

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

กลุ่มงานจริยธรรม

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (%)	หน่วยงาน เจ้าภาพ
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (ไม่น้อยกว่า ๓ - ๕ ตัวชี้วัด)		(๖๐)	
	๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกรมฯ และหน่วยงาน ๑.๑ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินงานตัวชี้วัดกรมที่อยู่ในความ รับผิดชอบของหน่วยงาน ๑.๑.๑ ร้อยละของหน่วยงานผ่านการประเมิน ITA	๒๐	กจร.
	๑.๒ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของ หน่วยงาน ๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการสร้าง ส่งเสริมพัฒนาองค์กรคุณธรรม	๒๐	
		๒๐	
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)		(๔๐)	
	๒. ร้อยละความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่องานบริการ ของหน่วยงาน	๑๐	กพร.
	๓. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการบริหารจัดการองค์กรได้ตาม เกณฑ์มาตรฐาน PMQA ๔.๐	๑๐	
	๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) กรม สบส.	๑๐	สสภ./กทส.
	๕. ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดวางระบบ ควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง	๑๐	ตสน.
รวมน้ำหนัก		๑๐๐	

หมายเหตุ : ให้หน่วยงานกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการ ฯ ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวน ๒ รอบ คือรอบ ๕ เดือน และ  
๑๑ เดือน โดยให้วัดผลสำเร็จของงานรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน



(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ

กลุ่มงานจริยธรรม

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน	กลุ่มงานจริยธรรม								
ชื่อตัวชี้วัด	๑.๑.๑ ร้อยละของหน่วยงาน ผ่านการประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๗)								
ค่าน้ำหนัก	๒๐								
หน่วยวัด	ร้อยละ								
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ร้อยละ ๙๗								
คำอธิบาย	<p>๑. เกณฑ์การประเมิน ITA หมายถึง การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพประยุกต์ใช้จากเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๒. เครื่องมือการประเมิน ITA หมายถึง แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกและแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดประกอบด้วย</p> <p>๒.๑ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) หมายถึง การวัดการรับรู้ของผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานทุกระดับ ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต</p> <p>๒.๒ แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) หมายถึง ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกระบวนการของหน่วยงาน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน</p> <p>๒.๓ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) หมายถึง ระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต</p> <p>๓. หน่วยงาน หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพตามโครงสร้างการบริหารภายในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>								
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖						
	ร้อยละ ๙๑	ร้อยละ ๙๗	-						
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	คะแนนการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมินคะแนนมากกว่าหรือเท่ากับ ๘๕								
เกณฑ์การให้คะแนน	<p>เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)</p> <p>➤ รอบ ๕ เดือน</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เกณฑ์การประเมิน</th> <th>คะแนน (๕ คะแนน)</th> <th>เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับหน่วยงาน</td> <td>๑</td> <td>คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับหน่วยงาน</td> </tr> </tbody> </table>			เกณฑ์การประเมิน	คะแนน (๕ คะแนน)	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล	๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับหน่วยงาน	๑	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับหน่วยงาน
เกณฑ์การประเมิน	คะแนน (๕ คะแนน)	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล							
๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับหน่วยงาน	๑	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับหน่วยงาน							

  
 (นางนัยนา อภิวัฒน์พร)  
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

	<p>๒. ชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในปี ๒๕๖๖</p>	<p>๒</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เอกสารแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม (๑ คะแนน)</li> <li>- รายงานการประชุมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ คะแนน)</li> </ul>
	<p>๓. จัดทำเครื่องมือในการประเมิน ITA ระดับหน่วยงานผ่านทาง Google form</p>	<p>๑</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แบบการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ OIT ระดับหน่วยงาน (๐.๕ คะแนน)</li> <li>- แบบสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (๐.๕ คะแนน)</li> </ul>
	<p>๔. ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในปี ๒๕๖๖</p>	<p>๑</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานสรุปผลการติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในปี ๒๕๖๖</li> </ul>
<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p>	<p>เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success) รอบ ๑๑ เดือน</p>		
<p>เกณฑ์การประเมิน</p>	<p>คะแนน (๕ คะแนน)</p>	<p>เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล</p>	
<p>๑.ชี้แจงการอุทธรณ์ผลคะแนน ITA ระดับหน่วยงาน</p>	<p>๒</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บันทึกการชี้แจงเพิ่มเติมข้อมูลการประเมิน OIT ระดับหน่วยงาน ( ๑ คะแนน )</li> <li>- รายงานสรุปผลการชี้แจงการอุทธรณ์ผลคะแนน ITA ระดับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (๑ คะแนน)</li> </ul>	
<p>๒.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ครบทั้ง ๓๔ หน่วยงาน</p>	<p>๓</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการประเมินน้อยกว่าหรือเท่ากับ ๙๖.๙๙ ของหน่วยงานทั้งหมดในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (๑ คะแนน)</li> <li>- ผลการประเมินมากกว่าหรือเท่ากับ ๙๗ ของหน่วยงานทั้งหมดในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ( ๒ คะแนน)</li> </ul>	

