

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองสุศึกษา กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (%)	หน่วยงาน เจ้าภาพ
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (ไม่น้อยกว่า ๓-๕ ตัวชี้วัด)		(๖๐)	
	๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกรมฯ และหน่วยงาน ๑.๑ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินงานตัวชี้วัดกรมที่อยู่ในความ รับผิดชอบของหน่วยงาน		
	๑.๑.๑ ร้อยละประชาชนวัยเด็ก วัยทำงาน มีศักยภาพในการจัดการ สุขภาพตนเอง	๑๐	
	๑.๑.๒ ร้อยละของชุมชนมีการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับ ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย	๑๕	
	๑.๑.๓ ร้อยละของการพัฒนาแกนนำเด็กและเยาวชน ให้เป็นยุวอาสาสมัครสาธารณสุข(ยุว อสม.)	๑๕	
	๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการสื่อสารเพื่อสร้างเสริมความรู้ ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพแก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย	๑๐	
	๑.๑.๕ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานพยาบาลภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	๑๐	
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)		(๔๐)	
	๒. ร้อยละความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่องานบริการ ของหน่วยงาน	๑๐	กพร.
	๓. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการบริหารจัดการองค์กรได้ตาม เกณฑ์มาตรฐาน PMQA ๔.๐	๑๐	
	๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) กรม สบส.	๑๐	สลก./กทส.
	๕. ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดวางระบบ ควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง	๑๐	ตสน.
รวมน้ำหนัก		๑๐๐	

หมายเหตุ : ให้นำหน่วยงานกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการ ฯ ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวน ๒ รอบ คือรอบ ๕ เดือน และ  
๑๑ เดือน โดยให้วัดผลสำเร็จของงานรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

**รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองสุศึกษา กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

หน่วยงาน	กองสุศึกษา																																							
ชื่อตัวชี้วัด	๑.๑.๑ ร้อยละของประชาชนวัยเด็ก วัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง																																							
ค่าน้ำหนัก	๑๐																																							
หน่วยวัด	ร้อยละ ๘๗																																							
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ประชาชนวัยเด็ก วัยทำงาน มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง ร้อยละ ๘๐ โดยประเมินจากความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพในระดับพอใช้ขึ้นไป																																							
คำอธิบาย	<p><b>ประชาชน</b> หมายถึง ประชาชน กลุ่มวัยเด็กและกลุ่มวัยทำงาน ที่อยู่ในพื้นที่เป้าหมายการดำเนินงาน ส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ ฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(๑) <b>วัยเด็ก</b> หมายถึง ประชาชนกลุ่มวัยเด็ก อายุ ๗-๑๔ ปี นักเรียนในสถานศึกษา (ประถมศึกษา หรือมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓ กรณีเป็นโรงเรียนขยายโอกาส)</p> <p>(๒) <b>วัยทำงาน</b> หมายถึง ประชาชนกลุ่มวัยทำงาน อายุ ๑๕-๕๙ ปี</p> <p><b>ศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง</b> หมายถึง ประชาชนมีความรู้ด้านสุขภาพ และมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสม ในระดับพอใช้ขึ้นไป</p> <p>๑) กลุ่มวัยเด็ก- มุ่งเน้นพฤติกรรมสุขภาพตามแนวทางสุขบัญญัติแห่งชาติ และการป้องกันโรคโควิด-๑๙/โรคอุบัติใหม่</p> <p>๒) กลุ่มวัยทำงาน- มุ่งเน้นพฤติกรรมสุขภาพตามหลัก ๓๐๒ส ได้แก่ การออกกำลังกาย</p> <p>๓) การบริโภคอาหาร การจัดการความเครียด การไม่สูบบุหรี่ และการไม่ดื่มสุรา และการป้องกันโรคโควิด-๑๙/โรคอุบัติใหม่</p> <p><b>พื้นที่เป้าหมายในการดำเนินงาน :</b> หมายถึง</p> <p>๑) หมู่บ้านที่มีการดำเนินงานตามแนวทางหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ จำนวน ๕๖,๓๑๕ แห่ง (ร้อยละ ๗๕ จากจำนวนหมู่บ้านทั้งหมด ๗๕,๐๘๖ แห่ง)</p> <p>๒) โรงเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีการดำเนินงานตามแนวทางโรงเรียนส่งเสริมสุขบัญญัติแห่งชาติ จำนวน ๒๒,๘๒๔ แห่ง (ร้อยละ ๗๕ จากจำนวนโรงเรียนทั้งหมด ๓๐,๔๓๒ แห่ง)</p>																																							
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Baseline Data</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ</th> </tr> <tr> <th>๒๕๖๓</th> <th>๒๕๖๔</th> <th>๒๕๖๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">วัยเด็ก</td> <td>การส่งเสริม</td> <td>คน</td> <td>๖๖๕,๓๖๒</td> <td>๑,๒๘๘,๑๘๘</td> <td>๑,๙๕๓,๕๕๐</td> </tr> <tr> <td>ผล HL&amp;HB (ระดับพอใช้ขึ้นไป)</td> <td>ร้อยละ</td> <td>๘๘.๔๖</td> <td>๙๐.๖๔</td> <td>๗๖.๗๑</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">วัยทำงาน</td> <td>การส่งเสริม</td> <td>คน</td> <td>๖,๓๒๗,๑๖๑</td> <td>๑๗,๕๗๖,๘๒๔</td> <td>๒๔,๓๐๔,๐๐๓</td> </tr> <tr> <td>ผล HL&amp;HB (ระดับพอใช้ขึ้นไป)</td> <td>ร้อยละ</td> <td>๙๕.๒๙</td> <td>๘๗.๓๘</td> <td>๘๔.๒๑</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละของประชาชนวัยเด็ก วัยทำงาน มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง</td> <td>ร้อยละ</td> <td>๙๑.๘๖</td> <td>๘๙.๐๑</td> <td>๘๐.๔๖</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>หมายเหตุ</b> ยอดสะสมปี๒๕๖๓- ๒๕๖๕ : วัยเด็ก เป้าหมาย ๓,๔๕๑,๐๕๓ ส่งเสริมจำนวน ๑,๙๕๓,๕๕๐ คน (๕๖.๖๑%) วัยทำงาน เป้าหมาย ๒๘,๑๓๗,๐๐๐ คน ส่งเสริมจำนวน ๒๔,๓๐๔,๐๐๓ คน (๘๖.๓๘%)</p>					Baseline Data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	วัยเด็ก	การส่งเสริม	คน	๖๖๕,๓๖๒	๑,๒๘๘,๑๘๘	๑,๙๕๓,๕๕๐	ผล HL&HB (ระดับพอใช้ขึ้นไป)	ร้อยละ	๘๘.๔๖	๙๐.๖๔	๗๖.๗๑	วัยทำงาน	การส่งเสริม	คน	๖,๓๒๗,๑๖๑	๑๗,๕๗๖,๘๒๔	๒๔,๓๐๔,๐๐๓	ผล HL&HB (ระดับพอใช้ขึ้นไป)	ร้อยละ	๙๕.๒๙	๘๗.๓๘	๘๔.๒๑	ร้อยละของประชาชนวัยเด็ก วัยทำงาน มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง	ร้อยละ	๙๑.๘๖	๘๙.๐๑	๘๐.๔๖
Baseline Data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ																																						
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕																																				
วัยเด็ก	การส่งเสริม	คน	๖๖๕,๓๖๒	๑,๒๘๘,๑๘๘	๑,๙๕๓,๕๕๐																																			
	ผล HL&HB (ระดับพอใช้ขึ้นไป)	ร้อยละ	๘๘.๔๖	๙๐.๖๔	๗๖.๗๑																																			
วัยทำงาน	การส่งเสริม	คน	๖,๓๒๗,๑๖๑	๑๗,๕๗๖,๘๒๔	๒๔,๓๐๔,๐๐๓																																			
	ผล HL&HB (ระดับพอใช้ขึ้นไป)	ร้อยละ	๙๕.๒๙	๘๗.๓๘	๘๔.๒๑																																			
ร้อยละของประชาชนวัยเด็ก วัยทำงาน มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง	ร้อยละ	๙๑.๘๖	๘๙.๐๑	๘๐.๔๖																																				

*NE*

(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

<b>รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน</b>	<p>ร้อยละของประชาชนวัยเด็ก วัยทำงาน มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองระดับพอใช้ขึ้นไป (เป็นตัวชี้วัดระดับผลสัมฤทธิ์ตาม พรบ.งบประมาณของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาพรวม ร้อยละ ๘๐.๔๖ ของประชาชนวัยเด็ก วัยทำงาน มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองระดับพอใช้ขึ้นไป จำแนกเป็นกลุ่มวัยได้ดังนี้</li> <li>- กลุ่มวัยเด็ก มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองระดับพอใช้ขึ้นไป ร้อยละ ๗๖.๗๑</li> <li>- กลุ่มวัยทำงาน มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองระดับพอใช้ขึ้นไป ร้อยละ ๘๔.๒๑</li> </ul> <p>ร้อยละของประชาชนกลุ่มวัยเด็ก-วัยทำงานมีศักยภาพการจัดการสุขภาพตนเองแยกตามระดับ</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">กลุ่มวัย</th> <th colspan="3">ระดับของศักยภาพการจัดการสุขภาพตนเอง (HL&amp;HB)</th> </tr> <tr> <th>ระดับไม่ดี</th> <th>ระดับพอใช้</th> <th>ระดับดี - ระดับดีมาก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>วัยเด็ก</td> <td>ร้อยละ ๒๓.๒๙</td> <td>ร้อยละ ๒๖.๑๐</td> <td>ร้อยละ ๕๐.๖๐</td> </tr> <tr> <td>วัยทำงาน</td> <td>ร้อยละ ๑๕.๗๙</td> <td>ร้อยละ ๑๖.๕๘</td> <td>ร้อยละ ๖๗.๖๓</td> </tr> </tbody> </table>	กลุ่มวัย	ระดับของศักยภาพการจัดการสุขภาพตนเอง (HL&HB)			ระดับไม่ดี	ระดับพอใช้	ระดับดี - ระดับดีมาก	วัยเด็ก	ร้อยละ ๒๓.๒๙	ร้อยละ ๒๖.๑๐	ร้อยละ ๕๐.๖๐	วัยทำงาน	ร้อยละ ๑๕.๗๙	ร้อยละ ๑๖.๕๘	ร้อยละ ๖๗.๖๓
กลุ่มวัย	ระดับของศักยภาพการจัดการสุขภาพตนเอง (HL&HB)															
	ระดับไม่ดี	ระดับพอใช้	ระดับดี - ระดับดีมาก													
วัยเด็ก	ร้อยละ ๒๓.๒๙	ร้อยละ ๒๖.๑๐	ร้อยละ ๕๐.๖๐													
วัยทำงาน	ร้อยละ ๑๕.๗๙	ร้อยละ ๑๖.๕๘	ร้อยละ ๖๗.๖๓													

