

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

กลุ่มงานจริยธรรม

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (%)	หน่วยงาน เจ้าภาพ
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (ไม่น้อยกว่า ๓ - ๕ ตัวชี้วัด)		(๖๐)	
	๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกรมฯ และหน่วยงาน ๑.๑ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินงานตัวชี้วัดกรมที่อยู่ในความ รับผิดชอบของหน่วยงาน ทั้งนี้หากหน่วยงานไม่มีตัวชี้วัดนี้ให้เสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๒ - ไม่มี -		กจธ.
	๑.๒ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของ หน่วยงาน ๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๒๐	
	๑.๒.๒ ร้อยละของหน่วยงานผ่านการประเมิน ITA	๒๐	
	๑.๒.๓ ระดับความสำเร็จของการสร้าง ส่งเสริมพัฒนาองค์กรคุณธรรม	๒๐	
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)		(๔๐)	
	๒. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุขตามเกณฑ์ ที่กำหนด	๑๐	กบค.
	๓. ร้อยละความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อการให้บริการของหน่วยงาน	๑๐	สสป.
	๔. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ตามเกณฑ์ ที่กำหนด	๑๐	สลก.
	๕. ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA) ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๐	กพร.
รวมน้ำหนัก		๑๐๐	

รณวิทย์ ปานเกต

(นายภานุวัฒน์ ปานเกต)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ชื่อตัวชี้วัด	๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ		
ค่าน้ำหนัก	๒๐		
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ		
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	ระดับ ๕		
คำอธิบาย	<p>การพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) หมายถึง การส่งเสริม และพัฒนา “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ” เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หมายถึง การประเมินผลการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตามเกณฑ์และระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด การประเมินประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ</p> <p>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) หมายถึง บุคลากรในหน่วยงานตั้งแต่ผู้บริหาร ผู้อำนวยการ หัวหน้า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐที่มารับบริการหรือติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) หมายถึง การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้ ประกอบด้วย (๑) ข้อมูลพื้นฐาน (๒) การบริหารงาน (๓) การบริหารเงินงบประมาณ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน</p> <p>ระดับความสำเร็จการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หมายถึง ผลการดำเนินงานในการพัฒนาด้านคุณธรรมฯ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นไปตามเกณฑ์และระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งกำหนดความสำเร็จเป็น ๕ ระดับ คือ</p> <p>ระดับ ๑ หมายถึง มีการส่งเสริมให้ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>ระดับ ๒ หมายถึง กรมสนับสนุนบริการสุขภาพดำเนินการเผยแพร่แบบประเมินการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั้งในส่วน IIT และ EIT ตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>ระดับ ๓ หมายถึง มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อมูลครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>ระดับ ๔ หมายถึง กำกับ ติดตาม และประเมินผลการตอบแบบประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>ระดับ ๕ หมายถึง คะแนนการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีผลการประเมินมากกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์ ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p>		
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
	ร้อยละ ๘๘.๙๑	ร้อยละ ๘๘.๗๘	ร้อยละ ๘๖.๕๒


 (นายธงเฉลิม บุขพานิช)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	คะแนนการประเมิน ITA ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีผลการประเมินมากกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด													
เกณฑ์การให้คะแนน	<p>เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)</p> <p>➤ รอบ ๕ เดือน</p> <table border="1" data-bbox="448 342 1485 2110"> <thead> <tr> <th data-bbox="448 342 887 439">เกณฑ์การประเมิน</th> <th data-bbox="887 342 1058 439">คะแนน (๕ คะแนน)</th> <th data-bbox="1058 342 1485 439">เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="448 439 887 1211">๑. การส่งเสริมให้ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</td> <td data-bbox="887 439 1058 1211">๑.๐๐</td> <td data-bbox="1058 439 1485 1211"> ๑) บันทึกข้อความแจ้งเวียนการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานในสังกัดกรม (๐.๒๕ คะแนน) ๒) บันทึกข้อความแจ้งเวียนเกณฑ์การประเมินหน่วยงานคุณธรรมด้านต่างๆ และบุคลากรดีเด่นด้านต่างๆ และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) (๐.๒๕ คะแนน) ๓) บันทึกเชิญประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๐.๒๕ คะแนน) ๔) ภาพการประกาศเจตนารมณ์และนโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรม (๐.๒๕ คะแนน) </td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 1211 887 1576">๒. ดำเนินการเผยแพร่แบบประเมินการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งในส่วน IIT และ EIT ตามระยะเวลาที่กำหนด</td> <td data-bbox="887 1211 1058 1576">๑.๐๐</td> <td data-bbox="1058 1211 1485 1576"> ๑) แนวทางการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๐.๕๐ คะแนน) ๒) บันทึกแจ้งเวียนการให้หน่วยงานมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๐.๕๐ คะแนน) </td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 1576 887 2110">๓. ดำเนินการการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อมูลครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด</td> <td data-bbox="887 1576 1058 2110">๓.๐๐</td> <td data-bbox="1058 1576 1485 2110"> ๑) จัดทำเอกสารการประเมิน OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - เล่มการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑.๐๐ คะแนน) - เล่มแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑.๐๐ คะแนน) </td> </tr> </tbody> </table>		เกณฑ์การประเมิน	คะแนน (๕ คะแนน)	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล	๑. การส่งเสริมให้ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑.๐๐	๑) บันทึกข้อความแจ้งเวียนการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานในสังกัดกรม (๐.๒๕ คะแนน) ๒) บันทึกข้อความแจ้งเวียนเกณฑ์การประเมินหน่วยงานคุณธรรมด้านต่างๆ และบุคลากรดีเด่นด้านต่างๆ และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) (๐.๒๕ คะแนน) ๓) บันทึกเชิญประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๐.๒๕ คะแนน) ๔) ภาพการประกาศเจตนารมณ์และนโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรม (๐.๒๕ คะแนน)	๒. ดำเนินการเผยแพร่แบบประเมินการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งในส่วน IIT และ EIT ตามระยะเวลาที่กำหนด	๑.๐๐	๑) แนวทางการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๐.๕๐ คะแนน) ๒) บันทึกแจ้งเวียนการให้หน่วยงานมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๐.๕๐ คะแนน)	๓. ดำเนินการการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อมูลครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด	๓.๐๐	๑) จัดทำเอกสารการประเมิน OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - เล่มการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑.๐๐ คะแนน) - เล่มแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑.๐๐ คะแนน)
เกณฑ์การประเมิน	คะแนน (๕ คะแนน)	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล												
๑. การส่งเสริมให้ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑.๐๐	๑) บันทึกข้อความแจ้งเวียนการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานในสังกัดกรม (๐.๒๕ คะแนน) ๒) บันทึกข้อความแจ้งเวียนเกณฑ์การประเมินหน่วยงานคุณธรรมด้านต่างๆ และบุคลากรดีเด่นด้านต่างๆ และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) (๐.๒๕ คะแนน) ๓) บันทึกเชิญประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๐.๒๕ คะแนน) ๔) ภาพการประกาศเจตนารมณ์และนโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรม (๐.๒๕ คะแนน)												
๒. ดำเนินการเผยแพร่แบบประเมินการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งในส่วน IIT และ EIT ตามระยะเวลาที่กำหนด	๑.๐๐	๑) แนวทางการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๐.๕๐ คะแนน) ๒) บันทึกแจ้งเวียนการให้หน่วยงานมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๐.๕๐ คะแนน)												
๓. ดำเนินการการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อมูลครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด	๓.๐๐	๑) จัดทำเอกสารการประเมิน OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - เล่มการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑.๐๐ คะแนน) - เล่มแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑.๐๐ คะแนน) 												

(นายจงเฉลิม บุษปวนิช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

			- ข้อมูล OIT ในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช ตามระยะเวลาที่กำหนด (๑.๐๐ คะแนน)										
เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success) ▶ รอบ ๑๑ เดือน												
	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน (๕ คะแนน)	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล										
	๑. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการตอบแบบประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด	๓.๐๐	๑) บันทึกแจ้งเวียนขอความร่วมมือดำเนินการแบบประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด (๑.๐๐ คะแนน) ๒) จำนวนผลการตอบแบบประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) และภายนอก (IIT) ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด (๑.๐๐ คะแนน) ๓) สรุปผลการตอบแบบประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) และภายนอก (IIT) (๑.๐๐ คะแนน)										
	๒. คะแนนการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีผลการประเมินมากกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	๒.๐๐	ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ										
	<table border="1"> <tr> <td>คะแนน</td> <td>๐.๕</td> <td>๑.๐</td> <td>๑.๕๐</td> <td>๒.๐</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>≥ ๘๒</td> <td>≥ ๘๓</td> <td>≥ ๘๔</td> <td>≥ ๘๕</td> </tr> </table>	คะแนน	๐.๕	๑.๐	๑.๕๐	๒.๐	ร้อยละ	≥ ๘๒	≥ ๘๓	≥ ๘๔	≥ ๘๕		
คะแนน	๐.๕	๑.๐	๑.๕๐	๒.๐									
ร้อยละ	≥ ๘๒	≥ ๘๓	≥ ๘๔	≥ ๘๕									
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ (Level: L)												
เงื่อนไข	ใช้ค่าคะแนน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗												
แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล	ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS)												
รายชื่อผู้จัดเก็บ ตัวชี้วัด/ เบอร์โทรศัพท์	๑. นางจันทร์ทิพย์ พงษ์สนาม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๕-๘๙๔-๒๘๙๘ Email : chantipdm๒๐๑๐@gmail.com ๒. นางสาวเสาวลักษณ์ คักดีสุปรีชา นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๔-๖๔๗-๘๘๘๓ Email : momleah๐๗@gmail.com ๓. นายณัฐวุฒิ พลอยสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๔-๑๓๖-๗๕๐๗ Email : champzajr๑๐@gmail.com ๔. นางสาวณัฐกานต์ พัวศิริมิตร นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๐-๙๐๙-๖๖๙๒ Email : natthakan.pua@gmail.com												


 (นายธงเฉลิม บุษปวนิช)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ชื่อตัวชี้วัด	๑.๒.๒ ร้อยละของหน่วยงาน ผ่านการประเมิน ITA											
ค่าน้ำหนัก	๒๐											
หน่วยวัด	ร้อยละ											
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	ร้อยละ ๑๐๐											
คำอธิบาย	<p>เกณฑ์การประเมิน ITA หมายถึง การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพประยุกต์ใช้จากเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>เครื่องมือการประเมิน ITA หมายถึง แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประกอบด้วย</p> <p>แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) หมายถึง การวัดการรับรู้ของผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานทุกระดับ ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจการใช้ทรัพย์สินทางราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต</p> <p>แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) หมายถึง ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกระบวนการของหน่วยงาน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน</p> <p>การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) หมายถึง ระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต</p> <p>หน่วยงาน หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพตามโครงสร้างการบริหารภายในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>											
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ปี ๒๕๖๔</th> <th>ปี ๒๕๖๕</th> <th>ปี ๒๕๖๖</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๙๑</td> <td>ร้อยละ ๙๗</td> <td>ร้อยละ ๑๐๐</td> </tr> </tbody> </table>			ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ร้อยละ ๙๑	ร้อยละ ๙๗	ร้อยละ ๑๐๐			
ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖										
ร้อยละ ๙๑	ร้อยละ ๙๗	ร้อยละ ๑๐๐										
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	คะแนนการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมินคะแนนมากกว่าหรือเท่ากับ ๘๕											
เกณฑ์การให้คะแนน	<p>เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)</p> <p>➤ รอบ ๕ เดือน</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เกณฑ์การประเมิน</th> <th>คะแนน (๕ คะแนน)</th> <th>เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับหน่วยงาน</td> <td>๑.๐๐</td> <td>คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับหน่วยงาน</td> </tr> <tr> <td>๒. ชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในปี ๒๕๖๗</td> <td>๒.๐๐</td> <td>๑) เอกสารแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม (๑.๐๐ คะแนน) ๒) รายงานการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</td> </tr> </tbody> </table>			เกณฑ์การประเมิน	คะแนน (๕ คะแนน)	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล	๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับหน่วยงาน	๑.๐๐	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับหน่วยงาน	๒. ชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในปี ๒๕๖๗	๒.๐๐	๑) เอกสารแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม (๑.๐๐ คะแนน) ๒) รายงานการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
เกณฑ์การประเมิน	คะแนน (๕ คะแนน)	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล										
๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับหน่วยงาน	๑.๐๐	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับหน่วยงาน										
๒. ชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในปี ๒๕๖๗	๒.๐๐	๑) เอกสารแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม (๑.๐๐ คะแนน) ๒) รายงานการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										

			ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑.๐๐ คะแนน)
	๓. จัดทำเครื่องมือในการประเมิน ITA ระดับหน่วยงานผ่านทาง Google form	๑.๐๐	๑) แบบการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ OIT ระดับหน่วยงาน (๐.๕๐ คะแนน) ๒) แบบสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (๐.๕๐ คะแนน)
	๔. ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในปี ๒๕๖๗	๑.๐๐	รายงานสรุปผลการติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในปี ๒๕๖๗

เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)				
	➤ รอบ ๑๑ เดือน				
	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน (๕ คะแนน)	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล		
	๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ครบตามโครงสร้างกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ - ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมฯ ที่ดำเนินการประเมิน ITA	๕.๐๐	๑) สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ครบตามโครงสร้างกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (๒.๐๐ คะแนน) ๒) สรุปผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) รายงานหน่วยงาน (๓.๐๐ คะแนน)		
คะแนน	๐.๕๐	๑.๐๐		๑.๕๐	๒.๐๐
ร้อยละ	≥ ๙๔	≥ ๙๖		≥ ๙๘	๑๐๐
	- ร้อยละของหน่วยงานที่มีผลการประเมิน ITA ระดับหน่วยงานผ่านเกณฑ์คะแนนที่ร้อยละ ๘๕				
คะแนน	๐.๗๕	๑.๕๐	๒.๒๕	๓.๐๐	
ร้อยละ	≥ ๙๔	≥ ๙๖	≥ ๙๘	๑๐๐	

สูตรคำนวณตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ (Level: L)
เงื่อนไข	ใช้เกณฑ์การประเมินตามแบบประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล	ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS)
รายชื่อผู้จัดเก็บตัวชี้วัด/เบอร์โทรศัพท์	๑. นางจันทร์ทิพย์ พงษ์สนาม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๕-๘๙๔-๒๘๙๘ Email : chantipdm๐๒๐๑๐@gmail.com ๒. นางสาวเสาวลักษณ์ ศักดิ์สุปรีชา นักทรัพยากรบุคคล

(นายองเฉลิม บุขปนิก)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๔-๖๔๗-๘๘๘๓ Email : momleah๐๗@gmail.com ๓.นายณัฐวุฒิ พลอยสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๔-๑๓๖-๗๕๐๗ Email : champzajr๑๐@gmail.com ๔.นางสาวณัฐกานต์ พัวศิริมิตร นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๐-๙๐๙-๖๖๙๒ Email : natthakan.pua@gmail.com
--



(นายธงเฉลิม บุชปวนิช)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ชื่อตัวชี้วัด	๑.๒.๓ ระดับความสำเร็จในการสร้าง ส่งเสริมพัฒนาองค์กรคุณธรรม		
ค่าน้ำหนัก	๒๐		
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ		
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๗	ระดับ ๕		
คำอธิบาย	<p>- หน่วยงาน หมายถึง หน่วยงานในสังกัดตามโครงสร้างของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีการประเมินองค์กรคุณธรรมประเภท ต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผ่านการประเมินองค์กรส่งเสริมคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม</p> <p>- องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม</p> <p>- องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่ผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม</p> <p>ระดับ ๑ หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้รับส่งเสริมให้ความรู้และพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p>ระดับ ๒ หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเข้าร่วมการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม</p> <p>ระดับ ๓ หมายถึง การตรวจสอบหลักฐานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</p> <p>ระดับ ๔ หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้รับการพัฒนาจากองค์กรส่งเสริมคุณธรรม (L๑) เป็น องค์กรคุณธรรม (L๒) ตามค่าเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>ระดับที่ ๕ หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้รับการพัฒนาจากองค์กรคุณธรรม (L๒) เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (L๓) ตามค่าเป้าหมายที่กำหนด</p>		
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	ผลความสำเร็จพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มากกว่าหรือเท่ากับ ตามเกณฑ์กรมศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม กำหนด		
เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success) รอบ ๕ เดือน		
	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน (๕ คะแนน)	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล
	๑. การส่งเสริมให้ความรู้และพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครอบคลุมโครงสร้างของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (๑๐๐%)	๑.๐๐	- คู่มือ/แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - แผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรม - หนังสือเชิญประชุมชี้แจงแนวทางฯ - สรุปรายงานการประชุมฯที่มีสรุปผลหน่วยงานที่เข้าร่วมครบถ้วน
	๒. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเข้าร่วมการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๓.๐๐	หลักฐานการประเมินตนเองตามเกณฑ์การพัฒนาองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ครบทั้ง ๓๘ หน่วยงาน

(นายธงเฉลิม บุชปวนิช)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

			<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินตนเอง ๑ - ๒๐ หน่วยงาน (๑.๐๐ คะแนน) - หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินตนเอง ๒๑ - ๓๐ หน่วยงาน (๒.๐๐ คะแนน) - หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินตนเอง ๓๑ - ๓๘ หน่วยงาน (๓.๐๐ คะแนน)
	๓. การตรวจสอบหลักฐานตามเกณฑ์การประเมินตนเองตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๑.๐๐	รายงานสรุปผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success) รอบ ๑๑ เดือน		
	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน (๕ คะแนน)	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล
	๑. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้รับการพัฒนาจากองค์กรส่งเสริมคุณธรรม (L๑) เป็น องค์กรคุณธรรม (L๒) ตามค่าเป้าหมายที่กำหนด	๒.๐๐	<p>หน่วยงานในระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม (L๑) จำนวน ๑๓ หน่วยงาน ได้รับการพัฒนาเป็นระดับองค์กรคุณธรรม (L๒) จำนวน ๗ หน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาเป็นระดับองค์กรคุณธรรม ๑ - ๔ หน่วยงาน (๑.๐๐ คะแนน) - จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาเป็นระดับองค์กรคุณธรรม ๕ - ๗ หน่วยงาน (๒.๐๐ คะแนน)
	๒. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้รับการพัฒนาจากองค์กรคุณธรรม (L๒) เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (L๓) ตามค่าเป้าหมายที่กำหนด	๒.๐๐	<p>หน่วยงานในระดับองค์กรคุณธรรม (L๒) จำนวน ๒๑ หน่วยงาน ได้รับการพัฒนาเป็นระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (L๓) จำนวน ๔ หน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาเป็นระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑ - ๒ หน่วยงาน (๑.๐๐ คะแนน) - หน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาเป็นระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓ - ๔ หน่วยงาน (๒.๐๐ คะแนน)
	๓. สรุปสรุปผลองค์กรคุณธรรมในแต่ละระดับของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑.๐๐	รายงานสรุปผลองค์กรคุณธรรมในแต่ละระดับของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอผู้บริหารกรม

สูตรคำนวณตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ (Level: L)
เงื่อนไข	เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมในแต่ละระดับ
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล	๑.เพิ่มเอกสาร ๒.ฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ทั้ง ๓ ระดับ


 (นายธงเฉลิม บุชปวนิช)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

รายชื่อผู้จัดเก็บ ตัวชี้วัด/ เบอร์โทรศัพท์	๑. นางจันทร์ทิพย์ พงษ์สนาม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๕-๘๙๔-๒๘๙๘ Email : chantipdm๐๒๐๑๐@gmail.com ๒. นางสาวเสาวลักษณ์ ศักดิ์สุปรีชา นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๔-๖๔๗-๘๘๘๓ Email : momleah๐๗@gmail.com ๓. นายณัฐวุฒิ พลอยสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๔-๑๓๖-๗๕๐๗ Email : champzajr๑๐@gmail.com ๔. นางสาวณัฐกานต์ พัวศิริมิตร นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๐-๙๐๙-๖๖๙๒ Email : natthakan.pua@gmail.com
--	---



(นายธงเฉลิม บุษปวนิช)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