  
 (นางนัยนา อภิวัฒน์พร)  
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

สูตรคำนวณตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ ( Level: L)
เงื่อนไข	ใช้เกณฑ์การประเมินตามแบบประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล	ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS)
รายชื่อผู้จัดเก็บ ตัวชี้วัด/ เบอร์โทรศัพท์	<p>๑. นางจันทร์ทิพย์ พงษ์สนาม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๕-๘๘๔-๒๘๘๘ Email : chantipdmo๒๐๑๐@gmail.com</p> <p>๒. นางสาวเสาวลักษณ์ ศักดิ์สุปรีชา นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๔-๖๔๗-๘๘๘๓ Email : momleah๐๗@gmail.com</p> <p>๓.นางสาวสุชาดา ไทรแก้ว นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๖-๙๔๑-๔๖๗๙ Email : blueskyseal๒๑๑@gmail.com</p> <p>๔.นายณัฐวุฒิ พลอยสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๔-๑๓๖-๗๕๐๗ Email : champzajr๑๐@gmail.com</p> <p>๕.นางสาวณัฐกานต์ พัวศิริมิตร นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๐-๙๐๙-๖๖๙๒ Email : natthakan.pua@gmail.com</p>



(นางนัยนา อภิวัฒนาพร)  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ชื่อตัวชี้วัด	๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ		
ค่าน้ำหนัก	๒๐		
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ		
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ระดับ ๕		
คำอธิบาย	<p>การพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) หมายถึง การส่งเสริม และพัฒนา “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ” เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามเกณฑ์ของ สำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หมายถึง การประเมินผลการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตามเกณฑ์และระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด การประเมินประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ</p> <p><b>๒.๑ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b> หมายถึง บุคลากรในหน่วยงาน ตั้งแต่ผู้บริหาร ผู้อำนวยการ หัวหน้า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p><b>๒.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b> หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐที่มารับบริการหรือติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p><b>๒.๓ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b> หมายถึง การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้ ประกอบด้วย (๑) ข้อมูลพื้นฐาน (๒) การบริหารงาน (๓) การบริหารเงินงบประมาณ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน</p> <p>ระดับความสำเร็จการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หมายถึง ผลการดำเนินงานในการพัฒนาด้านคุณธรรมฯ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นไปเกณฑ์และระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งกำหนดความสำเร็จเป็น ๕ ระดับ คือ</p> <p><b>ระดับ ๑</b> หมายถึง มีการส่งเสริมให้ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p><b>ระดับ ๒</b> หมายถึง กรมสนับสนุนบริการสุขภาพดำเนินการเผยแพร่แบบประเมินการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั้งในส่วน IIT และ EIT ตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p><b>ระดับ ๓</b> หมายถึง มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อมูลครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p><b>ระดับ ๔</b> หมายถึง กำกับ ติดตาม และประเมินผลการตอบแบบประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ครบ ตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p><b>ระดับ ๕</b> หมายถึง คะแนนการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีผลการประเมินมากกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์ ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p>		
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
	ร้อยละ ๘๙.๔๔	ร้อยละ ๘๘.๙๑	ร้อยละ ๘๘.๗๘
รายละเอียดข้อมูล	คะแนนการประเมิน ITA ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีผลการประเมินมากกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด		

(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

พื้นฐาน			
เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)		
➤ รอบ ๕ เดือน			
เกณฑ์การประเมิน	คะแนน (๕ คะแนน)	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล	
๑. การส่งเสริมให้ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บันทึกข้อความแจ้งเวียนการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานในสังกัดกรม (๐.๒๕ คะแนน)</li> <li>- บันทึกข้อความแจ้งเวียนเกณฑ์การประเมินหน่วยงานคุณธรรมด้านต่าง ๆ และบุคลากรดีเด่นด้านต่าง ๆ และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) (๐.๒๕ คะแนน)</li> <li>- บันทึกประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๐.๒๕ คะแนน)</li> <li>- ภาพการประกาศเจตนารมณ์และนโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรม (๐.๒๕ คะแนน)</li> </ul>	
๒. ดำเนินการเผยแพร่แบบประเมินการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั้งในส่วน IIT และ EIT ตามระยะเวลาที่กำหนด	๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แนวทางการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>- บันทึกแจ้งเวียนการให้หน่วยงานมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>	
๓. เน้นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อมูลครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด	๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำเอกสารการประเมิน OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (๒ คะแนน) ประกอบด้วย</li> </ul>	

  
 (นางนัยนา อภิวัฒน์พร)  
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

			<p>(๑) เล่มการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>(๒) เล่มแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(๓) เล่มแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p> <p>- ข้อมูล OIT ในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช ตามระยะเวลาที่กำหนด (๑ คะแนน)</p>
--	--	--	--

เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)		
	รอบ ๑๑ เดือน		
	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน (๕ คะแนน)	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล
๑.กำกับ ติดตาม และประเมินผลการตอบแบบประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ครบ ตามเกณฑ์ที่กำหนด	๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บันทึกแจ้งเวียนความร่วมมือดำเนินการแบบประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ครบ ตามเกณฑ์ที่กำหนด (๑ คะแนน)</li> <li>- จำนวนผลการตอบแบบประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) และภายนอก (IIT) ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด (๑ คะแนน)</li> <li>- สรุปผลการตอบแบบประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) และภายนอก (IIT) (๑ คะแนน)</li> </ul>	
๒.คะแนนการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีผลการประเมินมากกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	๒	<p>ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คะแนนการประเมิน ร้อยละ ๘๘ - ๘๙.๙๙ (๐.๕ คะแนน)</li> <li>- คะแนนการประเมินเท่ากับหรือมากกว่า ร้อยละ ๙๐.๐๐ (๑.๕ คะแนน)</li> </ul>	

*ne*

(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

สูตรคำนวณตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ ( Level: L)
เงื่อนไข	ใช้ค่าคะแนน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล	ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS)
รายชื่อผู้จัดเก็บ ตัวชี้วัด/ เบอร์โทรศัพท์	<p>๑. นางจันทร์ทิพย์ พงษ์สนาม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๕-๘๘๔-๒๘๘๘ Email : chantipdm๐๒๐๑๐@gmail.com</p> <p>๒. นางสาวเสาวลักษณ์ ศักดิ์สุปรีชา นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๔-๖๔๗-๘๘๘๓ Email : momleah๐๗@gmail.com</p> <p>๓. นางสาวสุชาดา ไทรแก้ว นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๖-๙๔๑-๔๖๗๙ Email : blueskyseal๒๑๑@gmail.com</p> <p>๔. นายณัฐวุฒิ พลอยสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๔-๑๓๖-๗๕๐๗ Email : champzajr๑๐@gmail.com</p> <p>๕. นางสาวณัฐกานต์ พัวศิริมิตร นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๐-๙๐๙-๖๖๙๒ Email : natthakan.pua@gmail.com</p>



(นางนัยนา อภิวัฒนพร)  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ชื่อตัวชี้วัด	๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมพัฒนาองค์กรคุณธรรม		
ค่าน้ำหนัก	๒๐		
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ		
เป้าหมายปี ๒๕๖๕	ระดับ ๕		
คำอธิบาย	<p>- หน่วยงาน หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีการประเมินองค์กรคุณธรรมประเภทต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครบ ๓๔ หน่วยงาน</p> <p>- องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผ่านการประเมินองค์กรส่งเสริมคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม</p> <p>- องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม</p> <p>- องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่ผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม</p> <p>ระดับ ๑ หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้รับส่งเสริมให้ความรู้และพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p>ระดับ ๒ หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเข้าร่วมการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม</p> <p>ระดับ ๓ หมายถึง การตรวจสอบหลักฐานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</p> <p>ระดับ ๔ หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้รับการพัฒนาจากองค์กรส่งเสริมคุณธรรม (L๑) เป็น องค์กรคุณธรรม (L๒) ตามค่าเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>ระดับที่ ๕ หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้รับการพัฒนาจากองค์กรคุณธรรม (L๒) เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (L๓) ตามค่าเป้าหมายที่กำหนด</p>		
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	ผลความสำเร็จพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มากกว่าหรือเท่ากับตามเกณฑ์กรมศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม กำหนด		
เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success) รอบ ๕ เดือน		
	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน (๕ คะแนน)	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล
	๑.การส่งเสริมให้ความรู้และพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครบ ๓๔ หน่วยงาน (๑๐๐%) แก่หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๑	- คู่มือ/แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ - จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม - จัดประชุมชี้แจงแนวทางฯ - รายงานการประชุมฯ - บันทึกข้อความ/แจ้งเวียน

