

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

กองแบบแผน

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (%)	หน่วยงาน เจ้าภาพ	
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (ไม่น้อยกว่า ๓ - ๕ ตัวชี้วัด)		(๖๐)		
	๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกรมฯ และหน่วยงาน ๑.๑ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินงานตัวชี้วัดกรมที่อยู่ในความรับผิดชอบ ของหน่วยงาน ทั้งนี้หากหน่วยงานไม่มีตัวชี้วัดนี้ให้เสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๒ - ไม่มี -		บ.	
	๑.๒ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของหน่วยงาน ๑.๒.๑ จำนวนแนวทางการออกแบบอาคารและสภาพแวดล้อมสถานบริการสุขภาพ ๑.๒.๒ จำนวนของการจัดทำแบบระบบบำบัดน้ำเสียร่วมกับศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๑ - ๑๒ ๑.๒.๓ จำนวนของการจัดทำผังแม่บทโรงพยาบาลในโครงการพระราชดำริที่แล้วเสร็จ	๒๐ ๒๐ ๒๐		
	การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)			(๔๐)
	๒. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุขตามเกณฑ์ที่ กำหนด	๑๐		กบค.
๓. ร้อยละความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อ การให้บริการของหน่วยงาน	๑๐	สสพ.		
๔. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ตามเกณฑ์ที่ กำหนด	๑๐	สลก.		
๕. ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA) ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๐	กพร.		
รวมน้ำหนัก		๑๐๐		

(นายอาคม ประดิษฐสุวรรณ)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ชื่อตัวชี้วัด	๑.๒.๑ จำนวนแนวทางการออกแบบอาคารและสภาพแวดล้อมสถานบริการสุขภาพ														
ค่าน้ำหนัก	๒๐														
หน่วยวัด	จำนวน														
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	๑ เรื่อง														
คำอธิบาย	<p>แนวทางการออกแบบสถานบริการสุขภาพ หมายถึง การรวบรวมองค์ความรู้ที่ใช้ในการออกแบบสถานบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข ผ่านกระบวนการจำแนก วิเคราะห์ เพื่อหาแนวทางการออกแบบที่เหมาะสมสำหรับสถานบริการสุขภาพ เพื่อให้ทันกออกแบบ นิสิตนักศึกษา ตลอดจนผู้ที่สนใจสามารถนำแนวทางไปใช้ในการออกแบบอาคารสถานบริการสุขภาพได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ มาตรฐาน ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>อาคารและสภาพแวดล้อมสถานบริการสุขภาพ หมายถึง อาคารสิ่งก่อสร้างตลอดจนสิ่งก่อสร้างประกอบภายในพื้นที่ของหน่วยงานที่ให้บริการสุขภาพแก่ประชาชน ภายใต้สังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p>														
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	<table border="1"> <tr> <td>ปี ๒๕๖๕</td> <td>ปี ๒๕๖๖</td> <td>ปี ๒๕๖๗</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">เป็นตัวชี้วัดใหม่</td> </tr> </table>			ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	เป็นตัวชี้วัดใหม่								
ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗													
เป็นตัวชี้วัดใหม่															
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	-														
เกณฑ์การให้คะแนน	<p>เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)</p> <p>➤ รอบ ๕ เดือน</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เกณฑ์การประเมิน</th> <th>คะแนนรวม ๕ คะแนน</th> <th>เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑. แต่งตั้งคณะทำงาน</td> <td>๑.๐๐</td> <td>หลักฐานคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>๒. ประชุมคณะทำงาน</td> <td>๒.๐๐</td> <td>๑) หนังสือเชิญประชุม ๒) หลักฐานการประชุมเพื่อนำเสนอแบบร่าง อาทิเช่น ภาพถ่าย, รายงานงานประชุม ๓) รายงานงานประชุม</td> </tr> <tr> <td>๓. ลงพื้นที่เก็บข้อมูลในกลุ่มโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช</td> <td>๒.๐๐</td> <td>๑) อนุมัติเดินทางไปราชการ ๒) หลักฐานการลงพื้นที่เก็บข้อมูล อาทิเช่น ภาพถ่าย, หนังสือขอ ๓) สรุปรายงานการลงพื้นที่เก็บข้อมูล เสนอผู้อำนวยการหน่วยงานทราบ</td> </tr> </tbody> </table>			เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน	๑.๐๐	หลักฐานคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน	๒. ประชุมคณะทำงาน	๒.๐๐	๑) หนังสือเชิญประชุม ๒) หลักฐานการประชุมเพื่อนำเสนอแบบร่าง อาทิเช่น ภาพถ่าย, รายงานงานประชุม ๓) รายงานงานประชุม	๓. ลงพื้นที่เก็บข้อมูลในกลุ่มโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช	๒.๐๐	๑) อนุมัติเดินทางไปราชการ ๒) หลักฐานการลงพื้นที่เก็บข้อมูล อาทิเช่น ภาพถ่าย, หนังสือขอ ๓) สรุปรายงานการลงพื้นที่เก็บข้อมูล เสนอผู้อำนวยการหน่วยงานทราบ
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล													
๑. แต่งตั้งคณะทำงาน	๑.๐๐	หลักฐานคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน													
๒. ประชุมคณะทำงาน	๒.๐๐	๑) หนังสือเชิญประชุม ๒) หลักฐานการประชุมเพื่อนำเสนอแบบร่าง อาทิเช่น ภาพถ่าย, รายงานงานประชุม ๓) รายงานงานประชุม													
๓. ลงพื้นที่เก็บข้อมูลในกลุ่มโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช	๒.๐๐	๑) อนุมัติเดินทางไปราชการ ๒) หลักฐานการลงพื้นที่เก็บข้อมูล อาทิเช่น ภาพถ่าย, หนังสือขอ ๓) สรุปรายงานการลงพื้นที่เก็บข้อมูล เสนอผู้อำนวยการหน่วยงานทราบ													