<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b>	<p><b>เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)</b></p> <p>➤ <b>รอบ ๕ เดือน</b></p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>เกณฑ์การประเมิน</th> <th>คะแนนรวม ๕ คะแนน</th> <th>เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑.พัฒนาแนวทางการดำเนินงาน/กระบวนการพัฒนาศักยภาพประชาชนตามกลุ่มวัย</td> <td>๒</td> <td>-แนวทางการดำเนินงาน -กระบวนการพัฒนาศักยภาพประชาชนตามกลุ่มวัย</td> </tr> <tr> <td>๒.พัฒนาเครื่องมือประเมินความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ (Google Form) และ แนวทางการจัดเก็บข้อมูล/การวิเคราะห์และแปลผล</td> <td>๑</td> <td>-เครื่องมือประเมินความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ (Google Form)</td> </tr> <tr> <td>๓.ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานเพื่อพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ ระดับเขต ๑๒ เขต/ ๗๖ จังหวัด</td> <td>๑</td> <td>- เอกสารประกอบการชี้แจง เช่น ภาพถ่าย แผนการดำเนินงาน หรือ ตารางกำหนดวันเวลาดำเนินการ หนังสือเชิญ</td> </tr> <tr> <td>๔.นิเทศ กำกับติดตามการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพประชาชนกลุ่มวัยเด็ก วัยทำงาน เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด</td> <td>๑</td> <td>เอกสารประกอบการนิเทศ กำกับติดตาม เช่น หนังสือเชิญประชุม / ภาพถ่าย เอกสารประกอบการประชุมติดตาม</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center; margin-top: 20px;">   <b>(นางนัยนา อภวัฒน์พร)</b>  <b>ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</b> </p>	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล	๑.พัฒนาแนวทางการดำเนินงาน/กระบวนการพัฒนาศักยภาพประชาชนตามกลุ่มวัย	๒	-แนวทางการดำเนินงาน -กระบวนการพัฒนาศักยภาพประชาชนตามกลุ่มวัย	๒.พัฒนาเครื่องมือประเมินความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ (Google Form) และ แนวทางการจัดเก็บข้อมูล/การวิเคราะห์และแปลผล	๑	-เครื่องมือประเมินความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ (Google Form)	๓.ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานเพื่อพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ ระดับเขต ๑๒ เขต/ ๗๖ จังหวัด	๑	- เอกสารประกอบการชี้แจง เช่น ภาพถ่าย แผนการดำเนินงาน หรือ ตารางกำหนดวันเวลาดำเนินการ หนังสือเชิญ	๔.นิเทศ กำกับติดตามการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพประชาชนกลุ่มวัยเด็ก วัยทำงาน เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด	๑	เอกสารประกอบการนิเทศ กำกับติดตาม เช่น หนังสือเชิญประชุม / ภาพถ่าย เอกสารประกอบการประชุมติดตาม
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล														
๑.พัฒนาแนวทางการดำเนินงาน/กระบวนการพัฒนาศักยภาพประชาชนตามกลุ่มวัย	๒	-แนวทางการดำเนินงาน -กระบวนการพัฒนาศักยภาพประชาชนตามกลุ่มวัย														
๒.พัฒนาเครื่องมือประเมินความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ (Google Form) และ แนวทางการจัดเก็บข้อมูล/การวิเคราะห์และแปลผล	๑	-เครื่องมือประเมินความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ (Google Form)														
๓.ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานเพื่อพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ ระดับเขต ๑๒ เขต/ ๗๖ จังหวัด	๑	- เอกสารประกอบการชี้แจง เช่น ภาพถ่าย แผนการดำเนินงาน หรือ ตารางกำหนดวันเวลาดำเนินการ หนังสือเชิญ														
๔.นิเทศ กำกับติดตามการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพประชาชนกลุ่มวัยเด็ก วัยทำงาน เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด	๑	เอกสารประกอบการนิเทศ กำกับติดตาม เช่น หนังสือเชิญประชุม / ภาพถ่าย เอกสารประกอบการประชุมติดตาม														

เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)																
	รอบ ๑๑ เดือน																
	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม			เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล												
		๕ คะแนน															
	๑. นิเทศ กำกับติดตามการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพประชาชนกลุ่มวัยเด็กวัยทำงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด	๑			- เอกสารประกอบการกำกับติดตามการดำเนินงานเช่นหนังสือเชิญประชุม ผลการดำเนินงาน												
	๒. สรุปผลการประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ ของกลุ่มเป้าหมาย	๑.๕			รายงานผลการประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ												
	๓. ร้อยละประชาชนวัยเด็ก วัยทำงาน มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง	๒.๕			- ผลการประเมินศักยภาพวัยเด็ก-วัยทำงาน ตามโปรแกรมการประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพ และพฤติกรรมสุขภาพ ตามเกณฑ์ที่กำหนด												
	<table border="1"> <tr> <td>คะแนน</td> <td>๐.๕</td> <td>๑.๐</td> <td>๑.๕</td> <td>๒.๐</td> <td>๒.๕</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>๖๕ - ๖๙.๙๙</td> <td>๗๐ - ๗๔.๙๙</td> <td>๗๕ - ๗๙.๙๙</td> <td>๘๐ - ๘๖.๙๙</td> <td>๘๗ ขึ้นไป</td> </tr> </table>	คะแนน	๐.๕	๑.๐	๑.๕	๒.๐	๒.๕	ร้อยละ	๖๕ - ๖๙.๙๙	๗๐ - ๗๔.๙๙	๗๕ - ๗๙.๙๙	๘๐ - ๘๖.๙๙	๘๗ ขึ้นไป				
คะแนน	๐.๕	๑.๐	๑.๕	๒.๐	๒.๕												
ร้อยละ	๖๕ - ๖๙.๙๙	๗๐ - ๗๔.๙๙	๗๕ - ๗๙.๙๙	๘๐ - ๘๖.๙๙	๘๗ ขึ้นไป												

สูตรคำนวณตัวชี้วัด	ประชาชนมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ ใน ๒ กลุ่มวัย				
	เกณฑ์การวัดระดับศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง				
	ระดับไม่ดี	คะแนนประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพน้อยกว่าร้อยละ ๖๐ (<๖๐)			
	ระดับพอใช้	คะแนนประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพอยู่ในช่วงร้อยละ ๖๐-๖๙ (๖๐ - <๗๐)			
	ระดับดี	คะแนนประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพอยู่ในช่วงร้อยละ ๗๐-๗๙ (๗๐ - <๘๐)			
ระดับดีมาก	คะแนนประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๐ (>๘๐)				
	สูตรการคำนวณ				
	KPI (๑) ประชาชนวัยเด็กมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง				
	การคำนวณค่าคะแนน = (รายการข้อมูล ๑/รายการข้อมูล ๒) x ๑๐๐				
	รายการข้อมูล ๑ = จำนวนประชากรกลุ่มเป้าหมาย (วัยเด็ก) ที่ได้รับการส่งเสริมมีความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องในระดับพอใช้ขึ้นไป				
	รายการข้อมูล ๒ = จำนวนประชากรกลุ่มเป้าหมาย (วัยเด็ก) ที่ได้รับการส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพทั้งหมด				
	KPI (๒) ประชาชนวัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง				
	การคำนวณค่าคะแนน = (รายการข้อมูล ๑/รายการข้อมูล ๒) x ๑๐๐				
	รายการข้อมูล ๑ = จำนวนประชากรกลุ่มเป้าหมาย (วัยทำงาน) ที่ได้รับการส่งเสริมมีความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องในระดับพอใช้ขึ้นไป				
	รายการข้อมูล ๒ = จำนวนประชากรกลุ่มเป้าหมาย (วัยทำงาน) ที่ได้รับการส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพทั้งหมด				

(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๒. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของประชาชนวัยเด็ก วัยทำงาน มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง

ตัวชี้วัด (i)	น้ำหนัก (Wi)	ค่าคะแนน ที่ได้ (SMi)	ค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก (Wi*SMi)
KPI (i๑) ประชาชนวัยเด็กมีศักยภาพ ในการจัดการสุขภาพตนเอง	Wi๑ = ๒๕	SMi๑	Wi๑*SMi๑
KPI (i๒) ประชาชนวัยทำงานมีศักยภาพใน การจัดการสุขภาพตนเอง	Wi๒ = ๗๕	SMi๒	Wi๒*SMi๒
ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของประชาชน วัยเด็ก วัยทำงาน มีศักยภาพในการจัดการ สุขภาพตนเอง	๑๐๐	$\frac{\sum(Wi_{๑,๒} * SMi_{๑,๒})}{๑๐๐}$	๑๐๐

สูตรการคำนวณ ค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ได้ =  $\frac{\sum(Wi_{๑,๒} * SMi_{๑,๒})}{๑๐๐}$

SMi = ค่าคะแนนที่ได้ตามตัวชี้วัด

Wi = น้ำหนักตามตัวชี้วัด

**เงื่อนไข**

**แหล่งข้อมูล/  
วิธีการจัดเก็บข้อมูล**

**แหล่งข้อมูล :** กองสุกศึกษา/ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒  
**วิธีการจัดเก็บข้อมูล**  
การประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพผ่านระบบ Google form  
๑ สุ่มประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพในประชาชนกลุ่มวัยเด็ก วัยทำงาน กลุ่มเป้าหมาย ตามเครื่องมือประเมิน HL&HB ของกองสุกศึกษา ในพื้นที่การดำเนินงานหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ และโรงเรียนที่มีการดำเนินงานตามแนวทางสุขบัญญัติแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
๒ กำหนดขนาดตัวอย่างโดยใช้ตารางสำเร็จของ Yamane ที่ระดับความเชื่อมั่น ๙๕% และค่าความคลาดเคลื่อน ๕ % จะได้ตัวอย่างทั้งหมด ๔๐๐ ตัวอย่าง โดยสุ่มเขตละ ๘๐๐ ตัวอย่าง ๒ กลุ่มวัย ละ ๔๐๐ ตัวอย่าง (วัยเด็ก วัยทำงาน) เก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง ช่วงไตรมาสที่ ๓-๔

**รายชื่อผู้จัดเก็บ  
ตัวชี้วัด/  
เบอร์โทรศัพท์**

**ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด**  
ผู้อำนวยการกองสุกศึกษา เบอร์โทร ๐๒-๑๔๙๕๖๘๐ ต่อ ๑๘๗๒๖ โทรสาร :๐๒ ๑๔๙ ๕๖๕๐  
**ผู้จัดเก็บข้อมูล**  
๑. นางสาวธัญชนก ชุมทอง ตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
กลุ่มพัฒนาวิชาการและพัฒนาคุณภาพงานสุกศึกษา โทรศัพท์: ๐๒ ๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๗๐๗  
โทรศัพท์มือถือ: ๐๘๔ ๖๕๙ ๑๖๒๔ E-mail : [Thanchnok@gmail.com](mailto:Thanchnok@gmail.com)  
๒. นางรุ่งกานต์ รณหงษา ตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
กลุ่มแผนงานและประเมินผล กองสุกศึกษา โทรศัพท์: ๐๒ ๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๗๐๙  
โทรศัพท์มือถือ: ๐๘๕ ๔๘๔ ๘๖๑๘ E-mail: [rungkarn๒๑@gmail.com](mailto:rungkarn๒๑@gmail.com)  
๓.นางศิริวรรณ ตึกขาว ตำแหน่ง : นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการพิเศษ  
กลุ่มสื่อสารสุขภาพ โทรศัพท์: ๐๒ ๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๗๓๔  
โทรศัพท์มือถือ: ๐๙๙ ๔๓๕ ๕๙๙๕ E-mail : [Siriwanss@gmail.com](mailto:Siriwanss@gmail.com)  
๔. นางปิยะฉัตร ปาลานุสรณ์ ตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
กลุ่มเฝ้าระวังและเตือนภัยสุขภาพ โทรศัพท์: ๐๒ ๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๗๐๘  
โทรศัพท์มือถือ : ๐๘๖-๘๙๑-๐๒๑๓ E-mail : [pipalanusorn@gmail.com](mailto:pipalanusorn@gmail.com)

(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หน่วยงาน	กองสุขศึกษา
ชื่อตัวชี้วัด	๑.๑.๒ ร้อยละของชุมชนมีการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชนกลุ่มเป้าหมาย
ค่าน้ำหนัก	๑๕
หน่วยวัด	ร้อยละ ๗๕
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ส่งเสริมให้ชุมชนมีการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพในรูปแบบหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพให้กับประชาชนกลุ่มเป้าหมายตามเกณฑ์ที่กำหนด (ระดับพัฒนาขึ้นไป ร้อยละ ๗๕)
คำอธิบาย	<p><b>ชุมชน</b> หมายถึง พื้นที่ระดับหมู่บ้าน ทั้งในเขตเมืองและชนบท</p> <p><b>การจัดการสุขภาพ</b> หมายถึง การดำเนินการกิจกรรมพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพและการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดี โดยกระบวนการ สร้างทีมแกนนำสุขภาพ เครือข่ายสุขภาพและประชาชน (Team) มีแผนการดำเนินการสร้างเสริมความรู้และพฤติกรรมสุขภาพ และการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดี (Plan) ดำเนินการโดยกระบวนการมีส่วนร่วม (Action) และมีการประเมินผล (Result)</p> <p><b>แกนนำสุขภาพ</b> หมายถึง ผู้นำทางด้านสุขภาพในชุมชน เช่น อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ยูวอาสาสมัครสาธารณสุข (ยูว อสม.) เป็นต้น</p> <p><b>เครือข่ายสุขภาพ</b> หมายถึง ภาคที่ร่วมสนับสนุนและดำเนินการจัดการสุขภาพในชุมชน เช่น พชอ. อปท. โรงเรียน ชมรม หรือ เครือข่ายอื่นที่เกี่ยวข้องในชุมชนทั้งภาครัฐและเอกชน</p> <p><b>พื้นที่เป้าหมายในการดำเนินงาน</b> หมายถึง หมู่บ้านทั้งหมด จำนวน ๗๕,๐๘๖ แห่ง</p> <p><b>เป้าหมายการดำเนินงาน</b> หมู่บ้านที่มีการดำเนินงานตามแนวทางการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ จำนวน ๕๖,๓๑๕ แห่ง (ร้อยละ ๗๕ จากฐานหมู่บ้านทั้งหมด ๗๕,๐๘๖ แห่ง)</p> <p><b>วิธีการประเมินผล</b> ประเมินโดยใช้แบบประเมินการพัฒนาหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ</p> <p><b>เกณฑ์การประเมินพัฒนาหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สร้างทีมงานและเครือข่ายความร่วมมือในชุมชน</li> <li>2. มีข้อมูลสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพของชุมชน</li> <li>3. มีการวางแผนการพัฒนาหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ</li> <li>4. จัดกิจกรรมการเรียนรู้ ฝึกทักษะสุขภาพที่จำเป็นและจัดปัจจัยแวดล้อมที่เอื้อต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ</li> <li>5. การเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพในชุมชน</li> <li>6. มีการประเมินผล ความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ มีบุคคลต้นแบบ นวัตกรรมสุขภาพ</li> <li>7. ถอดบทเรียน ขยายผลต่อยอดสู่ความยั่งยืน เป็นแหล่งเรียนรู้ชุมชน ประชาชนในชุมชนมีภาวะสุขภาพที่ดี</li> </ol> <p><b>ระดับการพัฒนา</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ระดับพัฒนา : มีทีม ข้อมูล การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</li> <li>2. ระดับดี : มีทีม ข้อมูล การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย มีแผนงาน มีการจัดกิจกรรมฯ</li> <li>3. ระดับดีมาก : มีทีม ข้อมูล การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย มีแผนงาน มีการจัดกิจกรรมฯ มีการเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพในชุมชน มีผลการดำเนินงาน</li> <li>4. ระดับดีเยี่ยม : มีทีม ข้อมูล การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย มีแผนงานมีการจัดกิจกรรมฯ มีการเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพในชุมชน มีผลการดำเนินงาน เป็นแหล่งเรียนรู้ชุมชน ประชาชนในชุมชนมีภาวะสุขภาพที่ดี</li> </ol>

๗๐

(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.		
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
	ร้อยละชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมกับประชาชน (ระดับพัฒนาขึ้นไป)	แห่ง	๒,๐๓๔	๑๘,๓๗๕	๒๒,๗๗๘
	ร้อยละ	๒.๗	๒๔.๖๔	๓๐.๓๔	

เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)					
	➤ รอบ ๕ เดือน					
	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล			
	๑. พัฒนาองค์ความรู้และแนวทางการดำเนินงาน -แนวทางการดำเนินงานพัฒนาชุมชน -แนวทางการดำเนินงานพัฒนาแกนนำสุขภาพ -พัฒนาฐานข้อมูล /โปรแกรม/แนวทางการใช้โปรแกรม	๒	-เอกสารแนวทาง -ฐานข้อมูล -โปรแกรมการประเมิน			
	๒. ชี้แจงแนวทางและจัดทำแผนการดำเนินงานพัฒนาชุมชน ระดับเขต	๑	เอกสารประกอบการชี้แจงแผนการดำเนินงาน			
๓. ติดตาม กำกับ การดำเนินงานพัฒนาชุมชน	๑	เอกสารประกอบการติดตาม				
๔. ชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมกับประชาชน ร้อยละ ๔๕	๑	-ผลการประเมินตนเองผ่านระบบ Health Gate -เอกสารการรายงาน				
	คะแนน	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑
	ร้อยละ	๒๕- ๒๙.๙๙	๓๐- ๓๔.๙๙	๓๕- ๓๙.๙๙	๔๐- ๔๔.๙๙	๔๕