  
 (นางนัยนา อภิวัฒน์พร)  
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

	๒.หน่วยงานในสังกัดกรม สนับสนุนบริการสุขภาพเข้า ร่วมการประเมินตนเองตาม เกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรม	๓	หลักฐานการประเมินตนเองตามเกณฑ์การพัฒน องค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ ครบทั้ง ๓๔ หน่วยงาน - หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินตนเอง ๑ - ๒๐ หน่วยงาน (๑ คะแนน) - หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินตนเอง ๒๑ - ๓๐ หน่วยงาน (๑ คะแนน) - หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินตนเอง ๒๑ - ๓๔ หน่วยงาน (๑ คะแนน)
	๓.การตรวจสอบหลักฐานตาม เกณฑ์การประเมินตนเองตาม เกณฑ์องค์กรคุณธรรมของ หน่วยงานในสังกัดกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ	๑	รายงานสรุปผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ องค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ และเสนอผู้บริหาร

เกณฑ์การให้ คะแนน	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success) รอบ ๑๑ เดือน		
	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน (๕ คะแนน)	เอกสาร/หลักฐานการรายงานผล
	๑.หน่วยงานในสังกัดกรม สนับสนุนบริการสุขภาพได้รับ การพัฒนาจากองค์กรส่งเสริม คุณธรรม (L๑) เป็น องค์กร คุณธรรม (L๒) ตามค่า เป้าหมายที่กำหนด	๒	หน่วยงานได้รับการพัฒนาให้เป็นองค์กร คุณธรรม (L๒) จากหน่วยงานที่ยังไม่ได้รับการ พัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม จำนวน ๑๓ หน่วยงาน ได้รับการพัฒนาจำนวน ๗ หน่วยงาน - จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาเป็น ระดับองค์กรคุณธรรม ๑ - ๔ หน่วยงาน (๑ คะแนน) - จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาเป็น ระดับองค์กรคุณธรรม ๕ - ๗ หน่วยงาน (๑ คะแนน)
	๒.หน่วยงานในสังกัดกรม สนับสนุนบริการสุขภาพได้รับ การพัฒนาจากองค์กรคุณธรรม (L๒) เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ (L๓) ตามค่าเป้าหมาย ที่กำหนด	๓	หน่วยงานได้รับการพัฒนาให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (L๓) จำนวน ๒๐ % จากหน่วยงานที่ยังไม่ได้รับการพัฒนาเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ จาก ๒๑ หน่วยงาน ได้รับการพัฒนาจำนวน ๔ หน่วยงาน - หน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาเป็นระดับ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑ - ๒ หน่วยงาน (๑ คะแนน) - หน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาเป็นระดับ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓ - ๔ หน่วยงาน (๑ คะแนน)

(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)  
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

			สรุปลงและประกาศผลองค์กรคุณธรรมในแต่ละระดับของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศกรม</li> <li>- บันทึกแจ้งเวียน</li> <li>- สื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ</li> </ul> (๑ คะแนน)
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ ( Level: L)		
เงื่อนไข	เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมในแต่ละระดับ		
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล	๑.แฟ้มเอกสาร ๒.ฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ทั้ง ๓ ระดับ		
รายชื่อผู้จัดเก็บตัวชี้วัด/เบอร์โทรศัพท์	๑. นางจันทรีทิพย์ พงษ์สนาม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๕-๘๙๔-๒๘๙๘ Email : chantipdm๐๒๐๑๐@gmail.com ๒. นางสาวเสาวลักษณ์ ศักดิ์สุปรีชา นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๔-๖๔๗-๘๘๘๓ Email : momleah๐๗@gmail.com ๓. นางสาวสุชาดา ไทรแก้ว นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๖-๙๔๑-๔๖๗๙ Email : blueskysea๒๑๑๑@gmail.com ๔. นายณัฐวุฒิ พลอยสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๔-๑๓๖-๗๕๐๗ Email : champzajr๑๐@gmail.com ๕. นางสาวณัฐกานต์ พัวศิริมิตร นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๐-๙๐๙-๖๖๙๒ Email : natthakan.pua@gmail.com		

ne

(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)  
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร