



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร.๐ ๒๑๙๓ ๗๐๑๐ ภายใน ๑๘๓๒๕

ที่ สธ ๐๗๑๐.๐๑/ ๓๑ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แผนส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตามที่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบงานดังกล่าว ได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมที่ดีในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร กพร. รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนฯ เพื่อแจ้งบุคลากร กพร. รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป จะเป็นพระคุณ

(นางรัฐตาภรณ์ ปานชลีป)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๒๐๖

(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

12 ส.ค. 2566

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วย งาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (แผนย่อยตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบ เครื่องมือ และกลไกเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม (ภายใต้แผนย่อยตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)										
๑. กิจกรรม กพร.รักษโลก การออมเงิน (พอเพียง)	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรกลุ่ม พัฒนาระบบ บริหารปฏิบัติตาม แนวทางการ ขับเคลื่อน คุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรมภายใต้ คุณธรรม ๕ ประการ	กลุ่ม บริหาร งาน ทั่วไป และ แผนงาน กลุ่ม พัฒนา ระบบ บริหาร	๑๐	เป็นการสร้างนิสัยให้เกิดการใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและลดออมไว้ใช้ จ่ายในยามฉุกเฉิน	-	✓	✓	✓	✓	
๒. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับ บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (วินัย)			๑๐	บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต และอยู่ในระเบียบวินัย อย่างเคร่งครัด	-	✓	✓	✓	✓	
๓. กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา (สุจริต)			๑๐	บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารนำ หลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน	-	✓	✓	✓	✓	
๔. กิจกรรมจิตอาสาสร้างความดีด้วยใจเช่น การ บริจาคเลือด ฯลฯ (อาสา)			๑๐	บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีจิตอาสา และจิตบริการสาธารณะ พร้อมให้บริการแก่ประชาชน เห็นแก่ ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ ส่วนตน	-	✓	✓	✓	✓	
๕. กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึก และ นึกถึงพระคุณบิดา มารดา ตลอดจนผู้มีพระคุณ (กตัญญู)			๑๐	บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ แสดงความกตัญญู และเคารพนับถือ ต่อบิดามารดา และผู้ใหญ่ที่เคารพนับ ถือ เช่น การ Video Call ทานบิดา มารดา และผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ ฯลฯ	-	✓	✓	✓	✓	


 (นางนัยนา อภิวัตน์เทพฯ)
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 ๗ 2 ส.ค. 2566

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สถานที่ตั้ง อาคารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ชั้น ๖) กระทรวงสาธารณสุข เลขที่ ๘๘/๔๔ หมู่ ๔ ซอยสาธารณสุข ๘ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี รหัสไปรษณีย์ ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายทศพล คล้ายซ่า

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ ๑๙๓ ๗๐๑๐ ภายใน ๑๘๓๒๕

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑๐	-	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน - บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ๒ คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๓ แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ๑.บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันปฏิบัติงานให้ผ่านการประเมิน ITA ตามเกณฑ์ที่กำหนด
- ๒.กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นองค์กรคุณธรรม และมีความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ๓.เป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อน และยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทยให้สูงขึ้น
- ๔.บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตทัศนคติและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตมีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักในด้านคุณธรรม จริยธรรมไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ


 (นางนัยนา อภิวัดุมพร)
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 12 มี.ค. 2566