(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b>	<b>เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)</b> <b>รอบ ๑๑ เดือน</b> <table border="1" data-bbox="443 230 1489 814"> <thead> <tr> <th>เกณฑ์การประเมิน</th> <th>คะแนนรวม ๕ คะแนน</th> <th>เอกสาร/หลักฐาน การรายงานผล</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑.นิเทศ กำกับติดตามการดำเนินงานพัฒนาชุมชน</td> <td>๑</td> <td>- เอกสารประกอบการกำกับ ติดตามการดำเนินงานเช่น หนังสือเชิญประชุม ผลการ ดำเนินงาน</td> </tr> <tr> <td>๒.รวบรวมสรุปผลการดำเนินงานการพัฒนาชุมชน</td> <td>๑</td> <td>เอกสารสรุปผลการ ดำเนินงาน</td> </tr> <tr> <td>๓. ชุมชนมีการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับ ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย</td> <td>๓</td> <td>-ผลการประเมินตนเอง ผ่านระบบ Health Gate -เอกสารการรายงาน</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" data-bbox="459 687 979 787"> <thead> <tr> <th>คะแนน</th> <th>๑</th> <th>๑.๖</th> <th>๒</th> <th>๒.๕</th> <th>๓</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>๕๕- ๕๙.๙๙</td> <td>๖๐- ๖๔.๙๙</td> <td>๖๕- ๖๙.๙๙</td> <td>๗๐- ๗๔.๙๙</td> <td>๗๕</td> </tr> </tbody> </table>	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐาน การรายงานผล	๑.นิเทศ กำกับติดตามการดำเนินงานพัฒนาชุมชน	๑	- เอกสารประกอบการกำกับ ติดตามการดำเนินงานเช่น หนังสือเชิญประชุม ผลการ ดำเนินงาน	๒.รวบรวมสรุปผลการดำเนินงานการพัฒนาชุมชน	๑	เอกสารสรุปผลการ ดำเนินงาน	๓. ชุมชนมีการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับ ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย	๓	-ผลการประเมินตนเอง ผ่านระบบ Health Gate -เอกสารการรายงาน	คะแนน	๑	๑.๖	๒	๒.๕	๓	ร้อยละ	๕๕- ๕๙.๙๙	๖๐- ๖๔.๙๙	๖๕- ๖๙.๙๙	๗๐- ๗๔.๙๙	๗๕
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐาน การรายงานผล																							
๑.นิเทศ กำกับติดตามการดำเนินงานพัฒนาชุมชน	๑	- เอกสารประกอบการกำกับ ติดตามการดำเนินงานเช่น หนังสือเชิญประชุม ผลการ ดำเนินงาน																							
๒.รวบรวมสรุปผลการดำเนินงานการพัฒนาชุมชน	๑	เอกสารสรุปผลการ ดำเนินงาน																							
๓. ชุมชนมีการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับ ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย	๓	-ผลการประเมินตนเอง ผ่านระบบ Health Gate -เอกสารการรายงาน																							
คะแนน	๑	๑.๖	๒	๒.๕	๓																				
ร้อยละ	๕๕- ๕๙.๙๙	๖๐- ๖๔.๙๙	๖๕- ๖๙.๙๙	๗๐- ๗๔.๙๙	๗๕																				
<b>สูตรการคำนวณ</b>	๑. ชุมชนมีการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชนกลุ่มเป้าหมายตามเกณฑ์ที่กำหนด สูตรการคำนวณ หมู่บ้านมีการดำเนินงาน จำนวนหมู่บ้านมีการดำเนินงานตามแนวทางหมู่บ้านปรับเปลี่ยน การคำนวณค่าคะแนน = (รายการข้อมูล ๑/รายการข้อมูล ๒) x ๑๐๐ รายการข้อมูล ๑ = จำนวนหมู่บ้านที่มีการดำเนินงานตามเกณฑ์ที่กำหนด รายการข้อมูล ๒ = จำนวนหมู่บ้านทั้งหมดในพื้นที่เป้าหมาย																								
<b>เงื่อนไข</b>	เป้าหมายการดำเนินงานเป็นยอดสะสม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓-๒๕๖๖																								
<b>แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล</b>	<b>แหล่งข้อมูล :</b> กองสุศึกษา/ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒ <b>วิธีการจัดเก็บข้อมูล</b> จากระบบการประเมินตนเองผ่านระบบ Health Gate และจากเอกสารการรายงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒																								
<b>รายชื่อผู้จัดเก็บ ตัวชี้วัด/ เบอร์โทรศัพท์</b>	<b>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด</b> ผู้อำนวยการกองสุศึกษา เบอร์โทร ๐๒-๑๔๙๕๖๘๐ ต่อ ๑๘๗๒๖ โทรสาร :๐๒ ๑๔๙ ๕๖๕๐ <b>ผู้จัดเก็บข้อมูล</b> ๑. นางสาวธัญชนก ชุมทอง ตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนาวิชาการและพัฒนาคุณภาพงานสุศึกษา โทรศัพท์: ๐๒ ๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๗๐๗ โทรศัพท์มือถือ: ๐๘๔ ๖๕๙ ๑๖๒๔ E-mail : <a href="mailto:Thanchnok@gmail.com">Thanchnok@gmail.com</a> ๒. นางรุ่งกาญจน์ รณหงษา ตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ กลุ่มแผนงานและประเมินผล กองสุศึกษา โทรศัพท์: ๐๒ ๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๗๐๙ โทรศัพท์มือถือ: ๐๘๕ ๔๘๔ ๘๖๑๘ E-mail: <a href="mailto:rungkarn๒๑@gmail.com">rungkarn๒๑@gmail.com</a> ๓.นางศิริวรรณ ตึกขาว ตำแหน่ง : นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการพิเศษ กลุ่มสื่อสารสุขภาพ โทรศัพท์: ๐๒ ๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๗๓๔ โทรศัพท์มือถือ: ๐๙๙ ๔๓๕ ๕๙๙๕ E-mail : <a href="mailto:Siriwanss@gmail.com">Siriwanss@gmail.com</a> ๔. นางปิยะฉัตร ปาลานุสรณ์ ตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ กลุ่มเฝ้าระวังและเตือนภัยสุขภาพ โทรศัพท์: ๐๒ ๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๗๐๘ โทรศัพท์มือถือ : ๐๘๖-๘๙๑-๐๒๑๓ E-mail : <a href="mailto:pipalanusorn@gmail.com">pipalanusorn@gmail.com</a>																								



(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)  
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หน่วยงาน	กองสุขศึกษา																	
ชื่อตัวชี้วัด	๑.๑.๓ ร้อยละของการพัฒนาแกนนำเด็กและเยาวชนให้เป็นยุวอาสาสมัครสาธารณสุข (ยุว อสม.)																	
ค่าน้ำหนัก	๑๕																	
หน่วยวัด	ร้อยละ																	
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	เป้าหมายการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖ : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาแกนนำเด็กและเยาวชนให้เป็นยุวอาสาสมัครสาธารณสุข (ยุว อสม.) ร้อยละ ๒๐ ของกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๙๑,๘๐๐ คน (ยอดสะสมจากปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕)																	
คำอธิบาย	<p><b>ยุวอาสาสมัครสาธารณสุข (ยุว อสม.)</b> หมายถึง แกนนำนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาประถมศึกษาหรือขยายโอกาส สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ที่มีการดำเนินงานเป็นโรงเรียนส่งเสริมสุขบัญญัติแห่งชาติ และ เด็กและเยาวชนที่มีความสนใจเป็นจิตอาสาทางด้านสุขภาพได้รับการพัฒนาให้เป็นยุวอาสาสมัครสาธารณสุขและผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด และได้รับเกียรติบัตรการเป็นยุวอาสาสมัครสาธารณสุขจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</p> <p><b>การพัฒนายุวอสม</b> หมายถึง แกนนำเด็กและเยาวชนที่มีคุณสมบัติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรพื้นฐานการพัฒนาศักยภาพ ยุว อสม. โดยโรงเรียนส่งเสริมสุขบัญญัติแห่งชาติหรือผ่านหลักสูตรออนไลน์ของกองสุขศึกษา</li> <li>๒. การพัฒนาตนเองให้เป็นต้นแบบด้านสุขภาพ</li> <li>๓. การร่วมทีมพัฒนากิจกรรมทางสุขภาพกับชุมชนอย่างน้อย ๑ ใน ๓ ด้าน ได้แก่ (๑) การจัดกิจกรรมการเรียนรู้สุขภาพ (๒) การพัฒนาปัจจัยแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ (๓) การเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพ</li> </ol> <p>แกนนำเด็กและเยาวชน กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๙๑๘๐๐ คน</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. แกนนำนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาประถมศึกษาหรือขยายโอกาส สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ที่มีการดำเนินงานเป็นโรงเรียนส่งเสริมสุขบัญญัติแห่งชาติ (ตำบลละอย่างน้อย ๑๐ คน) รวม ๗๒,๕๕๐ คน</li> <li>๒. เด็กและเยาวชนที่มีความสนใจเป็นจิตอาสาทางด้านสุขภาพได้รับการพัฒนาให้เป็นยุวอาสาสมัครสาธารณสุข ๕,๐๐๐ คน</li> </ol>																	
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Baseline Data</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ</th> </tr> <tr> <th>๒๕๖๓</th> <th>๒๕๖๔</th> <th>๒๕๖๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">ร้อยละของแกนนำเด็กและเยาวชนที่ได้รับการพัฒนาเป็น ยุวอาสาสมัครสาธารณสุข</td> <td>จำนวน (คน)</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>๑๑,๓๔๘</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>๑๒.๓๖</td> </tr> </tbody> </table> <p>*ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ ก.ย.๖๕</p>	Baseline Data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	ร้อยละของแกนนำเด็กและเยาวชนที่ได้รับการพัฒนาเป็น ยุวอาสาสมัครสาธารณสุข	จำนวน (คน)	-	-	๑๑,๓๔๘	ร้อยละ	-	-	๑๒.๓๖
Baseline Data	หน่วยวัด			ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ														
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕														
ร้อยละของแกนนำเด็กและเยาวชนที่ได้รับการพัฒนาเป็น ยุวอาสาสมัครสาธารณสุข	จำนวน (คน)	-	-	๑๑,๓๔๘														
	ร้อยละ	-	-	๑๒.๓๖														

(นางนัยนา อภิวัตนพร)  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)					
	▶ รอบ ๕ เดือน					
	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม		เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล		
		๕ คะแนน				
	๑. จัดทำแนวทางการพัฒนา ยุว อสม. และสิทธิประโยชน์	๑		- เอกสารแนวทางการพัฒนา ยุว อสม. และสิทธิประโยชน์		
	๒. ส่งเสริมการดำเนินงานของ คณะกรรมการขับเคลื่อน ยุว อสม. ระดับประเทศ/ระดับภาค	๑		-เอกสารการดำเนินงานส่งเสริม เช่น ประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อน ยุว อสม./หนังสือขอความร่วมมือ		
๓. พัฒนาหลักสูตรสำหรับ ยุว อสม.	๑		หลักสูตรสำหรับ ยุว อสม.			
๔. สื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ ยุว อสม.	๑		-แผนการสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ ยุว อสม. -สื่อ/ช่องทางการสื่อสาร/เอกสาร การสื่อสารประชาสัมพันธ์			
๕. แกนนำเด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนา ให้เป็น ยุว อสม.	๑		ผลการพัฒนาเป็น ยุว อสม. ตามระบบ			
	คะแนน	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑.๐
	ร้อยละ	๑๓	๑๓.๕	๑๔	๑๔.๕	๑๕

เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)					
	รอบ ๑๑ เดือน					
	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน (๕ คะแนน)		เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล		
		๑				
๑. มีการขับเคลื่อนให้ยุว อสม. มีกิจกรรม ทางด้านสุขภาพร่วมกับชุมชน	๑		หนังสือขอความร่วมมือ /ภาพถ่ายการ มีส่วนร่วมของ ยุวอสม.			
๒. ร้อยละแกนนำเด็กและเยาวชนได้รับการ พัฒนาเป็น ยุวอาสาสมัครสาธารณสุข	๔		-รายงานผลการดำเนินงานพัฒนา ศักยภาพแกนนำเด็กและเยาวชนให้ เป็น ยุวอาสาสมัครสาธารณสุข ตาม แบบรายงานของ กองสุขศึกษา และระบบลงทะเบียนออนไลน์			
	คะแนน	๐.๘	๑.๖	๒.๔	๓.๒	๔
	ร้อยละ	๑๖	๑๗	๑๘	๑๙	๒๐

**สูตรคำนวณตัวชี้วัด**

๑. ร้อยละแกนนำเด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาเป็นยุวอาสาสมัครสาธารณสุข

สูตรคำนวณ = (รายการข้อมูล ๑/รายการข้อมูล ๒) x ๑๐๐

รายการข้อมูล ๑ = จำนวนแกนนำเด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาเป็นยุวอาสาสมัครสาธารณสุข

รายการข้อมูล ๒ = จำนวนแกนนำเด็กและเยาวชนเป้าหมายทั้งหมด (๔๑,๘๐๐คน)

**เงื่อนไข**

เป้าหมายการดำเนินงานเป็นยอดสะสม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖

ne

(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

<p>แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล</p>	<p>แหล่งข้อมูล : กองสุศึกษา/ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒ วิธีการจัดเก็บข้อมูล ข้อมูลการพัฒนายว อสม. จากการรายงานผลการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพแกนนำเด็กและเยาวชนให้เป็นยุวอาสาสมัครสาธารณสุข ตามแบบรายงานของกองสุศึกษา และระบบลงทะเบียนออนไลน์</p>
<p>รายชื่อผู้จัดเก็บ ตัวชี้วัด/ เบอร์โทรศัพท์</p>	<p><b>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด</b> ผู้อำนวยการกองสุศึกษา เบอร์โทร ๐๒-๑๔๙๕๖๘๐ ต่อ ๑๘๗๒๖ โทรสาร :๐๒ ๑๔๙ ๕๖๕๐</p> <p><b>ผู้จัดเก็บข้อมูล</b></p> <p>๑. นางสาวธัญชนก ชุมทอง ตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนาวิชาการและพัฒนาคุณภาพงานสุศึกษา โทรศัพท์: ๐๒ ๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๗๐๗ โทรศัพท์มือถือ: ๐๘๔ ๖๕๙ ๑๖๒๔ E-mail : <a href="mailto:Thanchnok@gmail.com">Thanchnok@gmail.com</a></p> <p>๒. นางศิริวรรณ ตึกขาว ตำแหน่ง : นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการพิเศษ กลุ่มสื่อสารสุขภาพ โทรศัพท์: ๐๒ ๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ โทรศัพท์มือถือ: ๐๙๙ ๔๓๕ ๕๙๙๕ E-mail : <a href="mailto:Siriwanss@gmail.com">Siriwanss@gmail.com</a></p>

*we*

(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หน่วยงาน	กองสุขศึกษา				
ชื่อตัวชี้วัด	๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการสื่อสารเพื่อสร้างเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพแก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย				
ค่าน้ำหนัก	๑๐				
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ				
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	๑. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีการรับรู้ข้อมูลสารด้านสุขภาพที่ถูกต้อง ร้อยละ ๘๐ ๒. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านสุขภาพระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๗๐				
คำอธิบาย	<p><b>การสื่อสารเพื่อสร้างเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ</b> หมายถึง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ข้อมูลทางวิชาการ และข้อเท็จจริงต่างๆ เกี่ยวกับพฤติกรรมสุขภาพ ตามประเด็น ๓๐.๒ส. สุขบัญญัติแห่งชาติ และโรคอุบัติใหม่ผ่านช่องทางและการสื่อสาร ประเภทต่างๆ ไปสู่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงการสื่อสารเตือนภัยพฤติกรรมเสี่ยง หรือพฤติกรรมป้องกันที่อาจส่งผลต่อสุขภาพ ให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายเกิดการรับรู้และความรู้ เพื่อสร้างเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ</p> <p><b>ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย</b> หมายถึง ประชาชนกลุ่มวัยเด็ก วัยทำงาน และแกนนำสุขภาพ ที่ได้รับการสื่อสารเตือนภัยพฤติกรรมสุขภาพ จากกองสุขศึกษา</p> <p>ระดับความสำเร็จของการสื่อสาร</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. แผนการสื่อสาร</li> <li>๒. การพัฒนาช่องทางและการสื่อสารประเภทต่างๆ</li> <li>๓. การผลิตสื่อ</li> <li>๔. มีการสื่อสารตามกลุ่มเป้าหมาย</li> <li>๕. มีผลการสื่อสารสู่กลุ่มเป้าหมาย การรับรู้และความรู้ด้านพฤติกรรมสุขภาพ <ol style="list-style-type: none"> <li>๕.๑ การรับรู้ข้อมูลด้านสุขภาพที่ถูกต้อง หมายถึง การที่ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับข้อมูลความรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมสุขภาพตามประเด็น ๓๐.๒ส. สุขบัญญัติแห่งชาติ และโรคอุบัติใหม่ เพื่อให้เกิดความรู้ด้านพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๘๐)</li> <li>๕.๒ ความรู้ด้านพฤติกรรมสุขภาพตามเกณฑ์กำหนด หมายถึง การรับรู้ข้อมูลและมีความรู้ด้านสุขภาพในระดับดีขึ้นไป (มีค่าคะแนนร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป)</li> </ol> </li> </ol>				
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	Baseline Data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ		
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
	ระดับความสำเร็จของการสื่อสารสร้างความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพแก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย		-	-	-
เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์ : ระดับความสำเร็จของการสื่อสารสร้างความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพแก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย				
	ลำดับที่	ระดับความสำเร็จ			
	๑.	กำหนดแผนการสื่อสารข้อมูลความรู้ ด้านสุขภาพ/ แนวทางการสื่อสารเครือข่ายสุขภาพ			
๒.	สร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายการสื่อสารทุกภาคส่วน (เครือข่ายสื่อสารมวลชน เครือข่ายการดำเนินงาน เช่น อปท. สฟฐ.)				

(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๓.	ยกระดับช่องทางการสื่อสารเพื่อการเข้าถึงข้อมูลฯ พัฒนาช่องทางการสื่อสารผ่านระบบดิจิทัล สื่อสังคมออนไลน์และสื่อมวลชน จำนวน ๖ ช่องทาง
๔.	.พัฒนาสื่อเพื่อสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชน ๔.๑ พัฒนาหลักสูตรการรู้เท่าทันข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพ (Media Literacy) เพื่อชุมชนสุขภาพดี ๔.๒ พัฒนาประเด็นเนื้อหาข้อมูลความรู้ด้านสุขภาพให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายและช่องทางการสื่อสาร-รูปแบบการสื่อสาร จำนวน ๑๒ ประเด็น
๕.	๕. ประเมินผลการรับรู้และความรู้ ๕.๑ ประเมินประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการสื่อสารเพื่อเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ มีการรับรู้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๘๐) ๕.๒ ประเมินประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการสื่อสารเตือนภัยพฤติกรรมสุขภาพ มีความรู้ด้านพฤติกรรมสุขภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๗๐)

**เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)**

**➤ รอบ ๕ เดือน**

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวม ๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการ รายงานผล												
๑.กำหนดแผนการสื่อสารข้อมูลความรู้ ด้านสุขภาพ/ แนวทางการสื่อสารเครือข่ายสุขภาพ	๑	-แผนสื่อสารเพื่อการพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ (๐.๕) - แนวทางการสื่อสารเครือข่ายสุขภาพ (๐.๕)												
๒.สร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายการสื่อสารทุกภาคส่วน (เครือข่ายสื่อสารมวลชน เครือข่ายการดำเนินงาน เช่น อปท. สพฐ.)	๑	-เอกสารสรุปการจัดสัมมนาเครือข่ายการสื่อสารสุขภาพ -สนับสนุนข้อมูล ประเด็นการสื่อสารสำหรับเครือข่าย												
๓.ยกระดับช่องทางการสื่อสารเพื่อการเข้าถึงข้อมูลฯ พัฒนาช่องทางการสื่อสารผ่านระบบดิจิทัล สื่อสังคมออนไลน์และสื่อมวลชน <table border="1" data-bbox="459 1467 965 1541"> <tr> <td>คะแนน</td> <td>๐.๒</td> <td>๐.๔</td> <td>๐.๖</td> <td>๐.๘</td> <td>๑.๐</td> </tr> <tr> <td>จำนวนช่องทาง</td> <td>๑-๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> <td>๖</td> </tr> </table>	คะแนน	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑.๐	จำนวนช่องทาง	๑-๒	๓	๔	๕	๖	๑	จำนวนช่องทางการสื่อสารผ่านระบบดิจิทัล สื่อสังคมออนไลน์และสื่อมวลชน
คะแนน	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑.๐									
จำนวนช่องทาง	๑-๒	๓	๔	๕	๖									
๔.พัฒนาสื่อเพื่อสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชน	๒													
๔.๑ พัฒนาหลักสูตรการรู้เท่าทันข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพ (Media Literacy) เพื่อชุมชนสุขภาพดี	(๐.๗๕)	หลักสูตรการรู้เท่าทันข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพ (Media Literacy) เพื่อชุมชนสุขภาพดี												
๔.๒ พัฒนาประเด็นเนื้อหาข้อมูลความรู้ด้านสุขภาพให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายและช่องทางการสื่อสาร-รูปแบบการสื่อสาร <table border="1" data-bbox="470 1998 954 2065"> <tr> <td>คะแนน</td> <td>๐.๒๕</td> <td>๐.๕</td> <td>๐.๗๕</td> <td>๑.๐</td> <td>๑.๒๕</td> </tr> <tr> <td>จำนวนประเด็น</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> <td>๖</td> </tr> </table>	คะแนน	๐.๒๕	๐.๕	๐.๗๕	๑.๐	๑.๒๕	จำนวนประเด็น	๒	๓	๔	๕	๖	(๑.๒๕)	จำนวน Contents/รูปแบบการสื่อสาร
คะแนน	๐.๒๕	๐.๕	๐.๗๕	๑.๐	๑.๒๕									
จำนวนประเด็น	๒	๓	๔	๕	๖									

*ne*

เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)													
	รอบ ๑๑ เดือน													
	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน (๕ คะแนน)	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล											
	๑.พัฒนาสื่อเพื่อสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ แก่ประชาชน : พัฒนาประเด็นเนื้อหาข้อมูลความรู้ด้านสุขภาพให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายและช่องทางการสื่อสาร-รูปแบบการสื่อสาร	๑.๒๕	จำนวน Contents/รูปแบบการสื่อสาร											
	<table border="1"> <tr> <td>คะแนน</td> <td>๐.๒๕</td> <td>๐.๕</td> <td>๐.๗๕</td> <td>๑.๐</td> <td>๑.๒๕</td> </tr> <tr> <td>จำนวนประเด็น</td> <td>๘</td> <td>๙</td> <td>๑๐</td> <td>๑๑</td> <td>๑๒</td> </tr> </table>	คะแนน	๐.๒๕	๐.๕	๐.๗๕	๑.๐	๑.๒๕	จำนวนประเด็น	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
คะแนน	๐.๒๕	๐.๕	๐.๗๕	๑.๐	๑.๒๕									
จำนวนประเด็น	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒									
๒.ผลการสุมประเมินประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการสื่อสารเพื่อเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ มีการรับรู้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑	ผลการสุมประเมิน												
<table border="1"> <tr> <td>คะแนน</td> <td>๐.๒</td> <td>๐.๔</td> <td>๐.๖</td> <td>๐.๘</td> <td>๑.๐</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>๖๐</td> <td>๖๕</td> <td>๗๐</td> <td>๗๕</td> <td>๘๐</td> </tr> </table>	คะแนน	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑.๐	ร้อยละ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐		
คะแนน	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑.๐									
ร้อยละ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐									
๓.ผลการสุมประเมินประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการสื่อสารเดือนกึ่งพฤติกรรมสุขภาพ มีความรู้ด้านพฤติกรรมสุขภาพตามเกณฑ์กำหนด	๒	ผลการสุมประเมินความรู้ด้านพฤติกรรมสุขภาพระดับดีขึ้นไปร้อยละ ๗๐												
<table border="1"> <tr> <td>คะแนน</td> <td>๐.๔</td> <td>๐.๘</td> <td>๑.๒</td> <td>๑.๖</td> <td>๒.๐</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>๕๐</td> <td>๕๕</td> <td>๖๐</td> <td>๖๕</td> <td>๗๐</td> </tr> </table>	คะแนน	๐.๔	๐.๘	๑.๒	๑.๖	๒.๐	ร้อยละ	๕๐	๕๕	๖๐	๖๕	๗๐		
คะแนน	๐.๔	๐.๘	๑.๒	๑.๖	๒.๐									
ร้อยละ	๕๐	๕๕	๖๐	๖๕	๗๐									
๔.สรุปผลการประเมินการรับรู้และความรู้ของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย	๐.๗๕	สรุปผลการประเมินและข้อเสนอแนะในการพัฒนา												
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	<p>เกณฑ์ สุมประเมินประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการสื่อสารเพื่อเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ มีการรับรู้และความตระหนักตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p><b>สูตรการคำนวณร้อยละการรับรู้</b> : (รายการข้อมูล ๑/รายการข้อมูล ๒) x ๑๐๐  โดยที่ รายการข้อมูลที่ ๑ = จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่มีการรับรู้ข้อมูลความรู้ด้านสุขภาพที่ถูกต้อง  รายการข้อมูลที่ ๒ = จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการสุมประเมินการรับรู้ข้อมูลความรู้ด้านสุขภาพฯ</p> <p><b>สูตรการคำนวณร้อยละความรู้</b> : (รายการข้อมูล ๑/รายการข้อมูล ๒) x ๑๐๐  โดยที่ รายการข้อมูลที่ ๑ = จำนวนประชาชนสุมประเมินประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านพฤติกรรมสุขภาพตามเกณฑ์ ที่กำหนด  รายการข้อมูลที่ ๒ = จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการสุมประเมินความรู้ด้านพฤติกรรมสุขภาพ ฯ</p>													
เงื่อนไข														

we  
(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

<p><b>แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล</b></p>	<p><b>แหล่งข้อมูล :</b> กองสุศึกษา/ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒</p> <p><b>วิธีการจัดเก็บข้อมูล</b></p> <p>๑. ข้อมูลจากการรายงานตามระบบ smart ๒๕๖๖ การรายงานตามระบบการติดตามของกองสุศึกษา</p> <p>๒. การประเมินการรับรู้และความรู้ผ่านระบบ Google form</p> <p>๒.๑ สุ่มประเมินการรับรู้และความรู้ในประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ตามเครื่องมือประเมิน HL&amp;HB ของกองสุศึกษา</p> <p>๒.๒ กำหนดขนาดตัวอย่างโดยใช้ตารางสำเร็จของ Yamane ที่ระดับความเชื่อมั่น ๙๕% และค่าความคลาดเคลื่อน ๕ % จะได้ตัวอย่างทั้งหมด ๔๐๐ ตัวอย่าง เก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง ช่วงไตรมาสที่ ๓-๔</p>
<p><b>รายชื่อผู้จัดเก็บ ตัวชี้วัด/ เบอร์โทรศัพท์</b></p>	<p><b>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด</b></p> <p>ผู้อำนวยการกองสุศึกษา เบอร์โทร ๐๒-๑๔๙๕๖๘๐ ต่อ ๑๘๗๒๖ โทรสาร :๐๒ ๑๔๙ ๕๖๕๐</p> <p><b>ผู้จัดเก็บข้อมูล</b></p> <p>๑. นางศิริวรรณ ตึกขาว ตำแหน่ง : นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการพิเศษ          กลุ่มสื่อสารสุขภาพ โทรศัพท์: ๐๒ ๑๔๓ ๗๐๐๐ ต่อ          โทรศัพท์มือถือ : ๐๙๙ ๔๓๕ ๕๙๙๕ E-mail : <a href="mailto:Siriwanss@gmail.com">Siriwanss@gmail.com</a></p> <p>๒. นางปิยะฉัตร ปาลานุสรณ์ ตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ          กลุ่มเฝ้าระวังและเตือนภัยสุขภาพ โทรศัพท์: ๐๒ ๑๔๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๗๐๘          โทรศัพท์มือถือ : ๐๘๖-๘๙๑-๐๒๑๓ E-mail : <a href="mailto:pipalanusorn@gmail.com">pipalanusorn@gmail.com</a></p>

we

(นางนัยนา อภิวตนพร)  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ชื่อตัวชี้วัดที่	๑.๑.๕ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานพยาบาลภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ																																																																															
ค่าน้ำหนัก	ร้อยละ ๑๐																																																																															
หน่วยวัด	วัดแบบ Hybrid - ระดับความสำเร็จ ในรอบ ๕ เดือน - จำนวน ในรอบ ๑๑ เดือน - ร้อยละ ในรอบ ๑๑ เดือน																																																																															
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	๑.สถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑,๐๗๕ แห่ง ผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพระดับพัฒนาขึ้นไป ร้อยละ ๘๐ จำนวน ๘๖๐ แห่ง ๒. มีสถานพยาบาลภาครัฐผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพระดับ Platinum เพื่อก้าวเข้าสู่มาตรฐานสากล อย่างน้อยภาคละ ๑ แห่ง รวมเป็น ๔ แห่ง																																																																															
คำนิยาม	<p>สถานพยาบาลภาครัฐหมายถึง โรงพยาบาลภาครัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (สถานพยาบาลประเภทที่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืน) จำนวนทั้งสิ้น ๑,๐๗๕ แห่ง แบ่งเป็น</p> <p>๑. โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๙๕๘ แห่ง</p> <p>๒. โรงพยาบาลนอกกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๑๗ แห่ง</p> <p>กลุ่มเป้าหมายหมายถึง สถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑,๐๗๕ แห่ง ผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพระดับพัฒนาขึ้นไป ร้อยละ ๘๐ จำนวน ๘๖๐ แห่ง และสถานพยาบาลภาครัฐผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ระดับ Platinum เพื่อก้าวเข้าสู่มาตรฐานสากล อย่างน้อยภาคละ ๑ แห่ง รวมเป็น ๔ แห่ง แบ่งเป็นรายศบส. ๑-๑๒ ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">หน่วยงาน</th> <th colspan="5">ปี ๒๕๖๖</th> </tr> <tr> <th>สถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมาย</th> <th>ผ่านเกณฑ์ระดับพัฒนาขึ้นไป ร้อยละ ๘๐</th> <th>เป้าหมายโรงพยาบาลก้าวเข้าสู่สากล (ระดับคุณภาพ)</th> <th>โรงพยาบาลก้าวเข้าสู่สากล ร้อยละ ๑๐ (ระดับ Platinum)</th> <th>หน่วยงานที่เป็นแกนหลัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ศบส.๑</td> <td>๑๒๐</td> <td>๙๖</td> <td>๓</td> <td rowspan="3">อย่างน้อย ๑ แห่ง</td> <td rowspan="3">ศบส.๒</td> </tr> <tr> <td>ศบส.๒</td> <td>๕๔</td> <td>๔๓</td> <td>๓</td> </tr> <tr> <td>ศบส.๓</td> <td>๕๘</td> <td>๔๖</td> <td>๒</td> </tr> <tr> <td>ศบส.๔</td> <td>๘๕</td> <td>๖๘</td> <td>๓</td> <td rowspan="3">อย่างน้อย ๑ แห่ง</td> <td rowspan="3">ศบส.๖</td> </tr> <tr> <td>ศบส.๕</td> <td>๗๘</td> <td>๖๒</td> <td>๒</td> </tr> <tr> <td>ศบส.๖</td> <td>๙๔</td> <td>๗๕</td> <td>๓</td> </tr> <tr> <td>ศบส.๗</td> <td>๘๖</td> <td>๖๙</td> <td>๒</td> <td rowspan="4">อย่างน้อย ๑ แห่ง</td> <td rowspan="4">ศบส.๗</td> </tr> <tr> <td>ศบส.๘</td> <td>๙๘</td> <td>๗๘</td> <td>๓</td> </tr> <tr> <td>ศบส.๙</td> <td>๙๖</td> <td>๗๗</td> <td>๒</td> </tr> <tr> <td>ศบส.๑๐</td> <td>๗๖</td> <td>๖๑</td> <td>๒</td> </tr> <tr> <td>ศบส.๑๑</td> <td>๙๔</td> <td>๗๕</td> <td>๓</td> <td rowspan="2">อย่างน้อย ๑ แห่ง</td> <td rowspan="2">ศบส.๑๒</td> </tr> <tr> <td>ศบส.๑๒</td> <td>๙๐</td> <td>๗๒</td> <td>๓</td> </tr> <tr> <td>เขต.กทม.</td> <td>๔๖</td> <td>๓๘</td> <td>๕</td> <td>อย่างน้อย ๑ แห่ง</td> <td>ส่วนกลาง</td> </tr> <tr> <td><b>รวม</b></td> <td><b>๑,๐๗๕</b></td> <td><b>๘๖๐</b></td> <td><b>๓๖</b></td> <td><b>อย่างน้อย ๔ แห่ง</b></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	หน่วยงาน	ปี ๒๕๖๖					สถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมาย	ผ่านเกณฑ์ระดับพัฒนาขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	เป้าหมายโรงพยาบาลก้าวเข้าสู่สากล (ระดับคุณภาพ)	โรงพยาบาลก้าวเข้าสู่สากล ร้อยละ ๑๐ (ระดับ Platinum)	หน่วยงานที่เป็นแกนหลัก	ศบส.๑	๑๒๐	๙๖	๓	อย่างน้อย ๑ แห่ง	ศบส.๒	ศบส.๒	๕๔	๔๓	๓	ศบส.๓	๕๘	๔๖	๒	ศบส.๔	๘๕	๖๘	๓	อย่างน้อย ๑ แห่ง	ศบส.๖	ศบส.๕	๗๘	๖๒	๒	ศบส.๖	๙๔	๗๕	๓	ศบส.๗	๘๖	๖๙	๒	อย่างน้อย ๑ แห่ง	ศบส.๗	ศบส.๘	๙๘	๗๘	๓	ศบส.๙	๙๖	๗๗	๒	ศบส.๑๐	๗๖	๖๑	๒	ศบส.๑๑	๙๔	๗๕	๓	อย่างน้อย ๑ แห่ง	ศบส.๑๒	ศบส.๑๒	๙๐	๗๒	๓	เขต.กทม.	๔๖	๓๘	๕	อย่างน้อย ๑ แห่ง	ส่วนกลาง	<b>รวม</b>	<b>๑,๐๗๕</b>	<b>๘๖๐</b>	<b>๓๖</b>	<b>อย่างน้อย ๔ แห่ง</b>	
หน่วยงาน	ปี ๒๕๖๖																																																																															
	สถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมาย	ผ่านเกณฑ์ระดับพัฒนาขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	เป้าหมายโรงพยาบาลก้าวเข้าสู่สากล (ระดับคุณภาพ)	โรงพยาบาลก้าวเข้าสู่สากล ร้อยละ ๑๐ (ระดับ Platinum)	หน่วยงานที่เป็นแกนหลัก																																																																											
ศบส.๑	๑๒๐	๙๖	๓	อย่างน้อย ๑ แห่ง	ศบส.๒																																																																											
ศบส.๒	๕๔	๔๓	๓																																																																													
ศบส.๓	๕๘	๔๖	๒																																																																													
ศบส.๔	๘๕	๖๘	๓	อย่างน้อย ๑ แห่ง	ศบส.๖																																																																											
ศบส.๕	๗๘	๖๒	๒																																																																													
ศบส.๖	๙๔	๗๕	๓																																																																													
ศบส.๗	๘๖	๖๙	๒	อย่างน้อย ๑ แห่ง	ศบส.๗																																																																											
ศบส.๘	๙๘	๗๘	๓																																																																													
ศบส.๙	๙๖	๗๗	๒																																																																													
ศบส.๑๐	๗๖	๖๑	๒																																																																													
ศบส.๑๑	๙๔	๗๕	๓	อย่างน้อย ๑ แห่ง	ศบส.๑๒																																																																											
ศบส.๑๒	๙๐	๗๒	๓																																																																													
เขต.กทม.	๔๖	๓๘	๕	อย่างน้อย ๑ แห่ง	ส่วนกลาง																																																																											
<b>รวม</b>	<b>๑,๐๗๕</b>	<b>๘๖๐</b>	<b>๓๖</b>	<b>อย่างน้อย ๔ แห่ง</b>																																																																												

(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

**คำนิยาม (ต่อ)**

**มาตรฐานระบบบริการสุขภาพหมายถึง** เกณฑ์ที่กำหนดขึ้นเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานและวัดความสำเร็จของสถานพยาบาลทั้งภาครัฐและเอกชนตามพระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๑ (ตามมาตรา ๕) เพื่อให้มีลักษณะและมาตรฐานตามที่กำหนดเป็นที่ไว้วางใจของประชาชนและสังคมเพื่อคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพเอื้อให้เกิดความปลอดภัย สวัสดิภาพของผู้รับบริการ ผู้ให้บริการ ผู้มาเยือน ชุมชนและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๙ ด้าน

- ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการ
- ด้านที่ ๒ ด้านการบริการสุขภาพ
- ด้านที่ ๓ ด้านอาคาร สถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวก
- ด้านที่ ๔ ด้านสิ่งแวดล้อม
- ด้านที่ ๕ ด้านความปลอดภัย
- ด้านที่ ๖ ด้านเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์และสาธารณสุข
- ด้านที่ ๗ ด้านระบบสนับสนุนบริการที่สำคัญ
- ด้านที่ ๘ ด้านสุขศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ
- ด้านที่ ๙ ด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

**เกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ หมายถึง** เกณฑ์ที่กำหนดขึ้นใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการและวัดผลความสำเร็จในการบริหารจัดการมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ โดยการกำหนดการประเมินเป็น ๓ ระดับ คือ ระดับพื้นฐาน ระดับพัฒนาและระดับคุณภาพ

**ผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ หมายถึง** สถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายมีการพัฒนาการดำเนินงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพในระดับพัฒนาขึ้นไป ร้อยละ ๘๐ จำนวน ๘๖๐ แห่ง

**สถานพยาบาลภาครัฐที่ก้าวเข้าสู่มาตรฐานสากล หมายถึง** โรงพยาบาลที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ระดับคุณภาพ ครบทั้ง ๙ ด้าน หรือโรงพยาบาลที่มีความพร้อมที่จะเข้าร่วมเป็นโรงพยาบาลที่ก้าวเข้าสู่มาตรฐานสากล ที่อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒ และกรุงเทพมหานคร จำนวน ๓๖ แห่ง ผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ระดับ Platinum เพื่อก้าวเข้าสู่มาตรฐานสากล จำนวน ๔ แห่ง โดยมีเกณฑ์ดังนี้

- ๑.ระดับ Silver มีค่าคะแนน ๘๕ - ๘๙ คะแนนขึ้นไปทั้ง ๙ ด้าน
- ๒.ระดับ Gold มีค่าคะแนน ๙๐ - ๙๔ คะแนนขึ้นไปทั้ง ๙ ด้าน
- ๓.ระดับ Platinum มีค่าคะแนน ๙๕ - ๑๐๐ คะแนนทั้ง ๙ ด้าน (สถานพยาบาลที่มีศักยภาพในการพัฒนาให้ก้าวสู่มาตรฐานสากล)

**รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน**

ปีงบประมาณ	ข้อมูลพื้นฐาน(Base line data)		ผลการดำเนินงาน
	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
พ.ศ. ๒๕๖๒	๘๙๖ แห่ง	ระดับพื้นฐานขึ้นไป ๘๘๕ แห่ง	ร้อยละ ๙๘.๗๗
พ.ศ. ๒๕๖๓	๘๙๖ แห่ง	ระดับคุณภาพ ๒๖๓ แห่ง	ร้อยละ ๗๙.๘๐
พ.ศ. ๒๕๖๔	๑,๐๗๖ แห่ง	ระดับพื้นฐานขึ้นไป ๑,๐๑๓ แห่ง	ร้อยละ ๙๔.๑๔
พ.ศ. ๒๕๖๕	๑,๐๗๕ แห่ง	ระดับพัฒนาขึ้นไป ๑๒๘ แห่ง	ร้อยละ ๘๖.๕๑

(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
	๑	ทบทวนและปรับปรุง การจัดทำแนวทาง/คู่มือการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
	๒	ส่งเสริม สนับสนุน ถ่ายทอดองค์ความรู้มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>- สื่อสารชี้แจงแนวทางการพัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้มาตรฐานระบบบริการสุขภาพให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ศบส.๑-๑๒) รับทราบ</li> <li>- ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ควบคุมกำกับสถานพยาบาลภาครัฐตามเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ (มาตรฐาน ๙ ด้าน) ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๑,๐๗๕ แห่ง</li> </ul>
	๓	ติดตามประเมินผลมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการส่วนกลางตรวจประเมินพิจารณาผลการรายงานผลการประเมินโรงพยาบาลที่เขตส่งมา (ZIP/CAP)/เอกสารที่เกี่ยวข้อง /เห็นชอบ เห็นด้วย เห็นตรงกัน /ขอเอกสารเพิ่มเติม/ส่งผลการพิจารณาให้เขต ๑-๑๒ แจ้งโรงพยาบาล ดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอแนะ</li> <li>- คณะกรรมการส่วนกลาง (วศ/กพรศ/แบบแผน/ส/IT) ตรวจสอบและรับรองผลการประเมินมาตรฐานในระบบ HS๔/รับรองผลการประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ</li> </ul>
	๔	มีสถานพยาบาลภาครัฐผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ระดับ Platinum เพื่อก้าวเข้าสู่มาตรฐานสากล อย่างน้อย ๔ แห่ง
	๕	ร้อยละของสถานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพระดับพัฒนาขึ้นไป ร้อยละ ๘๐ จำนวน ๘๖๐ แห่ง
วัตถุประสงค์	เพื่อให้สถานพยาบาลภาครัฐ มีมาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	๑. สถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑,๐๗๕ แห่ง ผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพระดับพัฒนาขึ้นไป ร้อยละ ๘๐ จำนวน ๘๖๐ แห่ง ๒. สถานพยาบาลภาครัฐผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ระดับ Platinum เพื่อก้าวเข้าสู่มาตรฐานสากล อย่างน้อยภาคละ ๑ แห่ง รวมเป็น ๔ แห่ง	
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	= (A x B) / ๑๐๐ A = จำนวนสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพระดับพัฒนาขึ้นไป B = จำนวนสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑,๐๗๕ แห่ง	
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	- โปรแกรมประเมินผลมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ (HS๔)	

*me*

(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เกณฑ์การ  
ประเมินผล

เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)

รอบ ๕ เดือน

เกณฑ์การประเมิน	๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล
๑. ทบทวนและปรับปรุง จัดทำแนวทาง/ คู่มือการพัฒนาและยกระดับมาตรฐาน ระบบบริการสุขภาพ	๒	-เอกสารการทบทวนและปรับปรุง แนวทาง วิธีการพัฒนาสถานพยาบาลภาครัฐตามเกณฑ์ มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
๒. สื่อสารชี้แจงแนวทางการพัฒนาและ ถ่ายทอดองค์ความรู้มาตรฐานระบบบริการ สุขภาพให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ศบส.๑- ๑๒) รับประทาน	๑	- เอกสารประกอบการชี้แจง เช่น ภาพถ่าย แผนการดำเนินงาน หรือตารางกำหนดวัน เวลาดำเนินการ หนังสือเชิญ สรุปผลการ ประชุม
๓. ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ควบคุมกำกับสถานพยาบาลภาครัฐตาม เกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ (มาตรฐาน ๙ ด้าน) ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๑,๐๗๕ แห่ง	๒	- เอกสารประกอบการส่งเสริมผ่านระบบ ออนไลน์ เช่น หนังสือเชิญ ประชุม ภาพถ่าย การดำเนินงาน สรุปผลการประชุม

เกณฑ์การ  
ประเมินผล(ต่อ)

เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)

รอบ ๑๑ เดือน

เกณฑ์การประเมิน	๕ คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล
๑. คณะกรรมการส่วนกลางตรวจประเมินพิจารณา ผลการรายงานผลการประเมินโรงพยาบาลที่เขตส่งมา (ZIP/CAP)/เอกสารที่เกี่ยวข้อง /เห็นชอบ/เห็นด้วย เห็นตรงกัน /ขอเอกสารเพิ่มเติม/ส่งผลการพิจารณา ให้เขต ๑-๑๒ แจ้งโรงพยาบาลดำเนินการแก้ไขตาม ข้อเสนอแนะ	๒	- รายงานสรุปผลการตรวจประเมิน โรงพยาบาลตามเกณฑ์มาตรฐาน ระบบบริการสุขภาพ
๒. คณะกรรมการส่วนกลาง (วศ/กพรศ/แบบแผน/ ส/IT) ตรวจและรับรองผลการประเมินมาตรฐานใน ระบบ HS๔/รับรองผลการประเมินมาตรฐานระบบ บริการสุขภาพ	๒	หนังสือ หรือรายงานการแจ้งผลการ พิจารณาจากคณะกรรมการตรวจ ประเมินจากส่วนกลาง
๓. มีสถานพยาบาลภาครัฐผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ระบบบริการสุขภาพ ระดับ Platinum เพื่อก้าวเข้า สู่มาตรฐานสากล อย่างน้อย ๔ แห่ง	๐.๕	ผลการดำเนินงานสถานพยาบาล ภาครัฐผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบ บริการสุขภาพ ในระดับ Platinum เพื่อก้าวเข้าสู่มาตรฐานสากล อย่าง น้อย ๔ แห่ง ในระบบ HS๔

คะแนน	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕
แห่ง	๑ แห่ง	๒ แห่ง	๓ แห่ง	๔ แห่ง

*we*

(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

	<p>๔. ร้อยละของสถานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพระดับพัฒนาขึ้นไป ร้อยละ ๘๐ จำนวน ๘๖๐ แห่ง</p> <table border="1" data-bbox="435 286 986 495"> <thead> <tr> <th>คะแนน</th> <th>๐.๑</th> <th>๐.๒</th> <th>๐.๓</th> <th>๐.๔</th> <th>๐.๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>๖๐ - ๖๔.๙๙</td> <td>๖๕ - ๖๙.๙๙</td> <td>๗๐ - ๗๔.๙๙</td> <td>๗๕ - ๗๙.๙๙</td> <td>๘๐</td> </tr> <tr> <td>แห่ง</td> <td>๖๔๕ - ๖๙๗</td> <td>๖๙๘ - ๗๕๑</td> <td>๗๕๒ - ๘๐๕</td> <td>๘๐๖ - ๘๕๙</td> <td>๘๖๐</td> </tr> </tbody> </table>	คะแนน	๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕	ร้อยละ	๖๐ - ๖๔.๙๙	๖๕ - ๖๙.๙๙	๗๐ - ๗๔.๙๙	๗๕ - ๗๙.๙๙	๘๐	แห่ง	๖๔๕ - ๖๙๗	๖๙๘ - ๗๕๑	๗๕๒ - ๘๐๕	๘๐๖ - ๘๕๙	๘๖๐	๐.๕	<p>รวบรวมรายงานการประเมินผลมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ตามโปรแกรมประเมินผลมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ (HS๔)</p>
คะแนน	๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕																
ร้อยละ	๖๐ - ๖๔.๙๙	๖๕ - ๖๙.๙๙	๗๐ - ๗๔.๙๙	๗๕ - ๗๙.๙๙	๘๐																
แห่ง	๖๔๕ - ๖๙๗	๖๙๘ - ๗๕๑	๗๕๒ - ๘๐๕	๘๐๖ - ๘๕๙	๘๖๐																
<p><b>วิธีการจัดเก็บข้อมูล</b></p>	<p>- โปรแกรมประเมินผลมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ (HS๔)</p>																				
<p><b>แหล่งข้อมูล</b></p>	<p>แหล่งข้อมูล : กองสุศึกษา/กองวิศวกรรมการแพทย์/กองแบบแผน/กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ/กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ/ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒          วิธีการจัดเก็บข้อมูล: โปรแกรมประเมินผลมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ (HS๔)/รายงานผลการดำเนินงานจากศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒</p>																				
<p><b>รายชื่อผู้จัดเก็บตัวชี้วัด/เบอร์โทร</b></p>	<p><b>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด</b>          ผู้อำนวยการกองสุศึกษา เบอร์โทร ๐๒-๑๔๙๕๖๘๐ ต่อ ๑๘๗๒๖ โทรสาร :๐๒ ๑๔๙ ๕๖๕๐</p> <p><b>ผู้จัดเก็บข้อมูล</b></p> <p>๑. นางสาวธัญชนก ชุมทอง ตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ          กลุ่มวิชาการและพัฒนาคุณภาพงานสุศึกษา โทรศัพท์: ๐๒ ๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๗๐๘          โทรศัพท์มือถือ: ๐๘๔ ๖๕๙ ๑๖๒๔ อีเมล : Thanchnok@gmail.com</p> <p>๒.นางสุภัชญา ยศประกอบ ตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ          กลุ่มวิชาการและพัฒนาคุณภาพงานสุศึกษา โทรศัพท์: ๐๒ ๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๗๐๘          โทรศัพท์มือถือ: ๐๘๔ ๖๕๙ ๑๖๒๔ อีเมล : lamsupatchaya@gmail.com</p> <p>๓. นางกรวิกา คตอินทร์ ตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ          กลุ่มวิชาการและพัฒนาคุณภาพงานสุศึกษา โทรศัพท์: ๐๒ ๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๗๐๘          โทรศัพท์มือถือ: ๐๘๔ ๖๕๙ ๑๖๒๔ อีเมล : Konwika_title@hotmail.com</p>																				

*ne*

(นางนัยนา อภิวัดมพร)  
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร