



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้านางนัยนา อภิวัฒน์พร ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารพร้อมด้วยบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าวกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร.๐ ๒๑๙๓ ๗๐๑๐ ภายใน ๑๘๓๒๕

ที่ สธ ๐๗๑๐.๐๑/ ๓๖ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๑๑.๒/๑๐๐๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ตามแนวคิด "คุณธรรมนำพัฒนา" ด้วยหลักการ "ระเบิดจากข้างใน" เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต อสกา กตัญญู ไปสู่การปฏิบัติได้อย่าง มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล อย่างยั่งยืน นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกันเพื่อนำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน จึงได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เพื่อให้บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน ดังนี้

- ๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- ๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในใบประกาศฯ ดังกล่าวข้างต้น เพื่อแจ้งบุคลากร กพร. รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป จะเป็นพระคุณ

(นางจิตตาภรณ์ ปานชลีป)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

วอญ

(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

12 ส.ค. 2566