 ทศพร ชลสิทธิ์ - ขุนภพพิช
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)		
	➤ รอบ ๑๑ เดือน		
	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการ รายงานผล
	๑. วิเคราะห์ข้อมูล ประมวลผล และ จัดทำร่างการออกแบบ	๓.๐๐	๑) หลักฐานสรุปผลการวิเคราะห์ ข้อมูล ๒) ร่างการออกแบบ
๒. จัดทำแนวทางการออกแบบแล้วเสร็จ จำนวน ๑ เรื่อง	๑.๐๐	หลักฐานแนวทางการออกแบบที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๓. สรุปผลการดำเนินงาน (รอบ ๑๑ เดือน) เสนอผู้บริหารกรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ	๑.๐๐	หลักฐานการสรุปผลการ ดำเนินงานเสนอเสนอผู้บริหาร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	-		
เงื่อนไข	-		
แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล	-		
รายชื่อผู้จัดเก็บ ตัวชี้วัด/ เบอร์โทรศัพท์	กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายพงศ์พันธ์ จิวสุวรรณ ผู้อำนวยการกองแบบแผน ผู้จัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัด : ๑. นายบดินทร์ วิบูลย์วัฒน์ ๒. นางสาวกุลนันทน์ สำราญใจ เบอร์โทรศัพท์ : ๐๒-๑๙๓-๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๖๒๐		


 นายเฉลิม บุณยพงษ์
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ชื่อตัวชี้วัด	๑.๒.๒ จำนวนของการจัดทำแบบระบบบำบัดน้ำเสียร่วมกับศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑ - ๑๒														
ค่าน้ำหนัก	ร้อยละ ๒๐														
หน่วยวัด	จำนวน														
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	๑๒ แห่ง														
คำอธิบาย	<p>แบบระบบบำบัดน้ำเสีย หมายถึง เอกสารที่ใช้สำหรับแสดง รูปทรง ข้อกำหนด สัญลักษณ์ ของ หน่วยบำบัด ในการถ่ายทอดข้อมูล ขั้นตอน กระบวนการ หรือวิธีการทางกายภาพ ชีวภาพ เพื่อใช้ในการปรับปรุงคุณภาพน้ำเสีย ให้มีคุณภาพดีขึ้นตามที่กฎหมายกำหนด โดยที่แบบระบบบำบัดน้ำเสียจะถูกออกแบบร่วมกับวิศวกรสิ่งแวดล้อม วิศวกรโยธา วิศวกรไฟฟ้า และสถาปนิก</p> <p>ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ๑ - ๑๒ หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ได้แก่ เขต ๑ เชียงใหม่, เขต ๒ พิษณุโลก, เขต ๓ นครสวรรค์, เขต ๔ นนทบุรี, เขต ๕ ราชบุรี, เขต ๖ ชลบุรี, เขต ๗ ขอนแก่น, เขต ๘ อุตรดิตถ์, เขต ๙ นครราชสีมา, เขต ๑๐ อุบลราชธานี, เขต ๑๑ สุราษฎร์ธานี และ เขต ๑๒ สงขลา</p>														
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	<table border="1"> <tr> <td>ปี ๒๕๖๔</td> <td>ปี ๒๕๖๕</td> <td>ปี ๒๕๖๖</td> </tr> <tr> <td colspan="3">เป็นตัวชี้วัดใหม่</td> </tr> </table>			ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	เป็นตัวชี้วัดใหม่								
ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖													
เป็นตัวชี้วัดใหม่															
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	-														
เกณฑ์การให้คะแนน	<p>เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)</p> <p>➤ รอบ ๕ เดือน</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เกณฑ์การประเมิน</th> <th>คะแนนรวม ๕ คะแนน</th> <th>เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑. แต่งตั้งคณะทำงาน</td> <td>๑.๐๐</td> <td>หลักฐานคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>๒. ประชุมร่วมกับคณะทำงานอย่างน้อยจำนวน ๒ ครั้ง</td> <td>๒.๐๐</td> <td>๑) หนังสือเชิญประชุม/วาระการประชุม ๒) สรุปรายงานการประชุม</td> </tr> <tr> <td>๓. จัดทำแผนการดำเนินงาน ออกแบบร่วมกับ ศบส.เขต</td> <td>๒.๐๐</td> <td>แผนการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกองแบบแผนกับศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒</td> </tr> </tbody> </table>			เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน	๑.๐๐	หลักฐานคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน	๒. ประชุมร่วมกับคณะทำงานอย่างน้อยจำนวน ๒ ครั้ง	๒.๐๐	๑) หนังสือเชิญประชุม/วาระการประชุม ๒) สรุปรายงานการประชุม	๓. จัดทำแผนการดำเนินงาน ออกแบบร่วมกับ ศบส.เขต	๒.๐๐	แผนการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกองแบบแผนกับศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล													
๑. แต่งตั้งคณะทำงาน	๑.๐๐	หลักฐานคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน													
๒. ประชุมร่วมกับคณะทำงานอย่างน้อยจำนวน ๒ ครั้ง	๒.๐๐	๑) หนังสือเชิญประชุม/วาระการประชุม ๒) สรุปรายงานการประชุม													
๓. จัดทำแผนการดำเนินงาน ออกแบบร่วมกับ ศบส.เขต	๒.๐๐	แผนการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกองแบบแผนกับศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒													


 นายเฉลิม บุษปวงษ์
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนจังหวัดอุดรธานี

เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)		
	➤ รอบ ๑๑ เดือน		
	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล
	๑. ประชุมร่วมกับคณะทำงาน อย่างน้อย ๒ ครั้ง	๑.๐๐	๑) หนังสือเชิญประชุม/วาระการประชุม ๒) สรุปรายงานการประชุม
	๒. จัดทำแบบระบบบำบัดน้ำเสีย ทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อมแล้วเสร็จ ๑๒ แห่ง	๒.๐๐	หลักฐานแบบระบบบำบัดน้ำเสียทาง วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม
๓. จัดทำแบบระบบบำบัดน้ำเสีย ทางวิศวกรรมโครงสร้าง วิศวกรรม ไฟฟ้า และแบบสถาปัตยกรรม แล้วเสร็จ ๑๒ แห่ง	๑.๐๐	หลักฐานแบบระบบบำบัดน้ำเสียทาง วิศวกรรมโครงสร้าง และวิศวกรรมไฟฟ้า และแบบสถาปัตยกรรม	
๔. สรุปรผลการดำเนินงาน พร้อม ปัญหา อุปสรรค และแนวทาง แก้ไข เสนอผู้บริหารกรมสนับสนุน บริการสุขภาพ	๑.๐๐	รายงานสรุปรผลการดำเนินงาน พร้อม ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข เสนอผู้บริหารกรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ	
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	-		
เงื่อนไข	ในกรณีที่ ศบส.เขต ไม่มีวิศวกรสิ่งแวดล้อม จะไม่สามารถดำเนินการจัดทำแบบระบบบำบัดน้ำเสีย ได้		
แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล	-		
รายชื่อผู้จัดเก็บ ตัวชี้วัด/ เบอร์โทรศัพท์	กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายพงศ์พันธ์ จิวสุวรรณ ผู้อำนวยการกองแบบแผน ผู้จัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัด : ๑. หัวหน้ากลุ่มระบบบำบัดน้ำเสีย ๒. หัวหน้ากลุ่มออกแบบและกำกับการก่อสร้าง เขตที่ ๑ - ๑๓ ๓. หัวหน้ากลุ่มระบบประกอบอาคาร ๔. ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ เบอร์โทรศัพท์ : ๐๒-๑๙๓-๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๓๑๐		


 นายอรรถวิทย์ บุญปวงษ์
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ชื่อตัวชี้วัด	๑.๒.๓ จำนวนของการจัดทำผังแม่บทโรงพยาบาลในโครงการพระราชดำริแล้วเสร็จ																	
ค่าน้ำหนัก	ร้อยละ ๒๐																	
หน่วยวัด	จำนวน																	
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	๗ แห่ง																	
คำอธิบาย	<p>ผังแม่บท หรือผังหลัก (Master plan) หมายถึง แบบแปลนหรือแผนผังที่แสดงข้อมูลทิศทางการพัฒนา และการขยายตัวด้านกายภาพตามนโยบายของหน่วยงาน ได้แก่ แนวทางการจัดสรรการใช้ประโยชน์ที่ดิน (Land use) และแนวทางการจัดกลุ่มอาคาร (Zoning) แสดงตำแหน่งอาคาร ระบบโครงข่ายการสัญจร (ได้แก่ ทางเข้าออก ถนน ทางเดิน ทางเดินเชื่อม เป็นต้น) และมีการจัดลำดับการพัฒนาหรือการก่อสร้างอาคาร</p> <p>โครงการพระราชดำริ หมายถึง โครงการที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงวางแผนพัฒนา และทรงเสนอแนะให้รัฐบาลหรือหน่วยงานราชการพิจารณาความเป็นไปได้ และร่วมดำเนินการ เพื่อพัฒนาชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน</p> <p>โรงพยาบาลในโครงการพระราชดำริ หมายถึง โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช (รพร.) มีขีดความสามารถในการให้บริการรักษาระดับปฐมภูมิ (Primary Care) ถึงระดับทุติยภูมิ (Secondary Care) มีจำนวนเตียง ๓๐ - ๒๐๐ เตียง โดยปัจจุบันมีโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช จำนวน ๒๑ แห่ง</p>																	
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ปี ๒๕๖๖</th> <th>ปี ๒๕๖๗</th> <th>ปี ๒๕๖๘</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๗</td> <td>๗</td> <td>๗</td> </tr> </tbody> </table>			ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	๗	๗	๗									
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘																
๗	๗	๗																
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	-																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<p>เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)</p> <p>➤ รอบ ๕ เดือน</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เกณฑ์การประเมิน</th> <th>คะแนนรวม ๕ คะแนน</th> <th>เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑. แต่งตั้งคณะทำงาน</td> <td>๑.๐๐</td> <td>หลักฐานคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>๒. จัดทำแผนการดำเนินงาน</td> <td>๑.๐๐</td> <td>แผนการดำเนินงานที่ได้รับอนุมัติ หรือเห็นชอบจากผู้อำนวยการหน่วยงาน</td> </tr> <tr> <td>๓. ลงพื้นที่สำรวจสถานที่จริง เพื่อเก็บข้อมูล</td> <td>๒.๐๐</td> <td>๑) หนังสือขออนุมัติลงพื้นที่ (๐.๕๐ คะแนน) ๒) รายงานสรุปผลการลงพื้นที่สำรวจเก็บข้อมูล พร้อมรูปถ่ายสถานที่จริง (๑.๕๐ คะแนน)</td> </tr> <tr> <td>๔. สรุปผลการดำเนินงาน พร้อมปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข (รอบ ๕ เดือน) เสนอผู้บริหารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</td> <td>๑.๐๐</td> <td>หลักฐานการสรุปผลการดำเนินงาน พร้อมปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข เสนอผู้บริหารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</td> </tr> </tbody> </table>			เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน	๑.๐๐	หลักฐานคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน	๒. จัดทำแผนการดำเนินงาน	๑.๐๐	แผนการดำเนินงานที่ได้รับอนุมัติ หรือเห็นชอบจากผู้อำนวยการหน่วยงาน	๓. ลงพื้นที่สำรวจสถานที่จริง เพื่อเก็บข้อมูล	๒.๐๐	๑) หนังสือขออนุมัติลงพื้นที่ (๐.๕๐ คะแนน) ๒) รายงานสรุปผลการลงพื้นที่สำรวจเก็บข้อมูล พร้อมรูปถ่ายสถานที่จริง (๑.๕๐ คะแนน)	๔. สรุปผลการดำเนินงาน พร้อมปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข (รอบ ๕ เดือน) เสนอผู้บริหารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๑.๐๐	หลักฐานการสรุปผลการดำเนินงาน พร้อมปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข เสนอผู้บริหารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล																
๑. แต่งตั้งคณะทำงาน	๑.๐๐	หลักฐานคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน																
๒. จัดทำแผนการดำเนินงาน	๑.๐๐	แผนการดำเนินงานที่ได้รับอนุมัติ หรือเห็นชอบจากผู้อำนวยการหน่วยงาน																
๓. ลงพื้นที่สำรวจสถานที่จริง เพื่อเก็บข้อมูล	๒.๐๐	๑) หนังสือขออนุมัติลงพื้นที่ (๐.๕๐ คะแนน) ๒) รายงานสรุปผลการลงพื้นที่สำรวจเก็บข้อมูล พร้อมรูปถ่ายสถานที่จริง (๑.๕๐ คะแนน)																
๔. สรุปผลการดำเนินงาน พร้อมปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข (รอบ ๕ เดือน) เสนอผู้บริหารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๑.๐๐	หลักฐานการสรุปผลการดำเนินงาน พร้อมปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข เสนอผู้บริหารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ																


 นายอภิรักษ์ บุญปวงษ์
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)		
	➤ รอบ ๑๑ เดือน		
	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการ รายงานผล
	๑. จัดทำร่างผังแม่บทโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช (รพร.) จำนวน ๗ แห่ง	๑.๐๐	ร่างผังแม่บทโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช (รพร.) จำนวน ๗ แห่ง
	๒. ประชุมเพื่อนำเสนอแบบร่าง และ เสนอโรงพยาบาลพิจารณา	๑.๐๐	๑) หนังสือเชิญประชุมรายงาน งานประชุม (๐.๕๐ คะแนน) ๒) สรุปรายงานการประชุม (๐.๕๐ คะแนน)
๓. จัดทำผังแม่บทโรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราช (รพร.) จำนวน ๗ แห่ง แล้วเสร็จ	๒.๐๐	ผังแม่บทโรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราช (รพร.) ที่แล้วเสร็จ	
	คะแนน	จำนวนผังที่แล้วเสร็จ	
	๐.๕๐	๑-๒	
	๐.๘๐	๓-๔	
	๑.๒๐	๕	
	๑.๖๐	๖	
	๒.๐๐	๗	
	๔. สรุปผลการดำเนินงาน พร้อมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข (รอบ ๑๑ เดือน) ผู้บริหารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๑.๐๐	หลักฐานการสรุปผลการ ดำเนินงาน พร้อมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข เสนอผู้บริหารกรมสนับสนุน บริการสุขภาพ
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	-		
เงื่อนไข	-		
แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล	-		
รายชื่อผู้จัดเก็บ ตัวชี้วัด/ เบอร์โทรศัพท์	กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายพงศ์พันธ์ จิวสุวรรณ ผู้อำนวยการกองแบบแผน ผู้จัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัด : ๑. นางสาวประภัสสร จิราภรณ์ ๒. หัวหน้ากลุ่มออกแบบและกำกับการก่อสร้าง เขตที่ ๑ - ๑๓ เบอร์โทรศัพท์ : ๐๒-๑๙๓-๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๓๐๙		


 นายจรูญ งามปองพิช

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