ๐๘๙-๔๖๓๕๐๖๘ ๓. นายสุเมธ เพ็ชรพิรุณ เบอร์โทร ๐๙๐-๙๗๖๓๐๔๔ ๔. จ.อ.ต. กิตติชัย สโรบล เบอร์โทร ๐๒ ๑๔๙ ๕๖๘๐-๙๐ ต่อ ๑๓๔๐ 																																		


 (นายธงเฉลิม บุขปนนิช)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ชื่อตัวชี้วัด	๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาห้องปฏิบัติการเพื่อรับรองเครื่องมือทางการแพทย์																	
ค่าน้ำหนัก	ร้อยละ ๑๕																	
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ																	
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	๒ สาขา ได้แก่ อุนทงภูมิ และแรงดัน																	
คำอธิบาย	<p>การพัฒนาห้องปฏิบัติการ หมายถึง การพัฒนาห้องปฏิบัติการกองวิศวกรรมทางการแพทย์ เพื่อขยายขีดความสามารถในการเปิดให้บริการ และสามารถยื่นขอการรับรองตามมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ISO/IEC17025 เพื่อรองรับการเป็นห้องปฏิบัติการทดสอบและรับรองเครื่องมือทางการแพทย์</p> <p>รับรองเครื่องมือทางการแพทย์ หมายถึง กระบวนการที่ทำให้เกิดความมั่นใจ เกิดความเชื่อมั่นและเชื่อถือในเครื่องมือทางการแพทย์ที่ผลิต/พัฒนาภายในประเทศ รวมถึงเครื่องมือทางการแพทย์ที่ได้นำเข้าจากต่างประเทศ เพื่อเป็นการประกันคุณภาพเครื่องมือทางการแพทย์นั้นๆว่าสามารถใช้งานได้และเป็นไปตามมาตรฐาน</p>																	
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	<table border="1"> <tr> <td>ปี ๒๕๖๔</td> <td>ปี ๒๕๖๕</td> <td>ปี ๒๕๖๖</td> </tr> <tr> <td>๔ สาขา</td> <td>๔ สาขา</td> <td>๒ สาขา</td> </tr> </table>	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	๔ สาขา	๔ สาขา	๒ สาขา											
ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖																
๔ สาขา	๔ สาขา	๒ สาขา																
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<p>๑. ในปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ห้องปฏิบัติการกองวิศวกรรมทางการแพทย์ได้รับการรับรองตามมาตรฐาน ISO/IEC17025 จำนวน ๔ สาขา ได้แก่ อุนทงภูมิ อุนทงภูมิแบบไม่สัมผัส มวล และอัตราการไหลของเหลว</p> <p>๒. ในปี ๒๕๖๖ ห้องปฏิบัติการกองวิศวกรรมทางการแพทย์ ครบกำหนดการต่ออายุการรับรองทั้ง ๔ สาขา แต่สามารถต่ออายุการรับรองได้แค่ ๒ สาขา ได้แก่ อุนทงภูมิแบบไม่สัมผัส และมวล</p>																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<p>เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)</p> <p>➤ รอบ ๕ เดือน</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เกณฑ์การประเมิน</th> <th>คะแนนรวม ๕ คะแนน</th> <th>เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑. แต่งตั้งคณะทำงาน</td> <td>๑.๐๐</td> <td>คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>๒. จัดประชุมทบทวนแผนการดำเนินงาน พร้อมจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</td> <td>๒.๐๐</td> <td>๑) หนังสือเชิญประชุม/ระเบียบวาระการประชุม/สรุปรายงานการประชุม ๒) แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</td> </tr> <tr> <td>๓. จัดประชุมทบทวนความเสี่ยงของห้องปฏิบัติการ</td> <td>๑.๐๐</td> <td>๑) หนังสือเชิญประชุม/ระเบียบวาระการประชุม ๒) สรุปรายงานการประชุม ที่มีการสรุปข้อมูลความเสี่ยงของห้องปฏิบัติการ</td> </tr> <tr> <td>๔. บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ จำนวน ๑ หลักสูตร</td> <td>๑.๐๐</td> <td>๑) หนังสืออนุมัติเข้าร่วมอบรม ๒) ประกาศนียบัตรหรือเอกสารจากระบบของผู้จัดการอบรม</td> </tr> </tbody> </table>			เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน	๑.๐๐	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน	๒. จัดประชุมทบทวนแผนการดำเนินงาน พร้อมจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒.๐๐	๑) หนังสือเชิญประชุม/ระเบียบวาระการประชุม/สรุปรายงานการประชุม ๒) แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๓. จัดประชุมทบทวนความเสี่ยงของห้องปฏิบัติการ	๑.๐๐	๑) หนังสือเชิญประชุม/ระเบียบวาระการประชุม ๒) สรุปรายงานการประชุม ที่มีการสรุปข้อมูลความเสี่ยงของห้องปฏิบัติการ	๔. บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ จำนวน ๑ หลักสูตร	๑.๐๐	๑) หนังสืออนุมัติเข้าร่วมอบรม ๒) ประกาศนียบัตรหรือเอกสารจากระบบของผู้จัดการอบรม
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล																
๑. แต่งตั้งคณะทำงาน	๑.๐๐	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน																
๒. จัดประชุมทบทวนแผนการดำเนินงาน พร้อมจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒.๐๐	๑) หนังสือเชิญประชุม/ระเบียบวาระการประชุม/สรุปรายงานการประชุม ๒) แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗																
๓. จัดประชุมทบทวนความเสี่ยงของห้องปฏิบัติการ	๑.๐๐	๑) หนังสือเชิญประชุม/ระเบียบวาระการประชุม ๒) สรุปรายงานการประชุม ที่มีการสรุปข้อมูลความเสี่ยงของห้องปฏิบัติการ																
๔. บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ จำนวน ๑ หลักสูตร	๑.๐๐	๑) หนังสืออนุมัติเข้าร่วมอบรม ๒) ประกาศนียบัตรหรือเอกสารจากระบบของผู้จัดการอบรม																


 (นายธงเฉลิม บุชพานิช)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

			๓) รายงานสรุปผลการเข้าร่วม ฝึกอบรม															
เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)																	
	➤ รอบ ๑๑ เดือน																	
	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล															
	๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ จำนวน ๔ หลักสูตร	๒.๐๐	๑) หนังสืออนุมัติเข้าร่วมอบรม ๒) ประกาศนียบัตรหรือเอกสารจากระบบ ของผู้จัดการอบรม ๓) รายงานสรุปผลการเข้าร่วมฝึกอบรม รายหลักสูตร															
	<table border="1"> <tr> <td>คะแนน</td> <td>๐.๕</td> <td>๑.๐</td> <td>๑.๕๐</td> <td>๒.๐</td> </tr> <tr> <td></td> <td>๐</td> <td>๐</td> <td></td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>หลักสูตร</td> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> </tr> </table>	คะแนน	๐.๕	๑.๐	๑.๕๐	๒.๐		๐	๐		๐	หลักสูตร	๑	๒	๓	๔		
	คะแนน	๐.๕	๑.๐	๑.๕๐	๒.๐													
		๐	๐		๐													
หลักสูตร	๑	๒	๓	๔														
๒. ประชุมตรวจติดตามคุณภาพภายใน	๑.๐๐	๑) หนังสือเชิญประชุม/ระเบียบวาระ การประชุม ๒) สรุปรายงานผลการประชุมตรวจ ติดตามคุณภาพภายใน																
๓. เอกสาร/คู่มือ/ขั้นตอนการ ดำเนินการ เพื่อเตรียมความพร้อมใน การยื่นขอการรับรอง	๑.๐๐	เอกสาร/คู่มือ/ขั้นตอนการดำเนินการ ของห้องปฏิบัติการ																
๔. ประชุมทบทวนระบบบริหาร คุณภาพของห้องปฏิบัติการ	๐.๕๐	๑) หนังสือเชิญประชุม/ระเบียบวาระ การประชุม ๒) สรุปรายงานการประชุมทบทวน ระบบบริหารคุณภาพของ ห้องปฏิบัติการ																
๕. ยื่นขอการรับรองมาตรฐาน ห้องปฏิบัติการผ่านระบบ	๐.๕๐	เอกสาร/หลักฐานจากการยื่นเอกสาร ผ่านระบบการยื่นขอการรับรองหน้า เว็บไซต์ของทางสำนักงานมาตรฐาน ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม																
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	-																	
เงื่อนไข	-																	
แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล	แหล่งข้อมูล : กองวิศวกรรมการแพทย์ วิธีการจัดเก็บข้อมูล : รายงานผลการดำเนินงานให้กองวิศวกรรมการแพทย์ประจำเดือน																	
รายชื่อผู้จัดเก็บ ตัวชี้วัด/ เบอร์โทรศัพท์	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด นายอดุลย์ ขมิ้นเขียว ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมการแพทย์ เบอร์โทร ๐๒-๑๔๙๕๖๘๐ ต่อ ๑๒๑๒ ผู้จัดเก็บข้อมูล ๑. นางสาวนงษา ชินภาณพงศ์ เบอร์โทร ๐๘๓-๕๙๔-๓๖๒๗ ๒. นายวัฒนา ตรีณาวงษ์ เบอร์โทร ๐๘๖-๑๒๓-๖๖๖๒ ๓. นายแก้วกานต์ แยมบางยาง เบอร์โทร ๐๘๘-๘๓๒-๒๙๕๕																	


 (นายธงเฉลิม บุชพานิช)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๔. นางสาวศศิธร สุนทรานนท์	เบอร์โทร ๐๙๕-๓๕๘-๐๓๕๕
๕. นางสาวจุไรรัตน์ ปานทอง	เบอร์โทร ๐๘๙-๘๓๑-๑๔๖๘
๖. นายสมบุญ บุญโพธิ์	เบอร์โทร ๐๘๑-๗๑๒-๘๔๕๓
๗. นายอดุลย์ จุกสีดา	เบอร์โทร ๐๘๘-๙๓๒-๖๙๙๔
๘. นางสาวศศิธร แก้วนพรัตน์	เบอร์โทร ๐๘๑-๙๔๖๖๙๘๒
๙. นายวินัย นำผล	เบอร์โทร ๐๘๖-๙๗๖-๓๐๔๔๘. นางสาวศศิธร แก้วนพรัตน์
๙. นายวินัย นำผล	

Handwritten signature

(นายธงเฉลิม บุชปวนิช)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