

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ - ๑๒
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (%)	หน่วยงาน เจ้าภาพ
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)		(๖๐)	
	๑. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินงานตัวชี้วัดกรมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน		
	๑.๑ ร้อยละประชาชนวัยเด็ก วัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตัวเอง	๑๐	ศบส. ๑ - ๑๒ /ส.
	๑.๒ ร้อยละตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต	๑๐	
	๑.๓ ร้อยละผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี	๑๐	ศบส. ๑ - ๑๒ /สช.
	๑.๔ จำนวนชุมชนเป้าหมายที่ อสม. บัณฑิตี้ มีส่วนร่วมในกระบวนการติดตามดูแลให้ความช่วยเหลือผู้เข้ารับ หรือผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัด โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๐	
	๑.๕ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานพยาบาลภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	๑๐	ศบส. ๑ - ๑๒ /วศ.
	๑.๖ ระดับความสำเร็จของการพัฒนา Smart อสม.	๕	ศบส. ๑ - ๑๒ /สช.
	๑.๗ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการให้บริการผ่านระบบ Biz Portal ลงสู่หน่วยงานภูมิภาค	๕	ศบส. ๑ - ๑๒ กสพส./สพรศ. /กทส.
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)		(๔๐)	
	๒. ร้อยละความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่องานบริการของหน่วยงาน	๑๐	กพร.
	๓. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการบริหารจัดการองค์กรได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน PMQA ๔.๐	๑๐	
	๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) กรม สบส.	๑๐	สสภ./กทส.
	๕. ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดวางระบบควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง	๑๐	ตสน.
	รวมน้ำหนัก	๑๐๐	


 (นางนัยนา อภิวิฒนพร)
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ - ๑๒
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อตัวชี้วัด	๑.๑ ร้อยละของประชาชนวัยเด็ก วัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง
ค่าน้ำหนัก	๑๐
หน่วยวัด	ร้อยละ
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ร้อยละ ๘๗
คำอธิบาย	<p>ประชาชน หมายถึง ประชาชน กลุ่มวัยเด็กและกลุ่มวัยทำงาน ที่อยู่ในพื้นที่เป้าหมายการดำเนินงานส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพ ฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(๑) วัยเด็ก หมายถึง ประชาชนกลุ่มวัยเด็ก อายุ ๗-๑๔ ปี นักเรียนในสถานศึกษา (ประถมศึกษาหรือมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓ กรณีเป็นโรงเรียนขยายโอกาส)</p> <p>(๒) วัยทำงาน หมายถึง ประชาชนกลุ่มวัยทำงาน อายุ ๑๕-๕๕ ปี</p> <p>ศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง หมายถึง ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ และมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสม ในระดับพอใช้ขึ้นไป</p> <p>๑) กลุ่มวัยเด็ก-มุ่งเน้นพฤติกรรมสุขภาพตามแนวทางสุขบัญญัติแห่งชาติ และการป้องกันโรคโควิด-๑๙/โรคอุบัติใหม่</p> <p>๒) กลุ่มวัยทำงาน- มุ่งเน้นพฤติกรรมสุขภาพตามหลัก ๓๐๒ส ได้แก่ การออกกำลังกาย การบริโภคอาหาร การจัดการความเครียด การไม่สูบบุหรี่ และการไม่ดื่มสุรา และการป้องกันโรคโควิด-๑๙/โรคอุบัติใหม่</p> <p>พื้นที่เป้าหมายในการดำเนินงาน : พื้นที่ที่มีการดำเนินงานจัดการสุขภาพประกอบด้วย</p> <p>๑) หมู่บ้านที่มีการดำเนินงานตามแนวทางหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ จำนวน ๕๖,๓๑๕ แห่ง (ร้อยละ ๗๕ จากจำนวนหมู่บ้านทั้งหมด ๗๕,๐๘๖ แห่ง)</p> <p>๒) โรงเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีการดำเนินงานตามแนวทางโรงเรียนส่งเสริมสุขบัญญัติแห่งชาติ จำนวน ๒๒,๘๒๔ แห่ง (ร้อยละ ๗๕ จากจำนวนโรงเรียนทั้งหมด ๓๐,๔๓๒ แห่ง)</p> <p>แกนนำสุขภาพ หมายถึง ทีมงานที่ร่วมขับเคลื่อนการจัดการสุขภาพในชุมชนประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - แกนนำสุขภาพวัยทำงาน (อสม.) ตำบลละ ๑๕ คน รวม ๑๐๘,๘๒๕ คน - แกนนำสุขภาพวัยเรียน (แกนนำนักเรียน,ยุว อสม) ตำบลละ ๑๐ คน รวม ๗๒,๕๕๐ คน

mf

(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ข้อมูลพื้นฐาน
(Baseline data)
***ถ้ามี

ผลการประเมินประชาชนวัยเด็ก วัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง จากข้อมูลประเมินปี ๒๕๖๕ (ความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพระดับพอใช้ขึ้นไป)

หน่วยงาน	Base line (ปี ๒๕๖๕)		
	ร้อยละวัยเด็ก-วัยทำงานมีศักยภาพ	วัยเด็ก	วัยทำงาน
ศบส.๑	๗๙.๘๘	๗๔.๗๕	๘๕.๐๐
ศบส.๒	๗๘.๗๕	๘๐.๐๐	๗๗.๕๐
ศบส.๓	๗๘.๗๕	๗๖.๗๕	๘๐.๗๕
ศบส.๔	๗๔.๗๕	๗๒.๒๕	๗๗.๒๕
ศบส.๕	๘๓.๑๓	๘๐.๗๕	๘๕.๕๐
ศบส.๖	๗๘.๑๓	๗๗.๗๕	๗๘.๕๐
ศบส.๗	๘๖.๒๕	๘๑.๒๕	๙๑.๒๕
ศบส.๘	๗๙.๒๕	๖๘.๗๕	๘๙.๗๕
ศบส.๙	๘๓.๑๓	๘๔.๐๐	๘๒.๒๕
ศบส.๑๐	๗๑.๖๓	๖๕.๐๐	๗๘.๒๕
ศบส.๑๑	๘๖.๒๕	๘๐.๒๕	๙๒.๒๕
ศบส.๑๒	๘๕.๖๓	๗๙.๐๐	๙๒.๒๕
ภาพรวม	๘๐.๕๖	๗๖.๗๑	๘๔.๒๑

เป้าหมาย
ปี ๒๕๖๖
*** (แยกรายเขต)

เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ (ยอดสะสม จากระบบ Health Gate)

ศบส. เขต	ประชากรวัยทำงาน			ประชากรวัยเด็ก		
	จำนวนหมู่บ้านทั้งหมด	จำนวนหมู่บ้านเป้าหมาย (ร้อยละ ๗๕)	ประชากรวัยทำงานในพื้นที่หมู่บ้านปรับเปลี่ยน	จำนวนโรงเรียนสพฐ.ทั้งหมด	จำนวนโรงเรียนเป้าหมาย (ร้อยละ ๗๕)	ประชากรวัยเด็กในโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพัญญาดี
เขต ๑	๘,๒๐๒	๖,๑๕๑	๓,๐๗๕,๕๐๐	๓,๐๖๐	๒,๒๙๕	๓๔๔,๒๕๐
เขต ๒	๔,๕๐๖	๓,๓๘๐	๑,๖๙๐,๐๐๐	๑,๙๒๕	๑,๔๔๔	๒๑๖,๖๐๐
เขต ๓	๔,๔๓๓	๓,๓๒๕	๑,๖๖๒,๕๐๐	๑,๗๗๓	๑,๓๓๐	๑๙๙,๕๐๐
เขต ๔	๕,๖๖๒	๔,๒๔๖	๒,๑๒๓,๐๐๐	๑,๗๗๘	๑,๓๓๓	๑๙๙,๙๕๐
เขต ๕	๕,๕๘๒	๔,๑๘๗	๒,๐๙๓,๕๐๐	๒,๒๑๘	๑,๖๖๓	๒๔๙,๔๕๐
เขต ๖	๔,๘๕๐	๓,๖๓๗	๑,๘๑๘,๕๐๐	๑,๙๒๕	๑,๔๔๔	๒๑๖,๖๐๐
เขต ๗	๘,๓๐๙	๖,๒๓๒	๓,๑๑๖,๐๐๐	๓,๑๗๒	๒,๓๗๙	๓๕๖,๘๕๐
เขต ๘	๗,๔๕๔	๕,๕๙๑	๒,๗๙๕,๕๐๐	๓,๓๓๘	๒,๕๐๓	๓๗๕,๔๕๐
เขต ๙	๑๐,๐๕๓	๗,๕๔๐	๓,๗๗๐,๐๐๐	๓,๘๗๗	๒,๙๐๘	๔๓๖,๒๐๐
เขต ๑๐	๗,๓๕๕	๕,๕๑๖	๒,๗๕๘,๐๐๐	๓,๐๓๐	๒,๒๗๓	๓๔๐,๙๕๐
เขต ๑๑	๔,๓๖๓	๓,๒๗๒	๑,๖๓๖,๐๐๐	๒,๑๔๘	๑,๖๑๑	๒๔๑,๖๕๐
เขต ๑๒	๔,๓๑๗	๓,๒๓๘	๑,๖๑๙,๐๐๐	๒,๑๘๘	๑,๖๔๑	๒๔๖,๑๕๐
รวมทั้งสิ้น	๗๕,๐๘๖	๕๖,๓๑๕	๒๘,๑๕๗,๕๐๐	๓๐,๔๓๒	๒๒,๘๒๔	๓,๔๒๓,๖๐๐

หมายเหตุ : การตั้งค่าเป้าหมายการดำเนินงาน

- ประชากรวัยทำงาน คิดจากฐานประชากรวัยทำงาน (๑๕-๕๙ ปี) กลางปี ๒๕๖๔ จากสำนักงานสถิติแห่งชาติ จำนวน ๓๘,๙๑๑,๔๔๔ คน (ไม่รวม กทม.) จำนวนเฉลี่ย ๕๐๐ คนต่อ ๑ หมู่บ้าน
- ประชากรวัยเด็ก คิดจากฐานประชากรนักเรียน จากสถิติของกระทรวงศึกษาธิการ ปี ๒๕๖๔ จำนวนนักเรียนระดับประถมศึกษา ๔,๖๗๔,๔๑๙ คน คิดเป็นจำนวนเฉลี่ย ๑๕๐ คนต่อ ๑ โรงเรียน


 (นางนัยนา อภิวัฒน์พร)
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success) รอบ ๕ เดือน		
	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการ รายงานผล
	๑. ถ่ายทอดแนวทางและวางแผนการดำเนินงาน สุขศึกษาเพื่อพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ และพฤติกรรมสุขภาพร่วมกับจังหวัด	๒	- เอกสารประกอบการ ชี้แจง เช่น หนังสือเชิญ ประชุม ภาพถ่าย - แผนการดำเนินงานระดับเขต/ จังหวัด
	๒. พัฒนาศักยภาพ ผู้รับผิดชอบงาน สุขศึกษา ในระดับจังหวัด	๑	-เอกสารการพัฒนา ศักยภาพผู้รับผิดชอบงาน ระดับจังหวัด
	๓. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพแกนนำ สุขภาพ (อสม.และแกนนำนักเรียน) ร่วมกับสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด)	๑	-เอกสารการพัฒนา ศักยภาพแกนนำ เช่น แผนการพัฒนา/ เอกสารการสนับสนุน หลักสูตร/ชุดการเรียนรู้
๔. ส่งเสริมให้ชุมชนมีการจัดการสุขภาพที่ เหมาะสมให้กับประชาชนกลุ่มเป้าหมาย	๑	-ผลการประเมินตนเอง ผ่านระบบ Health Gate	

เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success) รอบ ๑๑ เดือน														
	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการ รายงานผล												
	ประชาชนวัยเด็ก-วัยทำงานมีศักยภาพในการ จัดการสุขภาพตนเอง (มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ และพฤติกรรมสุขภาพระดับพอใช้ขึ้นไป)	๕	ผลการประเมินความรู้ ด้านสุขภาพและพฤติกรรม สุขภาพ												
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน</th> <th>๑</th> <th>๒</th> <th>๓</th> <th>๔</th> <th>๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>๖๕ - ๖๙.๙๙</td> <td>๗๐ - ๗๔.๙๙</td> <td>๗๕ - ๗๙.๙๙</td> <td>๘๐ - ๘๖.๙๙</td> <td>๘๗ ขึ้นไป</td> </tr> </tbody> </table>	คะแนน	๑	๒	๓	๔	๕	ร้อยละ	๖๕ - ๖๙.๙๙	๗๐ - ๗๔.๙๙	๗๕ - ๗๙.๙๙	๘๐ - ๘๖.๙๙	๘๗ ขึ้นไป		
คะแนน	๑	๒	๓	๔	๕										
ร้อยละ	๖๕ - ๖๙.๙๙	๗๐ - ๗๔.๙๙	๗๕ - ๗๙.๙๙	๘๐ - ๘๖.๙๙	๘๗ ขึ้นไป										

สูตรคำนวณตัวชี้วัด	ประชาชนมีศักยภาพในการจัดการตนเอง (๑) เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบประเมินความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ ใน ๒ กลุ่มวัย
--------------------	---


 (นางนัยนา อภิวัฒน์พร)
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เกณฑ์การวัดระดับศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง

ระดับไม่ดี	คะแนนประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพน้อยกว่าร้อยละ ๖๐ (<๖๐)
ระดับพอใช้	คะแนนประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพอยู่ในช่วงร้อยละ ๖๐-๖๙ (๖๐ - <๗๐)
ระดับดี	คะแนนประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพอยู่ในช่วงร้อยละ ๗๐-๗๙ (๗๐ - <๘๐)
ระดับดีมาก	คะแนนประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๐ (≥ 80)

สูตรการคำนวณ

KPI (๑) ประชาชนวัยเด็กมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง

การคำนวณค่าคะแนน = (รายการข้อมูล ๑/รายการข้อมูล ๒) x ๑๐๐

รายการข้อมูล ๑ = จำนวนประชากรกลุ่มเป้าหมาย (วัยเด็ก) ที่ได้รับการสุ่มประเมินมีความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องในระดับระดับพอใช้ขึ้นไป

รายการข้อมูล ๒ = จำนวนประชากรกลุ่มเป้าหมาย (วัยเด็ก) ที่ได้รับการสุ่มประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพทั้งหมด

KPI (๒) ประชาชนวัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง

การคำนวณค่าคะแนน = (รายการข้อมูล ๑/รายการข้อมูล ๒) x ๑๐๐

รายการข้อมูล ๑ = จำนวนประชากรกลุ่มเป้าหมาย (วัยทำงาน) ที่ได้รับการสุ่มประเมินมีความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องในระดับระดับพอใช้ขึ้นไป

รายการข้อมูล ๒ = จำนวนประชากรกลุ่มเป้าหมาย (วัยทำงาน) ที่ได้รับการสุ่มประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพทั้งหมด

(๒) การคิดค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก ๒ กลุ่มวัย

ตัวชี้วัด (i)	น้ำหนัก (Wi)	ค่าคะแนน ที่ได้ (SMi)	ค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก (Wi*SMi)
KPI (๑) ประชาชนวัยเด็กมีศักยภาพ ในการจัดการสุขภาพตนเอง	Wi๑ = ๒๕	SMi๑	Wi๑*SMi๑
KPI (๒) ประชาชนวัยทำงานมีศักยภาพ ในการจัดการสุขภาพตนเอง	Wi๒ = ๗๕	SMi๒	Wi๒*SMi๒
ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของประชาชน วัยเด็ก วัยทำงาน มีศักยภาพในการจัดการ สุขภาพตนเอง	๑๐๐		$\frac{\sum(Wi_{๑,๒} * SMi_{๑,๒})}{๑๐๐}$

สูตรการคำนวณค่าคะแนน ๒ กลุ่มวัย

$$\text{ค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ได้ (๒ กลุ่มวัย)} = \frac{\sum(Wi_{๑,๒} * SMi_{๑,๒})}{๑๐๐}$$

SMi = ค่าคะแนนที่ได้ตามตัวชี้วัด

Wi = น้ำหนักตามตัวชี้วัด

no

(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบ

เงื่อนไข

เป้าหมายการดำเนินงานเป็นยอดสะสม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓-๒๕๖๖

แหล่งข้อมูล/

วิธีการจัดเก็บข้อมูล

วิธีการจัดเก็บข้อมูล

- รายงานผลการดำเนินงานจากศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑-๑๒
- สุ่มประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพในประชาชนกลุ่มวัยเด็ก วัยทำงาน กลุ่มเป้าหมาย ตามเครื่องมือประเมิน HL&HB ของกองสุศึกษา ในพื้นที่การดำเนินงานหมู่บ้าน

	<p>ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ และโรงเรียนที่มีการดำเนินงานตามแนวทางสุขบัญญัติแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- กำหนดขนาดตัวอย่างโดยใช้ตารางสำเร็จของ Yamane ที่ระดับความเชื่อมั่น ๙๕% และ ค่าความคลาดเคลื่อน ๕ % โดยสุ่มตัวอย่างระดับเขต ๒ กลุ่มวัย ๆ ละ ๔๐๐ ตัวอย่าง (วัยเด็ก วัย ทำงาน) เก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง ช่วงไตรมาสที่ ๓-๔</p>
<p>รายชื่อผู้จัดเก็บ ตัวชี้วัด/ เบอร์โทรศัพท์</p>	<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑-๑๒ เบอร์โทร : ผู้จัดเก็บข้อมูล ๑. ชื่อ ตำแหน่ง : โทรศัพท์: E-mail :</p>

๙๐

(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร.

ชื่อตัวชี้วัด	๑.๒ ร้อยละตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต
ค่าน้ำหนัก	๑๐
หน่วยวัด	ร้อยละ ๗๕
คำอธิบาย	<p>ตำบล หมายถึง ตำบลตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะการปกครองท้องที่ ที่อยู่นอกเขตหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต หมายถึง ตำบลที่มีการสร้างเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสมตามปัญหาและบริบทของพื้นที่ รวมถึงการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดี ด้วยการสร้างการมีส่วนร่วมของแกนนำสุขภาพ ภาควิชาเครือข่ายและประชาชนในชุมชน โดยในตำบลมีการพัฒนาหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ และมีการปลูกฝังพฤติกรรมสุขภาพในกลุ่มเด็ก ด้วยการพัฒนาโรงเรียนส่งเสริมสุขบัญญัติแห่งชาติ โดยมีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเป็นพี่เลี้ยงการดำเนินงานด้วยกระบวนการตามมาตรฐานงานสุขศึกษา</p> <p>เกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต หมายถึง ตำบลที่มีการพัฒนาหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพครอบคลุมทุกพื้นที่</p> <p>ประเมินโดยใช้แบบประเมินการพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ตามแนวคิด TPAR</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. มีทีมงานและเครือข่ายความร่วมมือในชุมชนจากทุกภาคส่วน ๒. มีแผนการจัดการชุมชนแบบมีส่วนร่วม ตามบริบทของตำบล ๓. มีกิจกรรมการเรียนรู้ ฝึกทักษะสุขภาพที่จำเป็นและจัดปัจจัยแวดล้อมที่เอื้อต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ที่สอดคล้องกับปัญหา หรือตามบริบทของตำบล ๔. มีการประเมินผล ความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ มีบุคคลต้นแบบ นวัตกรรมสุขภาพ ๕. มีหมู่บ้านและโรงเรียนในพื้นที่ที่เข้าร่วมพัฒนาการตามเกณฑ์ที่กำหนด <p>เกณฑ์การประเมินการพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพชีวิต</p> <p>ระดับการพัฒนา</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ระดับพื้นฐาน (การพัฒนาทีมสุขภาพตำบล) ๒. ระดับพัฒนา (การพัฒนากระบวนการจัดทำแผนสุขภาพตำบล) ๓. ระดับดี (การขับเคลื่อนแผนสุขภาพตำบลสู่ การปฏิบัติ) ๔. ระดับดีมาก (ตำบลมีการบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง) ๕. ระดับดีเยี่ยม (ตำบลจัดการสุขภาพต้นแบบ) <p>พื้นที่เป้าหมาย ๘๗๘ ตำบล (ในพื้นที่ ๘๗๘ อำเภอ ๆ ละ ๑ตำบล)</p>

๗๐
(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data) ***ถ้ามี	Baseline Data		หน่วยวัด		ผลการดำเนินงานในรอบ ปีงบประมาณ								
					๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕						
	ร้อยละตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต		แห่ง ร้อยละ		-	-	-						
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ *** (แยกรายเขต)	หน่วยนับ	ค.บ.๑	ค.บ.๒	ค.บ.๓	ค.บ.๔	ค.บ.๕	ค.บ.๖	ค.บ.๗	ค.บ.๘	ค.บ.๙	ค.บ.๑๐	ค.บ.๑๑	ค.บ.๑๒
	ตำบล	๑๐๓	๔๗	๕๔	๗๐	๖๒	๖๙	๗๗	๘๗	๘๘	๗๐	๗๔	๗๗
	ร้อยละ (แห่ง)	๗๕ (๗๗)	๗๕ (๓๕)	๗๕ (๔๐)	๗๕ (๕๓)	๗๕ (๔๗)	๗๕ (๕๒)	๗๕ (๕๘)	๗๕ (๖๕)	๗๕ (๖๖)	๗๕ (๕๓)	๗๕ (๕๕)	๗๕ (๕๘)
เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success) รอบ ๕ เดือน												
	เกณฑ์การประเมิน								คะแนนรวม ๕ คะแนน		เอกสาร/หลักฐานการ รายงานผล		
	๑. จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตำบลจัดการ คุณภาพชีวิตร่วมกับจังหวัด								๑		แผนการขับเคลื่อน		
	๒. ค.บ.เขต ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานเครือข่ายระดับ จังหวัด								๑		เอกสารประกอบการชี้แจง		
	๓. ค.บ.เขตสนับสนุนคู่มือ แนวทาง และเครื่องมือ การ ดำเนินงาน								๑		เอกสารสนับสนุนการ ดำเนินงาน		
๔. ส่งเสริมให้ตำบลเป้าหมายมีการดำเนินงานพัฒนา ความรอบรู้ด้านสุขภาพให้กับประชาชน								๒		เอกสารการรายงานผลการ ดำเนินงานพัฒนาตำบล จัดการคุณภาพชีวิต			
เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success) รอบ ๑๑ เดือน												
	เกณฑ์การประเมิน								คะแนน รวม ๕ คะแนน		เอกสาร/หลักฐาน การรายงานผล		
	ตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต								๕		๑. เอกสารการรายงาน ผลตำบลเป้าหมาย ผ่านเกณฑ์ตำบล จัดการคุณภาพชีวิต ๒. ผลประเมินการ พัฒนาจากระบบ Health Gate		
		คะแนน	๑	๒	๓	๔	๕						
		ร้อยละ	๓๕- ๔๔.๙๙	๔๕- ๕๔.๙๙	๕๕- ๖๔.๙๙	๖๕- ๗๔.๙๙	๗๕ ขึ้นไป						

no
(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ชื่อตัวชีวิต	๑.๓ ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี																																																										
ค่าน้ำหนัก	๑๐																																																										
หน่วยวัด	ร้อยละ																																																										
เป้าหมาย	ร้อยละ ๗๕																																																										
คำอธิบาย	<p>ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมาย หมายถึง กลุ่มเป้าหมาย ๖๐๗ ซึ่งประกอบด้วย ผู้สูงอายุอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป ที่ติดบ้าน ติดเตียง ผู้ป่วย ๗ กลุ่มโรค ได้แก่ ผู้ป่วยโรคทางเดินหายใจเรื้อรัง โรคหัวใจและหลอดเลือด โรคไตวายเรื้อรัง โรคหลอดเลือดสมอง มะเร็ง โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง และโรคอ้วน</p> <p>อสม. หมอประจำบ้าน หมายถึง อสม. ที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพตามหลักสูตร อสม. หมอประจำบ้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก จากอาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) ทั้งด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านความสัมพันธ์ทางสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยมี อสม. หมอประจำบ้าน เป็นพี่เลี้ยง</p> <p>อาสาสมัครประจำครอบครัว หรือ อสค. หมายถึง สมาชิกคนใดคนหนึ่งของแต่ละครอบครัวที่ได้รับการคัดเลือกและได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ตามแนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด เพื่อทำหน้าที่ดูแลและจัดการสุขภาพตามกลุ่มเป้าหมายในครอบครัว กรณี ครอบครัวที่มีผู้ป่วยอยู่คนเดียวหรืออยู่ในภาวะพึ่งพิง อาจคัดเลือกเพื่อนบ้านที่สมัครใจให้เป็น อสค. ได้</p> <p>ครอบครัวที่มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด หมายถึง ครอบครัวที่มี อสค. ทำหน้าที่ดูแลและจัดการสุขภาพของสมาชิกในครอบครัวให้มีความเป็นอยู่ที่ดี ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) ปฏิบัติตัวตามหลัก ๓๖ ๒๗ (๒) จัดการสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยให้เหมาะสม (๓) ปฏิบัติงานร่วมกับ อสม. หมอประจำบ้านในการดูแลผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี 																																																										
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>หน่วยงาน</th> <th>จำนวน อสม. ที่ได้รับการอบรมยกระดับเป็น อสม. หมอประจำบ้าน (คน)</th> <th>ร้อยละผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี</th> <th>ร้อยละครอบครัวมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>ศบส. ๑</td><td>๘,๙๕๗</td><td>๙๒.๙๘</td><td>๙๙.๔๐</td></tr> <tr><td>ศบส. ๒</td><td>๔,๗๙๙</td><td>๙๖.๘๖</td><td>๙๒.๖๙</td></tr> <tr><td>ศบส. ๓</td><td>๕,๕๕๖</td><td>๙๗.๑๘</td><td>๑๐๐.๐๐</td></tr> <tr><td>ศบส. ๔</td><td>๕,๗๖๒</td><td>๙๕.๔๓</td><td>๙๙.๒๘</td></tr> <tr><td>ศบส. ๕</td><td>๕,๗๘๕</td><td>๙๘.๒๕</td><td>๙๘.๙๓</td></tr> <tr><td>ศบส. ๖</td><td>๕,๒๐๐</td><td>๙๖.๖๑</td><td>๙๖.๘๘</td></tr> <tr><td>ศบส. ๗</td><td>๙,๖๔๑</td><td>๙๙.๔๘</td><td>๑๐๐.๐๐</td></tr> <tr><td>ศบส. ๘</td><td>๗,๘๕๖</td><td>๙๕.๒๘</td><td>๙๘.๕๐</td></tr> <tr><td>ศบส. ๙</td><td>๑๐,๙๓๒</td><td>๙๕.๕๐</td><td>๑๐๐.๐๐</td></tr> <tr><td>ศบส. ๑๐</td><td>๘,๒๗๒</td><td>๙๔.๐๐</td><td>๙๙.๒๕</td></tr> <tr><td>ศบส. ๑๑</td><td>๔,๗๕๒</td><td>๙๕.๒๖</td><td>๙๙.๖๙</td></tr> <tr><td>ศบส. ๑๒</td><td>๔,๓๑๙</td><td>๙๗.๙๐</td><td>๒๓.๖๙</td></tr> <tr><td>รวมทั้งสิ้น</td><td>๘๑,๘๓๑</td><td>๙๕.๖๕</td><td>๘๙.๗๐</td></tr> </tbody> </table> <p>ที่มา www.thaiphc.net ณ วันที่ ๒๙ ก.ย. ๖๕</p>			หน่วยงาน	จำนวน อสม. ที่ได้รับการอบรมยกระดับเป็น อสม. หมอประจำบ้าน (คน)	ร้อยละผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี	ร้อยละครอบครัวมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	ศบส. ๑	๘,๙๕๗	๙๒.๙๘	๙๙.๔๐	ศบส. ๒	๔,๗๙๙	๙๖.๘๖	๙๒.๖๙	ศบส. ๓	๕,๕๕๖	๙๗.๑๘	๑๐๐.๐๐	ศบส. ๔	๕,๗๖๒	๙๕.๔๓	๙๙.๒๘	ศบส. ๕	๕,๗๘๕	๙๘.๒๕	๙๘.๙๓	ศบส. ๖	๕,๒๐๐	๙๖.๖๑	๙๖.๘๘	ศบส. ๗	๙,๖๔๑	๙๙.๔๘	๑๐๐.๐๐	ศบส. ๘	๗,๘๕๖	๙๕.๒๘	๙๘.๕๐	ศบส. ๙	๑๐,๙๓๒	๙๕.๕๐	๑๐๐.๐๐	ศบส. ๑๐	๘,๒๗๒	๙๔.๐๐	๙๙.๒๕	ศบส. ๑๑	๔,๗๕๒	๙๕.๒๖	๙๙.๖๙	ศบส. ๑๒	๔,๓๑๙	๙๗.๙๐	๒๓.๖๙	รวมทั้งสิ้น	๘๑,๘๓๑	๙๕.๖๕	๘๙.๗๐
หน่วยงาน	จำนวน อสม. ที่ได้รับการอบรมยกระดับเป็น อสม. หมอประจำบ้าน (คน)	ร้อยละผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี	ร้อยละครอบครัวมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด																																																								
ศบส. ๑	๘,๙๕๗	๙๒.๙๘	๙๙.๔๐																																																								
ศบส. ๒	๔,๗๙๙	๙๖.๘๖	๙๒.๖๙																																																								
ศบส. ๓	๕,๕๕๖	๙๗.๑๘	๑๐๐.๐๐																																																								
ศบส. ๔	๕,๗๖๒	๙๕.๔๓	๙๙.๒๘																																																								
ศบส. ๕	๕,๗๘๕	๙๘.๒๕	๙๘.๙๓																																																								
ศบส. ๖	๕,๒๐๐	๙๖.๖๑	๙๖.๘๘																																																								
ศบส. ๗	๙,๖๔๑	๙๙.๔๘	๑๐๐.๐๐																																																								
ศบส. ๘	๗,๘๕๖	๙๕.๒๘	๙๘.๕๐																																																								
ศบส. ๙	๑๐,๙๓๒	๙๕.๕๐	๑๐๐.๐๐																																																								
ศบส. ๑๐	๘,๒๗๒	๙๔.๐๐	๙๙.๒๕																																																								
ศบส. ๑๑	๔,๗๕๒	๙๕.๒๖	๙๙.๖๙																																																								
ศบส. ๑๒	๔,๓๑๙	๙๗.๙๐	๒๓.๖๙																																																								
รวมทั้งสิ้น	๘๑,๘๓๑	๙๕.๖๕	๘๙.๗๐																																																								


 (นางนัยนา อภิวัฒน์พร)
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	หน่วยงาน	เป้าหมาย อสม. หมอประจำบ้าน ที่ผ่านการอบรม (คน) (ตำบลละ ๑๕ คน)	ครอบครัวมีศักยภาพ		ผู้ช่วยกลุ่มเป้าหมาย มีคุณภาพชีวิตที่ดี	
			เป้าหมาย (เป้าหมาย ๑:๑)	ครอบครัว มีศักยภาพ (ร้อยละ ๗๕)	เป้าหมาย (เป้าหมาย ๑:๑)	ผู้ช่วยกลุ่มเป้าหมาย มีคุณภาพชีวิตที่ดี (ร้อยละ ๗๕)
ศบส. ๑		๑๑,๕๓๕	๑๑,๕๓๕	๘,๖๕๑	๑๑,๕๓๕	๘,๖๕๑
ศบส. ๒		๖,๓๙๐	๖,๓๙๐	๔,๗๙๓	๖,๓๙๐	๔,๗๙๓
ศบส. ๓		๖,๓๐๐	๖,๓๐๐	๔,๗๒๕	๖,๓๐๐	๔,๗๒๕
ศบส. ๔		๑๐,๖๙๕	๑๐,๖๙๕	๘,๐๒๑	๑๐,๖๙๕	๘,๐๒๑
ศบส. ๕		๙,๕๒๕	๙,๕๒๕	๗,๑๔๔	๙,๕๒๕	๗,๑๔๔
ศบส. ๖		๗,๙๖๕	๗,๙๖๕	๕,๙๗๔	๗,๙๖๕	๕,๙๗๔
ศบส. ๗		๙,๙๐๐	๙,๙๐๐	๗,๔๒๕	๙,๙๐๐	๗,๔๒๕
ศบส. ๘		๙,๖๖๐	๙,๖๖๐	๗,๒๔๕	๙,๖๖๐	๗,๒๔๕
ศบส. ๙		๑๑,๔๑๕	๑๑,๔๑๕	๘,๕๖๑	๑๑,๔๑๕	๘,๕๖๑
ศบส. ๑๐		๙,๑๙๕	๙,๑๙๕	๖,๘๙๖	๙,๑๙๕	๖,๘๙๖
ศบส. ๑๑		๗,๗๗๐	๗,๗๗๐	๕,๘๒๗	๗,๗๗๐	๕,๘๒๗
ศบส. ๑๒		๘,๔๗๕	๘,๔๗๕	๖,๓๕๖	๘,๔๗๕	๖,๓๕๖
รวมทั้งสิ้น		๑๐๘,๘๒๕	๑๐๘,๘๒๕	๘๑,๖๑๙	๑๐๘,๘๒๕	๘๑,๖๑๙

เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success) รอบ ๕ เดือน				
	เกณฑ์การประเมิน			คะแนนรวม (๕ คะแนน)	เอกสาร/ หลักฐานการรายงานผล
	๑. ถ่ายทอดแนวทางการดำเนินงานให้กับ จังหวัด			๑	เอกสาร/ หลักฐานแสดงให้เห็น ถึงการถ่ายทอดแนวทางให้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบ และนำไปปฏิบัติ ของ ศบส.เขต
	๒. วางแผนการพัฒนาศักยภาพ อสม.หมอประจำบ้าน ร่วมกับจังหวัด			๑	แผนการพัฒนาศักยภาพ อสม. หมอประจำบ้าน ของจังหวัดใน เขตรับผิดชอบ
	๓. อบรม อสม. หมอประจำบ้าน			๓	หนังสือรายงานผลการอบรม อสม. หมอประจำบ้าน รายงาน ผู้อำนวยการกอง สุข.
	คะแนน	๑	๒	๓	
	ร้อยละ	๘๐-๘๙.๙๙	๙๐-๙๙.๙๙	๑๐๐	

Handwritten signature

(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ชื่อตัวชี้วัด	๑.๔ จำนวนชุมชนเป้าหมายที่ อสม. บัณฑิตี้ มีส่วนร่วมในกระบวนการติดตาม ดูแลให้ความช่วยเหลือผู้เข้ารับ หรือผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัด โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนตามเกณฑ์ที่กำหนด																																													
ค่าน้ำหนัก	๑๐																																													
หน่วยวัด	จำนวน																																													
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	จำนวน ๓,๙๐๐ ชุมชน																																													
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>(ร่าง) จังหวัดเป้าหมาย</th> <th>จำนวนชุมชนเป้าหมาย ที่ อสม.บัณฑิตี้ ติดตามผู้ป่วย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>๑. จังหวัดลำพูน</td><td>๑๗๒</td></tr> <tr><td>๒. จังหวัดแม่ฮ่องสอน</td><td>๔๐</td></tr> <tr><td>๓. จังหวัดเพชรบูรณ์</td><td>๕๐</td></tr> <tr><td>๔. จังหวัดตาก</td><td>๖๑</td></tr> <tr><td>๕. จังหวัดนครสวรรค์</td><td>๖๒</td></tr> <tr><td>๖. จังหวัดชัยนาท</td><td>๑๗๖</td></tr> <tr><td>๗. จังหวัดสระบุรี</td><td>๑๙๑</td></tr> <tr><td>๘. จังหวัดราชบุรี</td><td>๑๓๙</td></tr> <tr><td>๙. จังหวัดสมุทรสงคราม</td><td>๑๒๒</td></tr> <tr><td>๑๐. จังหวัดชลบุรี</td><td>๑๑๔</td></tr> <tr><td>๑๑. จังหวัดสมุทรปราการ</td><td>๒๓๒</td></tr> <tr><td>๑๒. จังหวัดร้อยเอ็ด</td><td>๒๑๔</td></tr> <tr><td>๑๓. จังหวัดนครพนม</td><td>๒๐๔</td></tr> <tr><td>๑๔. จังหวัดนครราชสีมา</td><td>๓๑๕</td></tr> <tr><td>๑๕. จังหวัดมุกดาหาร</td><td>๑๐๖</td></tr> <tr><td>๑๖. จังหวัดอำนาจเจริญ</td><td>๑๙๖</td></tr> <tr><td>๑๗. จังหวัดนครศรีธรรมราช</td><td>๘๐๘</td></tr> <tr><td>๑๘. จังหวัดสุราษฎร์ธานี</td><td>๓๒๖</td></tr> <tr><td>๑๙. จังหวัดปัตตานี</td><td>๑๘๖</td></tr> <tr><td>๒๐. จังหวัดยะลา</td><td>๑๘๖</td></tr> <tr> <td>รวม</td> <td>๓,๙๐๐</td> </tr> </tbody> </table>	(ร่าง) จังหวัดเป้าหมาย	จำนวนชุมชนเป้าหมาย ที่ อสม.บัณฑิตี้ ติดตามผู้ป่วย	๑. จังหวัดลำพูน	๑๗๒	๒. จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๔๐	๓. จังหวัดเพชรบูรณ์	๕๐	๔. จังหวัดตาก	๖๑	๕. จังหวัดนครสวรรค์	๖๒	๖. จังหวัดชัยนาท	๑๗๖	๗. จังหวัดสระบุรี	๑๙๑	๘. จังหวัดราชบุรี	๑๓๙	๙. จังหวัดสมุทรสงคราม	๑๒๒	๑๐. จังหวัดชลบุรี	๑๑๔	๑๑. จังหวัดสมุทรปราการ	๒๓๒	๑๒. จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๑๔	๑๓. จังหวัดนครพนม	๒๐๔	๑๔. จังหวัดนครราชสีมา	๓๑๕	๑๕. จังหวัดมุกดาหาร	๑๐๖	๑๖. จังหวัดอำนาจเจริญ	๑๙๖	๑๗. จังหวัดนครศรีธรรมราช	๘๐๘	๑๘. จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๓๒๖	๑๙. จังหวัดปัตตานี	๑๘๖	๒๐. จังหวัดยะลา	๑๘๖	รวม	๓,๙๐๐	
(ร่าง) จังหวัดเป้าหมาย	จำนวนชุมชนเป้าหมาย ที่ อสม.บัณฑิตี้ ติดตามผู้ป่วย																																													
๑. จังหวัดลำพูน	๑๗๒																																													
๒. จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๔๐																																													
๓. จังหวัดเพชรบูรณ์	๕๐																																													
๔. จังหวัดตาก	๖๑																																													
๕. จังหวัดนครสวรรค์	๖๒																																													
๖. จังหวัดชัยนาท	๑๗๖																																													
๗. จังหวัดสระบุรี	๑๙๑																																													
๘. จังหวัดราชบุรี	๑๓๙																																													
๙. จังหวัดสมุทรสงคราม	๑๒๒																																													
๑๐. จังหวัดชลบุรี	๑๑๔																																													
๑๑. จังหวัดสมุทรปราการ	๒๓๒																																													
๑๒. จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๑๔																																													
๑๓. จังหวัดนครพนม	๒๐๔																																													
๑๔. จังหวัดนครราชสีมา	๓๑๕																																													
๑๕. จังหวัดมุกดาหาร	๑๐๖																																													
๑๖. จังหวัดอำนาจเจริญ	๑๙๖																																													
๑๗. จังหวัดนครศรีธรรมราช	๘๐๘																																													
๑๘. จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๓๒๖																																													
๑๙. จังหวัดปัตตานี	๑๘๖																																													
๒๐. จังหวัดยะลา	๑๘๖																																													
รวม	๓,๙๐๐																																													


 (นางนัยนา อภิวัฒน์พร)
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

คำอธิบาย

ชุมชนเป้าหมาย หมายถึง หมู่บ้าน/ชุมชนที่เป็นพื้นที่แพร่ระบาดของยาเสพติดของสำนักงาน ป.ป.ส. ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓,๙๐๐ หมู่บ้าน/ชุมชน ในพื้นที่ต้นแบบ ๒๐ จังหวัด

อสม. บัดดี หมายถึง อสม. ที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพตามแนวทาง/หลักสูตรการดำเนินงานด้านยาเสพติดในชุมชน หรือ อสม. ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น อสม. เต็ม สาขาป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในชุมชน

การบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัด หมายถึง การคัดกรอง การบำบัดรักษา การฟื้นฟูสภาพทางสังคม และการติดตาม ดูแล ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือ สงเคราะห์ ผู้เสพหรือ ผู้ครอบครองเพื่อเสพ ที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาในระบบสมัครใจบำบัด

อสม. บัดดี มีส่วนร่วมในกระบวนการติดตาม ดูแล ให้ความช่วยเหลือผู้เข้ารับ หรือผ่านการบำบัดรักษา ยาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัด โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน หมายถึง อสม. บัดดี ติดตาม ดูแล ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือ สงเคราะห์ผู้ป่วยยาเสพติดที่เข้ารับหรือผ่านการบำบัดรักษา ในระบบสมัครใจบำบัดร่วมกับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตำรวจ เป็นต้น

ตามเกณฑ์ที่กำหนด หมายถึง อสม. บัดดี มีส่วนร่วมในกระบวนการติดตาม ดูแล ให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยยาเสพติดอย่างน้อย ๔ ครั้ง/ปี

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	ปีงบประมาณ	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)				ผลการดำเนินงาน
		จำนวน	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	
	พ.ศ. ๒๕๖๓	อสม. บัดดี ที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพตามแนวทางการดำเนินงานด้านยาเสพติดในชุมชน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (www.thaiphc.net)	คน	๑๔,๕๑๐	คน	๑๕,๓๗๓
	พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัด ได้รับการดูแลติดตามต่อเนื่อง	ร้อยละ	๕๐	ร้อยละ	๕๖
	พ.ศ. ๒๕๖๕	อสม. บัดดี ที่ติดตามดูแลผู้ป่วยยาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัดอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	๕๐	ร้อยละ	๙๖.๓๓
	พ.ศ. ๒๕๖๖	จำนวนชุมชนเป้าหมายที่ อสม. บัดดี มีส่วนร่วมในกระบวนการติดตาม ดูแล ให้ความช่วยเหลือผู้เข้ารับหรือผ่านการบำบัดรักษา ยาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัด โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ตามเกณฑ์ที่กำหนด	หมู่บ้าน/ชุมชน	๓,๙๐๐	หมู่บ้าน/ชุมชน	ณ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เกณฑ์การให้คะแนน

เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)

➤ รอบ ๕ เดือน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน (๕ คะแนน)	เอกสารหลักฐานการรายงานผล
๑. จัดเตรียมรายชื่อชุมชน และข้อมูล อสม. ในพื้นที่ชุมชนเป้าหมาย เพื่อเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ	๑	- ทะเบียนรายชื่อชุมชน - ทะเบียนรายชื่อ อสม. ในพื้นที่ชุมชนเป้าหมาย
๒. ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและวางแผนการพัฒนาศักยภาพ อสม. บัดดี ร่วมกับเครือข่ายในพื้นที่เป้าหมาย	๒	- บันทึกการประชุม - แผนการพัฒนาศักยภาพ อสม. บัดดี ในพื้นที่เป้าหมาย

(นางนัยนา อภิวรรณ)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

	๓. ดำเนินการพัฒนาศักยภาพ อสม. บัดดี ติดตามดูแลผู้ป่วยยาเสพติดในพื้นที่เป้าหมาย ร้อยละ ๕๐	๑	- จำนวนและรายชื่อ อสม. ที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพ รุ่นที่ ๑
	๔. รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ข้อเสนอแนะทางการแก้ไขปัญหารอบ ๕ เดือน	๑	หนังสือรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ข้อเสนอแนะทางการแก้ไขปัญหารอบ ๕ เดือน เสนอผู้อำนวยการกอง สช.

เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)		
	➤ รอบ ๑๑ เดือน		
	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล
	๑. ดำเนินการพัฒนาศักยภาพ อสม. บัดดี ติดตามดูแลผู้ป่วยยาเสพติด ร้อยละ ๑๐๐	๑	- จำนวนและรายชื่อ อสม. ที่ผ่านการอบรม รุ่นที่ ๒
	๒. ติดตามความก้าวหน้าและการดำเนินงานชุมชนเป้าหมายที่ อสม. บัดดี มีส่วนร่วมในกระบวนการติดตาม ดูแล ให้ความช่วยเหลือผู้เข้ารับหรือผ่านการบำบัดรักษา ยาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัดฯ ตามเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในพื้นที่เป้าหมายที่รับผิดชอบ	๑	- รายงานจำนวนและรายชื่อชุมชนเป้าหมายที่ อสม. บัดดี มีส่วนร่วมในกระบวนการติดตามดูแล ให้ความช่วยเหลือผู้เข้ารับหรือผ่านการบำบัดรักษา ยาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัดฯ
	๓. ติดตามความก้าวหน้าและการดำเนินงานชุมชนเป้าหมายที่ อสม. บัดดี มีส่วนร่วมในกระบวนการติดตามดูแล ให้ความช่วยเหลือผู้เข้ารับหรือผ่านการบำบัดรักษา ยาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัดฯ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนตามเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ในพื้นที่ต้นแบบที่รับผิดชอบ	๑	- รายงานจำนวนและรายชื่อชุมชนเป้าหมายที่ อสม. บัดดี มีส่วนร่วมในกระบวนการติดตามดูแล ให้ความช่วยเหลือผู้เข้ารับหรือผ่านการบำบัดรักษา ยาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัดฯ
	๔. ติดตามความก้าวหน้าและการดำเนินงานชุมชนเป้าหมายที่ อสม. บัดดี มีส่วนร่วมในกระบวนการติดตามดูแล ให้ความช่วยเหลือผู้เข้ารับหรือผ่านการบำบัดรักษา ยาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัดฯ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนตามเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ในพื้นที่เป้าหมายที่รับผิดชอบ	๑	- รายงานจำนวนและรายชื่อชุมชนเป้าหมายที่ อสม. บัดดี มีส่วนร่วมในกระบวนการติดตามดูแล ให้ความช่วยเหลือผู้เข้ารับหรือผ่านการบำบัดรักษา ยาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัดฯ
๕. ติดตาม และประเมินผลการ	๑	- เอกสารรายงานผลการติดตาม และ	


 (นางนัยนา อภิวัฒน์พร)
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

	ปฏิบัติงานของ อสม. บัดดี และ สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน ข้อเสนอ แนวทางการแก้ไขปัญหา รายงาน เสนอผู้บริหาร		ประเมินผลการปฏิบัติงาน อสม. บัดดี - หนังสือรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ข้อเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหา เสนอผู้อำนวยการกอง สุข.
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	จำนวนชุมชนเป้าหมายที่ อสม. บัดดี มีส่วนร่วมในกระบวนการติดตามดูแลให้ความช่วยเหลือผู้เข้ารับหรือผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัด โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ตามเกณฑ์ที่กำหนด = A		
เงื่อนไข	A = จำนวนชุมชนเป้าหมายที่ อสม. บัดดี มีส่วนร่วมในกระบวนการติดตามดูแลให้ความช่วยเหลือ ผู้เข้ารับหรือผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัด โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ตามเกณฑ์ที่กำหนด		
แหล่งข้อมูล	๑. กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๓. โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๔. ฐานข้อมูล บสต. กระทรวงสาธารณสุข		
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ, โรงพยาบาลทั่วไป, โรงพยาบาล ชุมชน, โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล รายงานผลการดำเนินงานตามระบบรายงานที่กำหนด ๒. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ประสานงาน ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามระบบ รายงานที่กำหนด		
รายชื่อผู้จัดเก็บ ตัวชี้วัด/ เบอร์โทรศัพท์	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑-๑๒ เบอร์โทร : ผู้จัดเก็บข้อมูล ๑. ชื่อ ตำแหน่ง : โทรศัพท์: E-mail :		


 (นางนัยนา อภิวัฒน์พร)
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ชื่อตัวชี้วัด	๑.๕ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ																																																																															
ค่าน้ำหนัก	ร้อยละ ๑๐																																																																															
หน่วยวัด	วัดแบบ Hybrid - ระดับความสำเร็จ ในรอบ ๕ เดือน - จำนวน ในรอบ ๑๑ เดือน - ร้อยละ ในรอบ ๑๑ เดือน																																																																															
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	๑. สถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑,๐๗๕ แห่ง ผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพระดับพัฒนาขึ้นไป ร้อยละ ๘๐ จำนวน ๘๖๐ แห่ง ๒. มีสถานพยาบาลภาครัฐผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพระดับ Platinum เพื่อก้าวเข้าสู่มาตรฐานสากล อย่างน้อยภาคละ ๑ แห่ง รวมเป็น ๔ แห่ง																																																																															
คำนิยาม	<p>สถานพยาบาลภาครัฐ หมายถึง โรงพยาบาลภาครัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (สถานพยาบาลประเภทที่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืน) จำนวนทั้งสิ้น ๑,๐๗๕ แห่ง แบ่งเป็น</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๙๕๘ แห่ง ๒. โรงพยาบาลนอกกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๑๗ แห่ง <p>๔ ภาค หมายถึง ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ภาคเหนือ ประกอบด้วย ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑,๒,๓ ๒. ภาคกลาง ประกอบด้วย ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔,๕,๖ ๓. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประกอบด้วย ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๗,๘,๙,๑๐ ๔. ภาคใต้ ประกอบด้วย ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑,๑๒ <p>กลุ่มเป้าหมาย หมายถึง สถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑,๐๗๕ แห่ง ผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพระดับพัฒนาขึ้นไป ร้อยละ ๘๐ จำนวน ๘๖๐ แห่ง และสถานพยาบาลภาครัฐผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ระดับ Platinum เพื่อก้าวเข้าสู่มาตรฐานสากล อย่างน้อยภาคละ ๑ แห่ง รวมเป็น ๔ แห่ง แบ่งเป็นรายศบส. ๑-๑๒ ดังนี้</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">หน่วยงาน</th> <th colspan="5">ปี ๒๕๖๖</th> </tr> <tr> <th>สถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมาย</th> <th>ผ่านเกณฑ์ระดับพัฒนาขึ้นไป ร้อยละ ๘๐</th> <th>เป้าหมายโรงพยาบาลก้าวเข้าสู่สากล (ระดับคุณภาพ)</th> <th>โรงพยาบาลก้าวเข้าสู่สากล ร้อยละ ๑๐ (ระดับ Platinum)</th> <th>หน่วยงานที่เป็นแกนหลัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ศบส.๑</td> <td>๑๒๐</td> <td>๙๖</td> <td>๓</td> <td rowspan="3">อย่างน้อย ๑ แห่ง</td> <td rowspan="3">ศบส.๒</td> </tr> <tr> <td>ศบส.๒</td> <td>๕๔</td> <td>๔๓</td> <td>๓</td> </tr> <tr> <td>ศบส.๓</td> <td>๕๘</td> <td>๔๖</td> <td>๒</td> </tr> <tr> <td>ศบส.๔</td> <td>๘๕</td> <td>๖๘</td> <td>๓</td> <td rowspan="3">อย่างน้อย ๑ แห่ง</td> <td rowspan="3">ศบส.๖</td> </tr> <tr> <td>ศบส.๕</td> <td>๗๘</td> <td>๖๒</td> <td>๒</td> </tr> <tr> <td>ศบส.๖</td> <td>๙๔</td> <td>๗๕</td> <td>๓</td> </tr> <tr> <td>ศบส.๗</td> <td>๘๖</td> <td>๖๙</td> <td>๒</td> <td rowspan="4">อย่างน้อย ๑ แห่ง</td> <td rowspan="4">ศบส.๗</td> </tr> <tr> <td>ศบส.๘</td> <td>๙๘</td> <td>๗๘</td> <td>๓</td> </tr> <tr> <td>ศบส.๙</td> <td>๙๖</td> <td>๗๗</td> <td>๒</td> </tr> <tr> <td>ศบส.๑๐</td> <td>๗๖</td> <td>๖๑</td> <td>๒</td> </tr> <tr> <td>ศบส.๑๑</td> <td>๙๔</td> <td>๗๕</td> <td>๓</td> <td rowspan="2">อย่างน้อย ๑ แห่ง</td> <td rowspan="2">ศบส.๑๒</td> </tr> <tr> <td>ศบส.๑๒</td> <td>๙๐</td> <td>๗๒</td> <td>๓</td> </tr> <tr> <td>เขต.กทม.</td> <td>๔๖</td> <td>๓๘</td> <td>๕</td> <td>อย่างน้อย ๑ แห่ง</td> <td>ส่วนกลาง</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>๑,๐๗๕</td> <td>๘๖๐</td> <td>๓๖</td> <td>อย่างน้อย ๔ แห่ง</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	หน่วยงาน	ปี ๒๕๖๖					สถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมาย	ผ่านเกณฑ์ระดับพัฒนาขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	เป้าหมายโรงพยาบาลก้าวเข้าสู่สากล (ระดับคุณภาพ)	โรงพยาบาลก้าวเข้าสู่สากล ร้อยละ ๑๐ (ระดับ Platinum)	หน่วยงานที่เป็นแกนหลัก	ศบส.๑	๑๒๐	๙๖	๓	อย่างน้อย ๑ แห่ง	ศบส.๒	ศบส.๒	๕๔	๔๓	๓	ศบส.๓	๕๘	๔๖	๒	ศบส.๔	๘๕	๖๘	๓	อย่างน้อย ๑ แห่ง	ศบส.๖	ศบส.๕	๗๘	๖๒	๒	ศบส.๖	๙๔	๗๕	๓	ศบส.๗	๘๖	๖๙	๒	อย่างน้อย ๑ แห่ง	ศบส.๗	ศบส.๘	๙๘	๗๘	๓	ศบส.๙	๙๖	๗๗	๒	ศบส.๑๐	๗๖	๖๑	๒	ศบส.๑๑	๙๔	๗๕	๓	อย่างน้อย ๑ แห่ง	ศบส.๑๒	ศบส.๑๒	๙๐	๗๒	๓	เขต.กทม.	๔๖	๓๘	๕	อย่างน้อย ๑ แห่ง	ส่วนกลาง	รวม	๑,๐๗๕	๘๖๐	๓๖	อย่างน้อย ๔ แห่ง	
หน่วยงาน	ปี ๒๕๖๖																																																																															
	สถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมาย	ผ่านเกณฑ์ระดับพัฒนาขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	เป้าหมายโรงพยาบาลก้าวเข้าสู่สากล (ระดับคุณภาพ)	โรงพยาบาลก้าวเข้าสู่สากล ร้อยละ ๑๐ (ระดับ Platinum)	หน่วยงานที่เป็นแกนหลัก																																																																											
ศบส.๑	๑๒๐	๙๖	๓	อย่างน้อย ๑ แห่ง	ศบส.๒																																																																											
ศบส.๒	๕๔	๔๓	๓																																																																													
ศบส.๓	๕๘	๔๖	๒																																																																													
ศบส.๔	๘๕	๖๘	๓	อย่างน้อย ๑ แห่ง	ศบส.๖																																																																											
ศบส.๕	๗๘	๖๒	๒																																																																													
ศบส.๖	๙๔	๗๕	๓																																																																													
ศบส.๗	๘๖	๖๙	๒	อย่างน้อย ๑ แห่ง	ศบส.๗																																																																											
ศบส.๘	๙๘	๗๘	๓																																																																													
ศบส.๙	๙๖	๗๗	๒																																																																													
ศบส.๑๐	๗๖	๖๑	๒																																																																													
ศบส.๑๑	๙๔	๗๕	๓	อย่างน้อย ๑ แห่ง	ศบส.๑๒																																																																											
ศบส.๑๒	๙๐	๗๒	๓																																																																													
เขต.กทม.	๔๖	๓๘	๕	อย่างน้อย ๑ แห่ง	ส่วนกลาง																																																																											
รวม	๑,๐๗๕	๘๖๐	๓๖	อย่างน้อย ๔ แห่ง																																																																												


 (นางนัยนา อภิวัฒน์พร)
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

คำนิยาม (ต่อ)

มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ หมายถึง เกณฑ์ที่กำหนดขึ้นเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานและวัดความสำเร็จของสถานพยาบาลทั้งภาครัฐและเอกชนตามพระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๑ (ตามมาตรา ๕) เพื่อให้มีลักษณะและมาตรฐานตามที่กำหนดเป็นที่ไว้วางใจของประชาชนและสังคมเพื่อคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพเอื้อให้เกิดความปลอดภัย สวัสดิภาพของผู้รับบริการ ผู้ให้บริการ ผู้มาเยือน ชุมชนและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๙ ด้าน

ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการ

ด้านที่ ๒ ด้านการบริการสุขภาพ

ด้านที่ ๓ ด้านอาคาร สถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวก

ด้านที่ ๔ ด้านสิ่งแวดล้อม

ด้านที่ ๕ ด้านความปลอดภัย

ด้านที่ ๖ ด้านเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์และสาธารณสุข

ด้านที่ ๗ ด้านระบบสนับสนุนบริการที่สำคัญ

ด้านที่ ๘ ด้านสุขศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ

ด้านที่ ๙ ด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

เกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพหมายถึง เกณฑ์ที่กำหนดขึ้นใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการและวัดผลความสำเร็จในการบริหารจัดการมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ โดยการกำหนดการประเมินเป็น ๓ ระดับ คือ ระดับพื้นฐาน ระดับพัฒนาและระดับคุณภาพ

ผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพหมายถึง สถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายมีการพัฒนาการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพระดับพัฒนาขึ้นไป ร้อยละ ๘๐ จำนวน ๘๖๐ แห่ง (ตามเป้าหมายแต่ละเขต)

สถานพยาบาลภาครัฐที่ก้าวเข้าสู่มาตรฐานสากล หมายถึง โรงพยาบาลที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ระดับคุณภาพ ครบทั้ง ๙ ด้าน หรือโรงพยาบาลที่มีความพร้อมที่จะเข้าร่วมเป็นโรงพยาบาลที่ก้าวเข้าสู่มาตรฐานสากล ที่อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒ และกรุงเทพมหานคร จำนวน ๓๖ แห่ง ผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ระดับ Platinum เพื่อก้าวเข้าสู่มาตรฐานสากล จำนวน ๔ แห่ง โดยมีเกณฑ์ดังนี้

๑.ระดับ Silver มีค่าคะแนน ๘๕ - ๘๙ คะแนนขึ้นไปทั้ง ๙ ด้าน

๒.ระดับ Gold มีค่าคะแนน ๙๐ - ๙๔ คะแนนขึ้นไปทั้ง ๙ ด้าน

๓.ระดับ Platinum มีค่าคะแนน ๙๕ - ๑๐๐ คะแนนทั้ง ๙ ด้าน (สถานพยาบาลที่มีศักยภาพ

ในการพัฒนาให้ก้าวสู่มาตรฐานสากล)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน

ปีงบประมาณ	ข้อมูลพื้นฐาน(Base line data)		ผลการดำเนินงาน
	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
พ.ศ. ๒๕๖๒	๘๙๖ แห่ง	ระดับพื้นฐานขึ้นไป ๘๘๕ แห่ง	ร้อยละ ๙๘.๗๗
พ.ศ. ๒๕๖๓	๘๙๖ แห่ง	ระดับคุณภาพ ๒๖๓ แห่ง	ร้อยละ ๗๙.๘๐
พ.ศ. ๒๕๖๔	๑,๐๗๖ แห่ง	ระดับพื้นฐานขึ้นไป ๑,๐๑๓ แห่ง	ร้อยละ ๙๔.๑๔
พ.ศ. ๒๕๖๕	๑,๐๗๕ แห่ง	ระดับพัฒนาขึ้นไป ๑๒๕ แห่ง	ร้อยละ ๘๖.๕๑

(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เกณฑ์การ
ประเมินผล

เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)

รอบ ๕ เดือน

เกณฑ์การประเมิน	๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล
๑. ตั้งคณะทำงานตรวจประเมินของ ศบส.๑-๑๒	๑	- คำสั่งคณะทำงาน
๒. สื่อสารชี้แจงแนวทางการพัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้มาตรฐานระบบบริการสุขภาพให้กับสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายที่รับผิดชอบ และ ส่งเสริม สถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมายในเขตพื้นที่รับผิดชอบ	๑	-เอกสารประกอบการชี้แจงภาพถ่าย หรือแผนการดำเนินงานหรือตารางกำหนดวันเวลาดำเนินการหรือหนังสือเชิญประชุมหรือสรุปผลการประชุม
๓. ติดตาม กำกับ รพ.ที่ยังไม่ดำเนินการประเมินตนเองและรายงานความก้าวหน้าให้ส่วนกลางทราบ (กองวิศวกรรมการแพทย์) ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	๑	- หนังสือ/ภาพถ่าย/กระบวนการติดตาม กำกับ - หนังสือ รายงานความก้าวหน้าให้ส่วนกลางทราบ
๔. คณะกรรมการ ศบส.๑-๑๒ ตรวจประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพและรายงานผลการประเมินโรงพยาบาลกลุ่มเป้าหมายพร้อมรายงานปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ไข	๒	- ผลการตรวจประเมินสถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมาย - รายงานผลการประเมินพร้อมหลักฐาน ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไขให้กองวิศวกรรมการแพทย์ทราบ

เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)

รอบ ๑๑ เดือน

เกณฑ์การประเมิน	๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล
๑. คณะกรรมการ ศบส.๑-๑๒ ตรวจประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ และรายงานผลการประเมินโรงพยาบาลกลุ่มเป้าหมายพร้อมรายงานปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ไข (ต่อเนื่อง)	๒	- ผลการตรวจประเมินสถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมาย - รายงานผลการประเมินพร้อมหลักฐาน ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไขให้กองวิศวกรรมการแพทย์ทราบ
๒.๑ แจ้งผลการประเมินจากส่วนกลางให้สถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมาย เพื่อทำการปรับปรุงแก้ไขตามที่ส่วนกลางให้ปรับแก้ไข	๐.๕	- หนังสือ หรือเอกสารที่แจ้งสถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมายให้ปรับแก้ไข
๒.๒ ติดตามผลการดำเนินงานตามข้อสังเกตของคณะกรรมการ ให้ปรับปรุงแก้ไข	๐.๕	- เอกสารการปรับแก้ไขของสถานพยาบาล ผ่านระบบ HS๔
๓. แจ้งผลการดำเนินงานตามข้อสังเกตของคณะกรรมการ ให้ปรับปรุงแก้ไขให้กองวิศวกรรมการแพทย์ ทราบ	๐.๕	-หนังสือแจ้งผลการดำเนินงานตามข้อสังเกตให้กองวิศวกรรมการแพทย์ทราบ


 (นางนันทนา อภิวัดานพร)
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

	<p>๔.๑ มีจำนวนสถานพยาบาลภาครัฐที่มีความพร้อมก้าวเข้าสู่สากล ตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <table border="1" data-bbox="352 188 970 685"> <tr> <th rowspan="2">กรณีที่ ๑</th> <th rowspan="2">เป้าหมาย</th> <th>คะแนนที่ ๑</th> <th>คะแนนที่ ๒</th> <th>คะแนนที่ ๓</th> </tr> <tr> <th>๐.๑๖ คะแนน</th> <th>๐.๓๓ คะแนน</th> <th>๐.๕ คะแนน</th> </tr> <tr> <td>ศบส.ที่ ๑,๒,๔,๖,๘,๑๑ และ ๑๒</td> <td>๓ แห่ง</td> <td>๑ แห่ง</td> <td>๒ แห่ง</td> <td>๓ แห่ง</td> </tr> <tr> <th rowspan="2">กรณีที่ ๒</th> <th rowspan="2">เป้าหมาย</th> <th colspan="2">คะแนนที่</th> <th>คะแนนที่ ๒</th> </tr> <tr> <th>๑</th> <th>๒</th> <th>๒</th> </tr> <tr> <td>ศบส.ที่ ๓,๕,๗,๙ และ ๑๐</td> <td>๒ แห่ง</td> <td></td> <td>๑ แห่ง</td> <td>๒ แห่ง</td> </tr> </table> <p>๔.๒ ๔ ภาค ประกอบด้วย ภาคเหนือ/ภาคกลาง/ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ/ภาคใต้ มีสถานพยาบาลภาครัฐผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ระดับ Platinum เพื่อก้าวเข้าสู่มาตรฐานสากล อย่างน้อย ภาคละ ๑ แห่ง</p> <p>หมายเหตุ :</p> <p>๑.ภาคเหนือ ประกอบด้วย ศบส.๑,๒,๓ โดยมอบหมายให้ ศบส. ๒ แขนงหลักในการดำเนินงาน</p> <p>๒.ภาคกลาง ประกอบด้วย ศบส.๔,๕,๖ โดยมอบหมายให้ ศบส. ๖ เป็นแกนหลักในการดำเนินงาน</p> <p>๓.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประกอบด้วย ศบส.๗,๘,๙,๑๐ โดยมอบหมายให้ ศบส. ๗ เป็นแกนหลักในการดำเนินงาน</p> <p>๔.ภาคใต้ ประกอบด้วย ศบส.๑๑,๑๒ โดยมอบหมายให้ ศบส. ๑๒ เป็นแกนหลักในการดำเนินงาน</p> <p>๕.ร้อยละของสถานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ระดับพัฒนาขึ้นไป ร้อยละ ๘๐ (คิดคำนวณคะแนนตามเป้าหมายรายเขตของตนเอง)</p> <table border="1" data-bbox="360 1451 962 1608"> <tr> <th>คะแนน</th> <th>๐.๑</th> <th>๐.๒</th> <th>๐.๓</th> <th>๐.๔</th> <th>๐.๕</th> </tr> <tr> <th>ร้อยละ</th> <td>๖๐.๐๐ - ๖๔.๙๙</td> <td>๖๕.๐๐ - ๖๙.๙๙</td> <td>๗๐.๐๐ - ๗๔.๙๙</td> <td>๗๕.๐๐ - ๗๙.๙๙</td> <td>๘๐</td> </tr> <tr> <th>แห่ง</th> <td>.....แห่ง</td> <td>.....แห่ง</td> <td>.....แห่ง</td> <td>.....แห่ง</td> <td>.....แห่ง</td> </tr> </table>	กรณีที่ ๑	เป้าหมาย	คะแนนที่ ๑	คะแนนที่ ๒	คะแนนที่ ๓	๐.๑๖ คะแนน	๐.๓๓ คะแนน	๐.๕ คะแนน	ศบส.ที่ ๑,๒,๔,๖,๘,๑๑ และ ๑๒	๓ แห่ง	๑ แห่ง	๒ แห่ง	๓ แห่ง	กรณีที่ ๒	เป้าหมาย	คะแนนที่		คะแนนที่ ๒	๑	๒	๒	ศบส.ที่ ๓,๕,๗,๙ และ ๑๐	๒ แห่ง		๑ แห่ง	๒ แห่ง	คะแนน	๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕	ร้อยละ	๖๐.๐๐ - ๖๔.๙๙	๖๕.๐๐ - ๖๙.๙๙	๗๐.๐๐ - ๗๔.๙๙	๗๕.๐๐ - ๗๙.๙๙	๘๐	แห่งแห่งแห่งแห่งแห่งแห่ง	<p>๐.๕</p> <p>๐.๕</p> <p>๐.๕</p>	<p>๑.ผลการประเมินจากคณะกรรมการส่วนกลาง</p> <p>๒.ผลการดำเนินงานสถานพยาบาลภาครัฐผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพPlatinum อย่างน้อย ภาคละ ๑ ในระบบ HS๔</p> <p>- ผลการประเมินจากคณะกรรมการส่วนกลาง</p>
กรณีที่ ๑	เป้าหมาย			คะแนนที่ ๑	คะแนนที่ ๒	คะแนนที่ ๓																																									
		๐.๑๖ คะแนน	๐.๓๓ คะแนน	๐.๕ คะแนน																																											
ศบส.ที่ ๑,๒,๔,๖,๘,๑๑ และ ๑๒	๓ แห่ง	๑ แห่ง	๒ แห่ง	๓ แห่ง																																											
กรณีที่ ๒	เป้าหมาย	คะแนนที่		คะแนนที่ ๒																																											
		๑	๒	๒																																											
ศบส.ที่ ๓,๕,๗,๙ และ ๑๐	๒ แห่ง		๑ แห่ง	๒ แห่ง																																											
คะแนน	๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕																																										
ร้อยละ	๖๐.๐๐ - ๖๔.๙๙	๖๕.๐๐ - ๖๙.๙๙	๗๐.๐๐ - ๗๔.๙๙	๗๕.๐๐ - ๗๙.๙๙	๘๐																																										
แห่งแห่งแห่งแห่งแห่งแห่ง																																										
<p>สูตรคำนวณตัวชี้วัด</p>	<p>= (A x B) / ๑๐๐</p> <p>A = จำนวนสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ระดับคุณภาพ</p> <p>B = จำนวนสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑,๐๑๗๕ แห่ง (จำนวน.....แห่ง (ตามเป้าหมายของแต่ละเขต))</p>																																														
<p>แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล</p>	<p>- แหล่งข้อมูล : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/สถานพยาบาลภาครัฐ</p> <p>วิธีการจัดเก็บข้อมูล: โปรแกรมประเมินผลมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ (HS๔)</p> <p style="text-align: right;"><i>me</i></p>																																														

(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

<p>รายชื่อผู้จัดเก็บ ตัวชี้วัด/เบอร์โทร</p>	<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒ เบอร์โทร โทรสาร :</p> <p>ผู้จัดเก็บข้อมูล</p> <p>๑. ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง : กลุ่ม โทรศัพทมือถือ: อีเมลล์ : โทรศัพทมือถือ: อีเมลล์ :</p> <p>๒. ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง : กลุ่ม โทรศัพทมือถือ: อีเมลล์ :</p>
---	---


 (นางนัยนา อภิวัดนพร)
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ชื่อตัวชี้วัด	๑.๖ ระดับความสำเร็จของการพัฒนา SMART อสม.																																																												
ค่าน้ำหนัก	๕																																																												
หน่วยวัด	ระดับ ๕																																																												
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ระดับ ๕																																																												
คำอธิบาย	<p>ระดับความสำเร็จของการพัฒนา SMART อสม. หมายถึง กระบวนการพัฒนาศักยภาพ และส่งเสริม สนับสนุนให้ อสม. มีทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ให้สามารถใช้งานแอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.” เพื่อเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน คือ</p> <p>๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาแอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.”</p> <p>๒. จัดทำคู่มือการใช้งานแอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.”</p> <p>๓. ถ่ายทอดแนวทางการใช้งาน แอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.” ให้กับผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การลงทะเบียนและการใช้งานแอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.”</p> <p>๕. ติดตามและประเมินผลการลงทะเบียนและการใช้งานแอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.”</p> <p>อสม.กลุ่มเป้าหมาย หมายถึง อสม.ที่รับค่าป่วยการตามโควตาที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด</p>																																																												
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	<table border="1"> <tr> <td>ปี ๒๕๖๓</td> <td>ปี ๒๕๖๔</td> <td>ปี ๒๕๖๕</td> </tr> <tr> <td>-</td> <td>-</td> <td>ระดับ ๕</td> </tr> </table>	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	-	-	ระดับ ๕																																																						
ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕																																																											
-	-	ระดับ ๕																																																											
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<p>จำนวน อสม.ที่ลงทะเบียน สมาร์ท อสม. และจำนวนผู้ใช้งาน สมาร์ท อสม. ในการปฏิบัติงาน ณ วันที่ ๓๐ ก.ย.๖๕</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">หน่วยงาน</th> <th rowspan="2">จำนวนโควตา อสม. ที่รับค่าป่วยการ (คน)</th> <th colspan="2">จำนวน อสม.ที่ลงทะเบียน สมาร์ท อสม.</th> </tr> <tr> <th>จำนวน (คน)</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>ศบส.๑</td><td>๑๓๒,๓๙๙</td><td>๑๐๗,๙๘๒</td><td>๘๑.๕๖</td></tr> <tr><td>ศบส.๒</td><td>๗๐,๗๒๕</td><td>๓๓,๖๙๓</td><td>๔๗.๖๔</td></tr> <tr><td>ศบส.๓</td><td>๖๐,๑๔๐</td><td>๔๐,๑๓๒</td><td>๖๖.๗๓</td></tr> <tr><td>ศบส.๔</td><td>๖๔,๘๒๑</td><td>๔๓,๑๖๖</td><td>๖๖.๕๙</td></tr> <tr><td>ศบส.๕</td><td>๗๒,๙๓๙</td><td>๔๒,๗๗๓</td><td>๕๘.๖๔</td></tr> <tr><td>ศบส.๖</td><td>๗๒,๘๖๓</td><td>๓๒,๗๑๙</td><td>๔๔.๙๐</td></tr> <tr><td>ศบส.๗</td><td>๑๐๔,๗๙๘</td><td>๗๔,๓๖๓</td><td>๗๐.๙๖</td></tr> <tr><td>ศบส.๘</td><td>๑๐๖,๑๖๗</td><td>๗๘,๕๗๓</td><td>๗๔.๐๑</td></tr> <tr><td>ศบส.๙</td><td>๑๒๙,๓๒๐</td><td>๘๓,๓๖๒</td><td>๖๔.๕๖</td></tr> <tr><td>ศบส.๑๐</td><td>๘๖,๖๕๔</td><td>๕๓,๕๐๓</td><td>๖๑.๗๔</td></tr> <tr><td>ศบส.๑๑</td><td>๗๕,๖๔๔</td><td>๔๙,๗๘๙</td><td>๖๕.๘๒</td></tr> <tr><td>ศบส.๑๒</td><td>๖๓,๒๕๙</td><td>๔๘,๔๖๕</td><td>๗๖.๖๑</td></tr> <tr><td>รวมทั้งประเทศ</td><td>๑,๐๓๙,๗๒๙</td><td>๖๘๘,๕๒๐</td><td>๖๖.๒๒</td></tr> </tbody> </table>			หน่วยงาน	จำนวนโควตา อสม. ที่รับค่าป่วยการ (คน)	จำนวน อสม.ที่ลงทะเบียน สมาร์ท อสม.		จำนวน (คน)	ร้อยละ	ศบส.๑	๑๓๒,๓๙๙	๑๐๗,๙๘๒	๘๑.๕๖	ศบส.๒	๗๐,๗๒๕	๓๓,๖๙๓	๔๗.๖๔	ศบส.๓	๖๐,๑๔๐	๔๐,๑๓๒	๖๖.๗๓	ศบส.๔	๖๔,๘๒๑	๔๓,๑๖๖	๖๖.๕๙	ศบส.๕	๗๒,๙๓๙	๔๒,๗๗๓	๕๘.๖๔	ศบส.๖	๗๒,๘๖๓	๓๒,๗๑๙	๔๔.๙๐	ศบส.๗	๑๐๔,๗๙๘	๗๔,๓๖๓	๗๐.๙๖	ศบส.๘	๑๐๖,๑๖๗	๗๘,๕๗๓	๗๔.๐๑	ศบส.๙	๑๒๙,๓๒๐	๘๓,๓๖๒	๖๔.๕๖	ศบส.๑๐	๘๖,๖๕๔	๕๓,๕๐๓	๖๑.๗๔	ศบส.๑๑	๗๕,๖๔๔	๔๙,๗๘๙	๖๕.๘๒	ศบส.๑๒	๖๓,๒๕๙	๔๘,๔๖๕	๗๖.๖๑	รวมทั้งประเทศ	๑,๐๓๙,๗๒๙	๖๘๘,๕๒๐	๖๖.๒๒
หน่วยงาน	จำนวนโควตา อสม. ที่รับค่าป่วยการ (คน)	จำนวน อสม.ที่ลงทะเบียน สมาร์ท อสม.																																																											
		จำนวน (คน)	ร้อยละ																																																										
ศบส.๑	๑๓๒,๓๙๙	๑๐๗,๙๘๒	๘๑.๕๖																																																										
ศบส.๒	๗๐,๗๒๕	๓๓,๖๙๓	๔๗.๖๔																																																										
ศบส.๓	๖๐,๑๔๐	๔๐,๑๓๒	๖๖.๗๓																																																										
ศบส.๔	๖๔,๘๒๑	๔๓,๑๖๖	๖๖.๕๙																																																										
ศบส.๕	๗๒,๙๓๙	๔๒,๗๗๓	๕๘.๖๔																																																										
ศบส.๖	๗๒,๘๖๓	๓๒,๗๑๙	๔๔.๙๐																																																										
ศบส.๗	๑๐๔,๗๙๘	๗๔,๓๖๓	๗๐.๙๖																																																										
ศบส.๘	๑๐๖,๑๖๗	๗๘,๕๗๓	๗๔.๐๑																																																										
ศบส.๙	๑๒๙,๓๒๐	๘๓,๓๖๒	๖๔.๕๖																																																										
ศบส.๑๐	๘๖,๖๕๔	๕๓,๕๐๓	๖๑.๗๔																																																										
ศบส.๑๑	๗๕,๖๔๔	๔๙,๗๘๙	๖๕.๘๒																																																										
ศบส.๑๒	๖๓,๒๕๙	๔๘,๔๖๕	๗๖.๖๑																																																										
รวมทั้งประเทศ	๑,๐๓๙,๗๒๙	๖๘๘,๕๒๐	๖๖.๒๒																																																										



(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ (แยกรายเขต)	หน่วยงาน	จำนวนโควตา อสม. ที่รับค่าป่วยการ (คน)	เป้าหมาย อสม. ลงทะเบียน แอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.” (ร้อยละ ๘๐)
	ศบส. ๑	๑๓๒,๓๙๙	๑๐๕,๙๑๙
	ศบส. ๒	๗๐,๗๒๕	๕๖,๕๘๐
	ศบส. ๓	๖๐,๑๔๐	๔๘,๑๑๒
	ศบส. ๔	๖๔,๘๒๑	๕๑,๘๕๗
	ศบส. ๕	๗๒,๙๓๙	๕๘,๓๕๑
	ศบส. ๖	๗๒,๘๖๓	๕๘,๒๙๐
	ศบส. ๗	๑๐๔,๗๙๘	๘๓,๘๓๘
	ศบส. ๘	๑๐๖,๑๖๗	๘๔,๙๓๔
	ศบส. ๙	๑๒๙,๓๒๐	๑๐๓,๔๕๖
	ศบส. ๑๐	๘๖,๖๕๔	๖๙,๓๒๓
	ศบส. ๑๑	๗๕,๖๔๔	๖๐,๕๑๕
	ศบส. ๑๒	๖๓,๒๕๙	๕๐,๖๐๗
	รวมทั้งสิ้น	๑,๐๓๙,๗๒๙	๘๓๑,๗๘๓

เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)									
	➤ รอบ ๕ เดือน									
	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม (๕ คะแนน)	เอกสาร/ หลักฐานการรายงานผล							
	๑. มอบหมายผู้รับผิดชอบ และวางแผนการดำเนินงาน - มอบหมายผู้รับผิดชอบในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ อสม.ใช้งานแอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.” (๐.๕ คะแนน) - กำหนดเป้าหมายรายจังหวัด และวางแผนการส่งเสริมสนับสนุนการใช้งานแอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.” ในพื้นที่รับผิดชอบ (๐.๕ คะแนน)	๑	- เอกสารแสดงการมอบหมายงาน - เป้าหมายและแผนการส่งเสริม สนับสนุนการใช้งานแอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.” ในพื้นที่รับผิดชอบ							
๒. ถ่ายทอดแนวทางการใช้งานแอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.” ให้ สสจ. และประธาน อสม. จังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ	๑	- แนวทางการใช้งานแอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.” ของเขต - หนังสือราชการแจ้งแนวทางให้ สสจ. และประธาน อสม. จังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ								
๓. ติดตามการลงทะเบียนการใช้งานแอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.”	๒	รายงานการใช้งานแอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.”								
<table border="1"> <tr> <td>คะแนน</td> <td>๑</td> <td>๑.๕</td> <td>๒</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>๖๘-๖๙.๙๙</td> <td>๗๐-๗๑.๙๙</td> <td>๗๒ ขึ้นไป</td> </tr> </table>	คะแนน	๑	๑.๕	๒	ร้อยละ	๖๘-๖๙.๙๙	๗๐-๗๑.๙๙	๗๒ ขึ้นไป		 (นางนัยนา อภิวัฒน์พร) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
คะแนน	๑	๑.๕	๒							
ร้อยละ	๖๘-๖๙.๙๙	๗๐-๗๑.๙๙	๗๒ ขึ้นไป							

	๔. ประเมินผลการใช้งาน แอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.” และสรุปปัญหาอุปสรรครอบ ๕ เดือน เสนอผู้อำนวยการกอง สุข.	๑	สรุปผลการดำเนินงาน และ ปัญหาอุปสรรค การใช้งาน แอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.” เสนอผู้อำนวยการกอง สุข.								
หมายเหตุ : การเฉลี่ยคะแนนให้คำนึงถึงความยากง่ายของการดำเนินการในแต่ละกิจกรรม											
เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success) รอบ ๑๑ เดือน										
	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม (๕ คะแนน)	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล								
	๑. ติดตามความก้าวหน้าผลการลงทะเบียน แอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.” รอบ ๖ เดือนแรก วางแผนการดำเนินงานครึ่งปีหลัง และแจ้ง จังหวัดในเขตพื้นที่รับผิดชอบ	๑	- หนังสือแจ้งความก้าวหน้าการดำเนินงานฯ ให้จังหวัด - แผนการดำเนินงานครึ่งปีหลัง								
	๒. ติดตามการลงทะเบียนใช้งาน แอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.”	๓	รายงานการใช้งานแอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.”								
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน</th> <th>๑</th> <th>๒</th> <th>๓</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>๗๒-๗๔.๙๙</td> <td>๗๕-๗๙.๙๙</td> <td>๘๐ ขึ้นไป</td> </tr> </tbody> </table>	คะแนน	๑	๒	๓	ร้อยละ	๗๒-๗๔.๙๙	๗๕-๗๙.๙๙	๘๐ ขึ้นไป		
คะแนน	๑	๒	๓								
ร้อยละ	๗๒-๗๔.๙๙	๗๕-๗๙.๙๙	๘๐ ขึ้นไป								
	๓. ประเมินผลการใช้งาน แอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.” และสรุปปัญหาอุปสรรครอบ ๑๑ เดือน	๑	สรุปผลการดำเนินงาน และ ปัญหาอุปสรรค การใช้งาน แอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.” เสนอผู้อำนวยการกอง สุข.								
หมายเหตุ : การเฉลี่ยคะแนนให้คำนึงถึงความยากง่ายของการดำเนินการในแต่ละกิจกรรม											
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	ร้อยละของ อสม. กลุ่มเป้าหมายลงทะเบียนแอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.” = $\frac{\text{จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ลงทะเบียนใช้งานแอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.”}}{\text{จำนวนโควต้า อสม.ที่รับค่าป่วยการ}} \times 100$										
เงื่อนไข	-										
แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล	แหล่งข้อมูล Dashboard แอปพลิเคชัน สมาร์ท อสม. วิธีการจัดเก็บข้อมูล หน้าจอการใช้งานแอปพลิเคชัน สมาร์ท อสม.										
รายชื่อผู้จัดเก็บ ตัวชี้วัด/ เบอร์โทรศัพท์	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑-๑๒ เบอร์โทร : ผู้จัดเก็บข้อมูล ๑. ชื่อ ตำแหน่ง : โทรศัพท์: E-mail :										

(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ชื่อตัวชี้วัด	๑.๗ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการให้บริการผ่านระบบ Biz Portal ลงสู่หน่วยงาน ส่วนภูมิภาค																	
ค่าน้ำหนัก	๕																	
หน่วยวัด	ระดับ																	
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	คู่มือการขับเคลื่อนการให้บริการผ่านระบบ Biz Portal ลงสู่หน่วยงานส่วนภูมิภาค ได้ถูกถ่ายทอด และสร้างความเข้าใจในระดับภูมิภาค																	
คำอธิบาย	<p>ระบบ Biz Portal หมายถึง แพลตฟอร์มกลางในการขออนุมัติ อนุญาตแบบเบ็ดเสร็จทางระบบ อิเล็กทรอนิกส์อย่างเต็มรูปแบบ ผ่านช่องทางออนไลน์ (https://bizgovchannel.go.th/) ที่ประชาชนและผู้ประกอบการสามารถเข้าใช้บริการได้โดยไม่ต้องไปติดต่อ ณ หน่วยงาน</p> <p>การขับเคลื่อนการให้บริการผ่านระบบ Biz Portal ลงสู่หน่วยงานส่วนภูมิภาค หมายถึง การดำเนินงานหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ บูรณาการ ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อขับเคลื่อนให้การให้บริการผ่านระบบ Biz Portal ลงสู่หน่วยงานส่วนภูมิภาคบรรลุตามเป้าหมาย แผนงาน/โครงการที่กำหนด</p> <p>หน่วยงานส่วนภูมิภาค หมายถึง ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดในเขตพื้นที่รับผิดชอบ</p>																	
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	ไม่มี																	
เกณฑ์การให้คะแนน	<p>เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)</p> <p>รอบ ๕ เดือน</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เกณฑ์การประเมิน</th> <th>คะแนนรวม ๕ คะแนน</th> <th>เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑. จัดตั้งคณะทำงานการขับเคลื่อนการให้บริการผ่านระบบ Biz Portal ร่วมกับ สสจ.</td> <td>๑</td> <td>สำเนาคำสั่งคณะทำงานฯ</td> </tr> <tr> <td>๒. จัดทำแผนการดำเนินงานระหว่าง ศบส. กับ สสจ.</td> <td>๑</td> <td>แผนการดำเนินงานระหว่าง สสจ. กับ ศบส.</td> </tr> <tr> <td>๓. เข้าร่วมประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการดำเนินงานของส่วนกลาง</td> <td>๑</td> <td>หลักฐานการเข้าร่วมประชุม ได้แก่ ภาพถ่ายกิจกรรม หนังสือเชิญประชุม ฯลฯ</td> </tr> <tr> <td>๔. ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการให้บริการผ่านระบบ Biz ให้กับ สสจ.</td> <td>๑</td> <td>รายงานการประชุม ฯ พร้อมหลักฐานการประชุม ได้แก่ ภาพถ่ายกิจกรรม หนังสือเชิญประชุม ฯลฯ</td> </tr> </tbody> </table>			เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล	๑. จัดตั้งคณะทำงานการขับเคลื่อนการให้บริการผ่านระบบ Biz Portal ร่วมกับ สสจ.	๑	สำเนาคำสั่งคณะทำงานฯ	๒. จัดทำแผนการดำเนินงานระหว่าง ศบส. กับ สสจ.	๑	แผนการดำเนินงานระหว่าง สสจ. กับ ศบส.	๓. เข้าร่วมประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการดำเนินงานของส่วนกลาง	๑	หลักฐานการเข้าร่วมประชุม ได้แก่ ภาพถ่ายกิจกรรม หนังสือเชิญประชุม ฯลฯ	๔. ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการให้บริการผ่านระบบ Biz ให้กับ สสจ.	๑	รายงานการประชุม ฯ พร้อมหลักฐานการประชุม ได้แก่ ภาพถ่ายกิจกรรม หนังสือเชิญประชุม ฯลฯ
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล																
๑. จัดตั้งคณะทำงานการขับเคลื่อนการให้บริการผ่านระบบ Biz Portal ร่วมกับ สสจ.	๑	สำเนาคำสั่งคณะทำงานฯ																
๒. จัดทำแผนการดำเนินงานระหว่าง ศบส. กับ สสจ.	๑	แผนการดำเนินงานระหว่าง สสจ. กับ ศบส.																
๓. เข้าร่วมประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการดำเนินงานของส่วนกลาง	๑	หลักฐานการเข้าร่วมประชุม ได้แก่ ภาพถ่ายกิจกรรม หนังสือเชิญประชุม ฯลฯ																
๔. ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการให้บริการผ่านระบบ Biz ให้กับ สสจ.	๑	รายงานการประชุม ฯ พร้อมหลักฐานการประชุม ได้แก่ ภาพถ่ายกิจกรรม หนังสือเชิญประชุม ฯลฯ																

(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p>	<p>เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success) รอบ ๕ เดือน</p> <table border="1" data-bbox="343 215 1453 607"> <thead> <tr> <th data-bbox="343 215 715 309">เกณฑ์การประเมิน</th> <th data-bbox="715 215 887 309">คะแนนรวม ๕ คะแนน</th> <th data-bbox="887 215 1453 309">เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="343 309 715 607">๕. รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะการ ขับเคลื่อนการให้บริการ ผ่านระบบ Biz Portal ลงสู่หน่วยงานส่วนภูมิภาค</td> <td data-bbox="715 309 887 607">๑</td> <td data-bbox="887 309 1453 607">รายงานผลการดำเนินงานปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนการให้บริการผ่าน ระบบ Biz Portal ลงสู่หน่วยงานส่วนภูมิภาค เสนอผู้บริหาร หน่วยงาน และส่งให้ กสพส.และ สพรศ. รอบ ๕ เดือน</td> </tr> </tbody> </table>			เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล	๕. รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะการ ขับเคลื่อนการให้บริการ ผ่านระบบ Biz Portal ลงสู่หน่วยงานส่วนภูมิภาค	๑	รายงานผลการดำเนินงานปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนการให้บริการผ่าน ระบบ Biz Portal ลงสู่หน่วยงานส่วนภูมิภาค เสนอผู้บริหาร หน่วยงาน และส่งให้ กสพส.และ สพรศ. รอบ ๕ เดือน						
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล													
๕. รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะการ ขับเคลื่อนการให้บริการ ผ่านระบบ Biz Portal ลงสู่หน่วยงานส่วนภูมิภาค	๑	รายงานผลการดำเนินงานปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนการให้บริการผ่าน ระบบ Biz Portal ลงสู่หน่วยงานส่วนภูมิภาค เสนอผู้บริหาร หน่วยงาน และส่งให้ กสพส.และ สพรศ. รอบ ๕ เดือน													
<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p>	<p>เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success) รอบ ๑๑ เดือน</p> <table border="1" data-bbox="343 725 1453 1435"> <thead> <tr> <th data-bbox="343 725 847 819">เกณฑ์การประเมิน</th> <th data-bbox="847 725 1019 819">คะแนนรวม ๕ คะแนน</th> <th data-bbox="1019 725 1453 819">เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="343 819 847 1122">๑. ตรวจสอบคุณภาพข้อมูล และเตรียม ความพร้อมของข้อมูลให้มีความ สมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วน</td> <td data-bbox="847 819 1019 1122">๒</td> <td data-bbox="1019 819 1453 1122">เอกสาร/หลักฐาน/ข้อมูลที่แสดงให้เห็นว่าได้มีการประสานงานกับสสจ. เพื่อให้ สสจ.ตรวจสอบคุณภาพของ ข้อมูล และเตรียมความพร้อมของ ข้อมูลให้มีความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วน</td> </tr> <tr> <td data-bbox="343 1122 847 1263">๒. ถ่ายทอดและสร้างความเข้าใจในการ ใช้คู่มือฯ ระดับภูมิภาคให้กับสสจ.</td> <td data-bbox="847 1122 1019 1263">๒</td> <td data-bbox="1019 1122 1453 1263">หลักฐานการประชุม ได้แก่ ภาพถ่ายกิจกรรม หนังสือเชิญ ประชุม ฯลฯ</td> </tr> <tr> <td data-bbox="343 1263 847 1435">๓. รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาและ อุปสรรค ให้ผู้บริหารหน่วยงาน (ระดับ อธิบดีหรือ รองอธิบดี)</td> <td data-bbox="847 1263 1019 1435">๑</td> <td data-bbox="1019 1263 1453 1435">บันทึกรายงานสรุปผลฯ และเสนอ ผู้บริหารกรมฯ (ระดับอธิบดีหรือ รองอธิบดี)</td> </tr> </tbody> </table>			เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล	๑. ตรวจสอบคุณภาพข้อมูล และเตรียม ความพร้อมของข้อมูลให้มีความ สมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วน	๒	เอกสาร/หลักฐาน/ข้อมูลที่แสดงให้เห็นว่าได้มีการประสานงานกับสสจ. เพื่อให้ สสจ.ตรวจสอบคุณภาพของ ข้อมูล และเตรียมความพร้อมของ ข้อมูลให้มีความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วน	๒. ถ่ายทอดและสร้างความเข้าใจในการ ใช้คู่มือฯ ระดับภูมิภาคให้กับสสจ.	๒	หลักฐานการประชุม ได้แก่ ภาพถ่ายกิจกรรม หนังสือเชิญ ประชุม ฯลฯ	๓. รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาและ อุปสรรค ให้ผู้บริหารหน่วยงาน (ระดับ อธิบดีหรือ รองอธิบดี)	๑	บันทึกรายงานสรุปผลฯ และเสนอ ผู้บริหารกรมฯ (ระดับอธิบดีหรือ รองอธิบดี)
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล													
๑. ตรวจสอบคุณภาพข้อมูล และเตรียม ความพร้อมของข้อมูลให้มีความ สมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วน	๒	เอกสาร/หลักฐาน/ข้อมูลที่แสดงให้เห็นว่าได้มีการประสานงานกับสสจ. เพื่อให้ สสจ.ตรวจสอบคุณภาพของ ข้อมูล และเตรียมความพร้อมของ ข้อมูลให้มีความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วน													
๒. ถ่ายทอดและสร้างความเข้าใจในการ ใช้คู่มือฯ ระดับภูมิภาคให้กับสสจ.	๒	หลักฐานการประชุม ได้แก่ ภาพถ่ายกิจกรรม หนังสือเชิญ ประชุม ฯลฯ													
๓. รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาและ อุปสรรค ให้ผู้บริหารหน่วยงาน (ระดับ อธิบดีหรือ รองอธิบดี)	๑	บันทึกรายงานสรุปผลฯ และเสนอ ผู้บริหารกรมฯ (ระดับอธิบดีหรือ รองอธิบดี)													
<p>สูตรคำนวณตัวชี้วัด</p>	<p>-</p>														
<p>เงื่อนไข</p>															
<p>แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล</p>	<p>แหล่งข้อมูล กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ (ข้อมูลทั่วประเทศ) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ข้อมูลระดับเขต) วิธีการจัดเก็บข้อมูล</p> <p>๑. หน่วยงานส่วนกลาง ได้แก่ กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ บันทึกข้อมูล ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดในระบบ SMART๖๖</p> <p>๒. หน่วยงานส่วนภูมิภาค ได้แก่ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ ดำเนินการตาม แผนการดำเนินงานในพื้นที่เขตที่รับผิดชอบเป็นภาพรวมของเขต และรายงานผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดตามแบบฟอร์มที่กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะกำหนด เพื่อจัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดในภาพรวมทั่วประเทศ</p> <p style="text-align: right;"> (นางนัยนา อภิวัฒน์พร) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p>														

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ๕ แห่ง กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (%)	หน่วยงาน เจ้าภาพ
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)		(๖๐)	
	๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกรมฯ และหน่วยงาน ๑.๑ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินงานตัวชี้วัดกรมที่อยู่ในความ รับผิดชอบของหน่วยงาน - ไม่มีตัวชี้วัด -		
	๑.๒ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของ หน่วยงาน ๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน ๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุข ๑.๒.๓ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อน การจัดการสุขภาพชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย	๒๐ ๒๐ ๒๐	สสม. สสม. สสม.
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)		(๔๐)	
	๒. ร้อยละความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่องานบริการ ของหน่วยงาน	๑๐	กพร.
	๓. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการบริหารจัดการองค์กรได้ตาม เกณฑ์มาตรฐาน PMQA ๔.๐	๑๐	
	๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) กรม สบส.	๑๐	สสภ./กทส.
	๕. ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดวางระบบ ควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง	๑๐	ตสน.
รวมน้ำหนัก		๑๐๐	

หมายเหตุ : ให้หน่วยงานกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการ ฯ ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวน ๒ รอบ คือรอบ ๕ เดือน และ
๑๑ เดือน โดยให้วัดผลสำเร็จของงานรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน


(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ
ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ๕ แห่ง
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานทุกแห่ง																									
ชื่อตัวชี้วัด	๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน																									
ค่าน้ำหนัก	ร้อยละ ๒๐																									
หน่วยวัด	ระดับ																									
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ระดับ ๕ (สรุปผลการดำเนินงานจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน)																									
คำอธิบาย	การจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน หมายถึง กระบวนการรวบรวมความรู้ ความคิดรวบยอด หลักการ วิธีการ รูปแบบ หรือนวัตกรรมสุขภาพชุมชน จากการทำนงานสุขภาพภาคประชาชนและการสาธารณสุขมูลฐาน เชื่อมโยงกับระบบบริการปฐมภูมิอย่างเป็นระบบ โดยนำเครื่องมือการจัดการความรู้มาประยุกต์ใช้ เพื่อพัฒนางานและพัฒนาคนให้มีคุณภาพมากขึ้น																									
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="width: 40%;">หน่วยงาน</th> <th colspan="2" style="text-align: center;">Baseline</th> </tr> <tr> <th style="width: 30%;">ปี ๒๕๖๔</th> <th style="width: 30%;">ปี ๒๕๖๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สสม.ภาคเหนือ</td> <td>ระดับ ๕ (๖ เรื่อง)</td> <td>ระดับ ๕ (๑ เรื่อง)</td> </tr> <tr> <td>สสม.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</td> <td>ระดับ ๕ (๓ เรื่อง)</td> <td>ระดับ ๕ (๑ เรื่อง)</td> </tr> <tr> <td>สสม.ภาคกลาง</td> <td>ระดับ ๕ (๓ เรื่อง)</td> <td>ระดับ ๕ (๑ เรื่อง)</td> </tr> <tr> <td>สสม.ภาคใต้</td> <td>ระดับ ๕ (๓ เรื่อง)</td> <td>ระดับ ๕ (๑ เรื่อง)</td> </tr> <tr> <td>สสม.ชายแดนใต้</td> <td>ระดับ ๕ (๓ เรื่อง)</td> <td>ระดับ ๕ (๑ เรื่อง)</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">ภาพรวม</td> <td>จำนวน ๑๘ เรื่อง</td> <td>จำนวน ๕ เรื่อง</td> </tr> </tbody> </table>			หน่วยงาน	Baseline		ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	สสม.ภาคเหนือ	ระดับ ๕ (๖ เรื่อง)	ระดับ ๕ (๑ เรื่อง)	สสม.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ระดับ ๕ (๓ เรื่อง)	ระดับ ๕ (๑ เรื่อง)	สสม.ภาคกลาง	ระดับ ๕ (๓ เรื่อง)	ระดับ ๕ (๑ เรื่อง)	สสม.ภาคใต้	ระดับ ๕ (๓ เรื่อง)	ระดับ ๕ (๑ เรื่อง)	สสม.ชายแดนใต้	ระดับ ๕ (๓ เรื่อง)	ระดับ ๕ (๑ เรื่อง)	ภาพรวม	จำนวน ๑๘ เรื่อง	จำนวน ๕ เรื่อง
หน่วยงาน	Baseline																									
	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕																								
สสม.ภาคเหนือ	ระดับ ๕ (๖ เรื่อง)	ระดับ ๕ (๑ เรื่อง)																								
สสม.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ระดับ ๕ (๓ เรื่อง)	ระดับ ๕ (๑ เรื่อง)																								
สสม.ภาคกลาง	ระดับ ๕ (๓ เรื่อง)	ระดับ ๕ (๑ เรื่อง)																								
สสม.ภาคใต้	ระดับ ๕ (๓ เรื่อง)	ระดับ ๕ (๑ เรื่อง)																								
สสม.ชายแดนใต้	ระดับ ๕ (๓ เรื่อง)	ระดับ ๕ (๑ เรื่อง)																								
ภาพรวม	จำนวน ๑๘ เรื่อง	จำนวน ๕ เรื่อง																								
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	-																									
เกณฑ์การให้คะแนน โดยมีองค์ประกอบดังนี้	<p>เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)</p> <p style="background-color: #cccccc; padding: 5px;">รอบ ๕ เดือน</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">เกณฑ์การประเมิน</th> <th style="width: 15%;">คะแนน (๕ คะแนน)</th> <th style="width: 45%;">เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑. แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดหัวข้อการจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน</td> <td style="text-align: center;">๑.๐๐</td> <td>๑. เอกสารคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานการจัดการความรู้ ๒. สรุปผลการทบทวนหัวข้อการจัดการความรู้</td> </tr> <tr> <td>๒. ประชุมคณะทำงาน พัฒนาเครื่องมือการจัดการความรู้</td> <td style="text-align: center;">๑.๐๐</td> <td>เครื่องมือการจัดการความรู้</td> </tr> <tr> <td>๓. จัดทำแผนหรือขั้นตอนการดำเนินงาน</td> <td style="text-align: center;">๒.๐๐</td> <td>แผนการดำเนินงานการจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน</td> </tr> <tr> <td>๔. รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๕ เดือน</td> <td style="text-align: center;">๑.๐๐</td> <td>หลักฐานการส่งรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๕ เดือน เสนอผู้อำนวยการศูนย์ สสม.ภาค</td> </tr> </tbody> </table>			เกณฑ์การประเมิน	คะแนน (๕ คะแนน)	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดหัวข้อการจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน	๑.๐๐	๑. เอกสารคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานการจัดการความรู้ ๒. สรุปผลการทบทวนหัวข้อการจัดการความรู้	๒. ประชุมคณะทำงาน พัฒนาเครื่องมือการจัดการความรู้	๑.๐๐	เครื่องมือการจัดการความรู้	๓. จัดทำแผนหรือขั้นตอนการดำเนินงาน	๒.๐๐	แผนการดำเนินงานการจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน	๔. รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๕ เดือน	๑.๐๐	หลักฐานการส่งรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๕ เดือน เสนอผู้อำนวยการศูนย์ สสม.ภาค								
เกณฑ์การประเมิน	คะแนน (๕ คะแนน)	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล																								
๑. แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดหัวข้อการจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน	๑.๐๐	๑. เอกสารคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานการจัดการความรู้ ๒. สรุปผลการทบทวนหัวข้อการจัดการความรู้																								
๒. ประชุมคณะทำงาน พัฒนาเครื่องมือการจัดการความรู้	๑.๐๐	เครื่องมือการจัดการความรู้																								
๓. จัดทำแผนหรือขั้นตอนการดำเนินงาน	๒.๐๐	แผนการดำเนินงานการจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน																								
๔. รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๕ เดือน	๑.๐๐	หลักฐานการส่งรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๕ เดือน เสนอผู้อำนวยการศูนย์ สสม.ภาค																								

เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)	
	รอบ ๑๑ เดือน	
	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน (๕ คะแนน)
	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล	
๑. ดำเนินการตามแผน รวบรวม วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล	๔.๐๐	องค์ความรู้การจัดการความรู้สุขภาพภาค ประชาชน จำนวน ๑ เรื่อง
๒. เผยแพร่หรือแลกเปลี่ยนองค์ ความรู้สุขภาพภาคประชาชน	๐.๕๐	หลักฐานการเผยแพร่ หรือแลกเปลี่ยนองค์ ความรู้สุขภาพภาคประชาชน
๓. สรุปผลการดำเนินงานรอบ ๑๑ เดือน	๐.๕๐	หลักฐานการส่งสรุปผลการดำเนินงาน เสนอผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพ ภาคประชาชน
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	-	
เงื่อนไข	-	
แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล	๑. อสม. ๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๔. สถานบริการสุขภาพทุกระดับ ๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดเก็บข้อมูลโดยเครื่องมือการจัดการความรู้ เช่น การถอดบทเรียน การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ชุมชนนักปฏิบัติ หรือการเป็นพี่เลี้ยงตาม กิจกรรมที่ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ได้ดำเนินการ	
รายชื่อผู้จัดเก็บ ตัวชี้วัด/ เบอร์โทรศัพท์	๑. นางสาวสุภัทรา ผอฝน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๘๖ ๔๐๑ ๖๘๒๒ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ ๒. นายภูรินทร์ สีกุด นักวิชาการสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๙๔ ๗๘๘ ๖๘๕๓ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น ๓. นางสาวกมลชนก สหุณาฬุ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โทรศัพท์ ๐๘๒ ๑๒๗ ๒๒๗๙ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ๔. นางรุจิรา เพชรสงค์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๘๖ ๒๘๖ ๔๗๔๐ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ๕. นางสาวสุดารัตน์ เหมรินี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๙๕ ๕๑๔ ๕๓๑๗ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา	


 (นางนัยนา อภิวัฒน์พร)
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ชื่อตัวชี้วัด	๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุข																							
ค่าน้ำหนัก	ร้อยละ ๒๐																							
หน่วยวัด	ระดับ																							
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ระดับ ๕ (สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ) <table border="1" data-bbox="635 394 1305 786"> <thead> <tr> <th>หน่วยงาน</th> <th>องค์กรเป้าหมาย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สสม.ภาคเหนือ</td> <td>๑๘ องค์กร</td> </tr> <tr> <td>สสม.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</td> <td>๒๐ องค์กร</td> </tr> <tr> <td>สสม.ภาคกลาง</td> <td>๒๔ องค์กร</td> </tr> <tr> <td>สสม.ภาคใต้</td> <td>๗ องค์กร</td> </tr> <tr> <td>สสม.ชายแดนใต้</td> <td>๗ องค์กร</td> </tr> <tr> <td>ภาพรวม</td> <td>๗๖ องค์กร</td> </tr> </tbody> </table>	หน่วยงาน	องค์กรเป้าหมาย	สสม.ภาคเหนือ	๑๘ องค์กร	สสม.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๒๐ องค์กร	สสม.ภาคกลาง	๒๔ องค์กร	สสม.ภาคใต้	๗ องค์กร	สสม.ชายแดนใต้	๗ องค์กร	ภาพรวม	๗๖ องค์กร									
หน่วยงาน	องค์กรเป้าหมาย																							
สสม.ภาคเหนือ	๑๘ องค์กร																							
สสม.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๒๐ องค์กร																							
สสม.ภาคกลาง	๒๔ องค์กร																							
สสม.ภาคใต้	๗ องค์กร																							
สสม.ชายแดนใต้	๗ องค์กร																							
ภาพรวม	๗๖ องค์กร																							
คำอธิบาย	<p>องค์กร อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ หมายถึง ชมรม อสม.ระดับตำบล, อำเภอ หรือจังหวัด ที่ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน ให้เป็นองค์กรต้นแบบสร้างสุขภาพ และเป็นองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literate Organization: HLO) ที่เป็นแบบอย่างในการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ(Health Literacy) ของคนในชุมชน อันจะนำไปสู่ชุมชนสุขภาพดี</p> <p>ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ พิจารณาความสำเร็จในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาศักยภาพ ติดตาม เยี่ยมเสริมพลัง และแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กร อสม. ยกระดับการทำงานสู่การเป็นหมอคนที่ ๑ เชื่อมโยงกลไก ๓ หมอ ให้ สามารถจัดการสุขภาพ และพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้</p>																							
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	<table border="1" data-bbox="464 1234 1481 1671"> <thead> <tr> <th rowspan="2">หน่วยงาน</th> <th colspan="2">Base line</th> </tr> <tr> <th>ปี ๒๕๖๔</th> <th>ปี ๒๕๖๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สสม.ภาคเหนือ</td> <td>๑๘ องค์กร</td> <td>๓๖ องค์กร</td> </tr> <tr> <td>สสม.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</td> <td>๒๐ องค์กร</td> <td>๔๐ องค์กร</td> </tr> <tr> <td>สสม.ภาคกลาง</td> <td>๒๔ องค์กร</td> <td>๔๘ องค์กร</td> </tr> <tr> <td>สสม.ภาคใต้</td> <td>๗ องค์กร</td> <td>๑๔ องค์กร</td> </tr> <tr> <td>สสม.ชายแดนใต้</td> <td>๗ องค์กร</td> <td>๑๔ องค์กร</td> </tr> <tr> <td>ภาพรวม</td> <td>๗๖ องค์กร</td> <td>๑๕๒ องค์กร</td> </tr> </tbody> </table>	หน่วยงาน	Base line		ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	สสม.ภาคเหนือ	๑๘ องค์กร	๓๖ องค์กร	สสม.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๒๐ องค์กร	๔๐ องค์กร	สสม.ภาคกลาง	๒๔ องค์กร	๔๘ องค์กร	สสม.ภาคใต้	๗ องค์กร	๑๔ องค์กร	สสม.ชายแดนใต้	๗ องค์กร	๑๔ องค์กร	ภาพรวม	๗๖ องค์กร	๑๕๒ องค์กร
หน่วยงาน	Base line																							
	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕																						
สสม.ภาคเหนือ	๑๘ องค์กร	๓๖ องค์กร																						
สสม.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๒๐ องค์กร	๔๐ องค์กร																						
สสม.ภาคกลาง	๒๔ องค์กร	๔๘ องค์กร																						
สสม.ภาคใต้	๗ องค์กร	๑๔ องค์กร																						
สสม.ชายแดนใต้	๗ องค์กร	๑๔ องค์กร																						
ภาพรวม	๗๖ องค์กร	๑๕๒ องค์กร																						
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	ปี ๒๕๖๕ ตัวชี้วัด: ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ (ระดับ ๕) ดำเนินการพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ พื้นที่ต่อเนื่อง ๑ แห่ง และพื้นที่ใหม่ ๑ แห่ง รวมจำนวน ๑๕๒ องค์กร																							


 (นางนัยนา อภิวัฒน์พร)
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เกณฑ์การให้คะแนน โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)		
	รอบ ๕ เดือน		
	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน (๕ คะแนน)	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล
	๑. รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล สถานการณ์ขององค์กร อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ	๑.๐๐	ผลการวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ขององค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ
	๒. ประชุมวางแผนการ ดำเนินงานพัฒนาองค์กร อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ ปี ๒๕๖๖	๑.๐๐	๑. รายงานการประชุม/ แผนการดำเนินงาน ๒. แนวทางการดำเนินงานการพัฒนาองค์กร อสม.สร้างสุขภาพ ปี ๒๕๖๖
	๓. ชี้แจง สื่อสาร สร้างความ เข้าใจ แนวทางการพัฒนา องค์กร อสม.ต้นแบบสร้าง สุขภาพ	๑.๐๐	หลักฐานการชี้แจง สื่อสาร สร้างความเข้าใจ แนวทางการพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้าง สุขภาพ
๔. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ศักยภาพองค์กร อสม.ต้นแบบ สร้างสุขภาพ	๑.๐๐	หลักฐานการส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนา ศักยภาพคณะกรรมการชมรม อสม.เป้าหมาย	
๕. รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๕ เดือน	๑.๐๐	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๕ เดือน เสนอ ผู้อำนวยการศูนย์ สสม.ภาค	
เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)		
	รอบ ๑๑ เดือน		
	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน (๕ คะแนน)	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล
	๑. ติดตาม เยี่ยมเสริมพลัง องค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ	๑.๕	๑.แผนการติดตามเยี่ยมเสริมพลัง ๒.ผลการติดตาม เยี่ยมเสริมพลัง องค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ
	๒. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานองค์กร อสม. ต้นแบบ สร้างสุขภาพ	๑.๕	หลักฐานการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานองค์กร อสม. ต้นแบบสร้าง สุขภาพ
	๓. ประเมินผลการดำเนินงาน องค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ	๑.๕	รายงานผลการดำเนินงานองค์กร อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ
๕.สรุปผลการดำเนินงาน รอบ ๑๑ เดือน	๐.๕	หลักฐานการสรุปผลการดำเนินงานเสนอ ผู้อำนวยการกอง สุข.	
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	-		
เงื่อนไข	-		

(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

<p>แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล</p>	<p>๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๓. สถานบริการปฐมภูมิ (รพ.สต. ,ศูนย์บริการสาธารณสุข) ๔. ชมรม อสม.ระดับตำบล /ชมรม อสม.ระดับจังหวัด / ชมรม อสม.ระดับอำเภอ โดยดำเนินการรวบรวมข้อมูลจากการติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานองค์กร อสม.สร้าง สุขภาพตามแบบรายงานฯ</p>
<p>รายชื่อผู้จัดเก็บ ตัวชี้วัด/ เบอร์โทรศัพท์</p>	<p>๑. นางเพ็ญศรี โตเทศ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ ๐๙๓-๑๓๐-๑๗๕๔ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ ๒. นายภูรินทร์ สีกุด นักวิชาการสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๙๔ ๗๘๙ ๖๘๕๓ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น ๓. นางสาวฉัตรทริกา ผินจัตุรัส นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โทรศัพท์ ๐๙๔-๖๖๕-๖๔๖๒ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ๔. นายศุภกานต์ สุภวิบูลาสน์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โทรศัพท์ ๐๙๒-๒๖๗-๒๓๑๗ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ๕. นางสาวสุดารัตน์ เหมรินี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๙๕-๕๑๔-๕๓๑๗ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา</p>



(นางนัยนา อภิวัดนพร)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ชื่อตัวชี้วัด	๑.๒.๓ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนการจัดการสุขภาพชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย																			
ค่าน้ำหนัก	ร้อยละ ๒๐																			
หน่วยวัด	ระดับ																			
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ระดับ ๕																			
คำอธิบาย	<p>ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนการจัดการสุขภาพชุมชน หมายถึง กระบวนการจัดทำแนวทางการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ เพื่อสนับสนุนให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานในระบบปฐมภูมิ ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน การสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ตามบทบาทหน้าที่การปฏิบัติงานในระบบบริการปฐมภูมิ ของหน่วยงานที่อยู่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานปฐมภูมิที่ถ่ายโอนไปองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.)</p> <p>คุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย หมายถึง กลุ่มเป้าหมาย ๖๐๗ ซึ่งประกอบด้วย ผู้สูงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป และผู้ป่วย ๗ กลุ่มโรค ได้แก่ ผู้ป่วยโรคทางเดินหายใจเรื้อรัง โรคหัวใจและหลอดเลือด โรคไตวายเรื้อรัง โรคหลอดเลือดสมอง โรคมะเร็ง โรคเบาหวาน และโรคอ้วน ได้รับการดูแลทั้งด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านความสัมพันธ์ทางสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม</p>																			
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	-																			
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนการจัดการสุขภาพชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย เป็นตัวชี้วัดใหม่ในปี ๒๕๖๕ ที่ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาค ๕ แห่งร่วมกันดำเนินการ																			
เกณฑ์การให้คะแนน โดยมีองค์ประกอบดังนี้	<p>เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)</p> <p>รอบ ๕ เดือน</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เกณฑ์การประเมิน</th> <th>คะแนน (๕ คะแนน)</th> <th>เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนการจัดการสุขภาพชุมชน</td> <td>๐.๕๐</td> <td>คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนการจัดการสุขภาพชุมชน</td> </tr> <tr> <td>๒. ทบทวน วิเคราะห์ สังเคราะห์ แนวทางการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ</td> <td>๑</td> <td>ผลการทบทวน วิเคราะห์ สังเคราะห์ แนวทางการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ</td> </tr> <tr> <td>๓. ยกร่างแนวทางการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ</td> <td>๒.๐๐</td> <td>ร่างแนวทางการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ</td> </tr> <tr> <td>๔. ประชุมคณะกรรมการกั่นกรองร่างแนวทาง</td> <td>๑</td> <td>รายงานการประชุม</td> </tr> <tr> <td>๕. รายงานผลการดำเนินงานยกร่างแนวทาง</td> <td>๐.๕</td> <td>หนังสือเสนอผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน</td> </tr> </tbody> </table>		เกณฑ์การประเมิน	คะแนน (๕ คะแนน)	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนการจัดการสุขภาพชุมชน	๐.๕๐	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนการจัดการสุขภาพชุมชน	๒. ทบทวน วิเคราะห์ สังเคราะห์ แนวทางการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ	๑	ผลการทบทวน วิเคราะห์ สังเคราะห์ แนวทางการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ	๓. ยกร่างแนวทางการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ	๒.๐๐	ร่างแนวทางการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ	๔. ประชุมคณะกรรมการกั่นกรองร่างแนวทาง	๑	รายงานการประชุม	๕. รายงานผลการดำเนินงานยกร่างแนวทาง	๐.๕	หนังสือเสนอผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน
เกณฑ์การประเมิน	คะแนน (๕ คะแนน)	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล																		
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนการจัดการสุขภาพชุมชน	๐.๕๐	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนการจัดการสุขภาพชุมชน																		
๒. ทบทวน วิเคราะห์ สังเคราะห์ แนวทางการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ	๑	ผลการทบทวน วิเคราะห์ สังเคราะห์ แนวทางการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ																		
๓. ยกร่างแนวทางการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ	๒.๐๐	ร่างแนวทางการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ																		
๔. ประชุมคณะกรรมการกั่นกรองร่างแนวทาง	๑	รายงานการประชุม																		
๕. รายงานผลการดำเนินงานยกร่างแนวทาง	๐.๕	หนังสือเสนอผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน																		


 (นางนัยนา อภิวัฒน์พร)
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)		
	รอบ ๑๑ เดือน		
	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน (๕ คะแนน)	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล
	๑. เสนอร่างแนวทางการดำเนินงานการสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิให้ผู้เชี่ยวชาญพิจารณาให้ความคิดเห็น	๒.๐๐	รายชื่อผู้เชี่ยวชาญ ข้อคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ
	๒. ประชุมคณะทำงานปรับปรุงแก้ไขร่าง แนวทางการดำเนินงานการสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ ตามข้อเสนอของผู้เชี่ยวชาญ	๑.๐๐	รายงานการประชุมคณะทำงาน และเอกสารแนวทางการดำเนินงานการสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ
	๓. สนับสนุน แนวทางการดำเนินงานการสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิแก่กลุ่มเป้าหมาย	๑	หลักฐานการสนับสนุนแนวทางฯ
	๔. รายงานผลการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนการจัดการสุขภาพชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย	๑.๐๐	บันทึกเสนอผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	-		
เงื่อนไข	-		
แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล	๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๓. สถานบริการปฐมภูมิ (รพ.สต. ,ศูนย์บริการสาธารณสุข) ๔. ชมรม อสม.ระดับตำบล /ชมรม อสม.ระดับจังหวัด / ชมรม อสม.ระดับอำเภอ ๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยดำเนินการรวบรวมข้อมูลจากการติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน		
รายชื่อผู้จัดเก็บ ตัวชี้วัด/ เบอร์โทรศัพท์	๑. นางเพ็ญศรี โตเทศ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ ๐๙๓ ๑๓๐ ๑๗๕๔ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ ๒. นายเกษมชัย กิมชัย นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๖๑ ๐๒๐ ๑๑๘๘ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น ๓. นางอัจฉริญา รอบคอบ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ ๐๘๙ ๙๓๒ ๔๓๔๕ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ๔. นางวิมาพร สำอางศรี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ ๐๘๔ ๖๒๖ ๒๗๔๐ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช ๕. นายอนนท์ รักดี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ ๐๘๖ ๙๖๑ ๒๕๑๒ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา		



(นางนัยนา อภิวัดนพร)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร