



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร.๐ ๒๑๙๓ ๗๐๑๐ ภายใน ๑๘๓๒๕  
ที่ สธ ๐๗๑๐.๐๑/ ๕๗ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง แผนส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตามที่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แล้วนั้น

กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบงานดังกล่าว ได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมที่ดีในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนฯ เพื่อแจ้งเจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป จะเป็นพระคุณ

(นายทศพล คล้ายขำ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

- ทราบ/เห็นชอบ
- ลงนาม
- แจ้งเจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ

(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ).....

หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....อาคารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ชั้น ๖) กระทรวงสาธารณสุข เลขที่ ๘๘/๔๔ หมู่ ๔ ซอยสาธารณสุข ๘

ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี รหัสไปรษณีย์ ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายทศพล คล้ายข้าว.....ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....

สังกัด.....กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร.....โทรศัพท์ ๐๒-๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๓๒๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabanopdc@hss.mail.go.th.....LINE ID : .....-

### ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๙		

### ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....๑.....โครงการ



เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและ ผู้อื่น (สุจริต)	๙	๑.บุคลากรไม่นำทรัพย์สิน ของทางราชการไปใช้ส่วนตัว		กลุ่มบริหารงาน ทั่วไปและ แผนงาน /กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	-	√	√	√	
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....									
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของ ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....									
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของ ชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) กิจกรรมส่งเสริมการทำกิจกรรมกลุ่ม เพื่อสร้าง วัฒนธรรมองค์กรในการทำงานเป็นทีม (อาสา)	๙	๑.บุคลากรมีจิตอาสา ใน การทำกิจกรรมกลุ่ม เพื่อ สร้างวัฒนธรรมองค์กรใน การทำงานเป็นทีมที่ดี		กลุ่มบริหารงาน ทั่วไปและ แผนงาน/ กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	-	√	√	√	
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมเสริมสร้างความมีระเบียบ วินัย และปฏิบัติ ตามข้อบังคับของทางราชการ (วินัย)	๙	๑.บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต พร้อมอยู่ ในระเบียบวินัย และปฏิบัติ ตามข้อบังคับของทางราชการ อย่างเคร่งครัด		กลุ่มบริหารงาน ทั่วไปและ แผนงาน/ กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	-	√	√	√	
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ เครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....									
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคม ที่มีกรพัฒนาระบบ เครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือ หรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึก ความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....									



<p>เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมี ค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงาน ภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรม กพร. ปลุกฝังการใช้ทรัพย์สินอย่างประหยัด และคุ้มค่า เช่น การลดการใช้กระดาษ การออมเงิน ฯลฯ (พอเพียง) (๒) กิจกรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย ขนบธรรมเนียมประเพณี (กตัญญู)</p>	<p>๙</p>	<p>๑.เป็นการสร้างนิสัยให้เกิด การใช้ทรัพยากรอย่าง ประหยัดและคุ้มค่าพร้อม อดออมเงินไว้ใช้จ่ายในยาม ฉุกเฉิน ๒.บุคลากร ได้ มีส่วนร่วมสืบสาน วัฒนธรรมไทย ขนบธรรมเนียมประเพณี เช่น ประเพณีสวัสดีปีใหม่ ประเพณีวันสงกรานต์ การทำบุญตักบาตร ฯลฯ</p>		<p>กลุ่มบริหารงาน ทั่วไปและ แผนงาน/ กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
<p>แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุก ระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....</p>								
	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....</p>								
<p>เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการ จัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....</p>								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตามลิงก์ย่อ : ..... )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๐.....คน	.....๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๓.....แห่ง .....๓.....คน	.....๓.....แห่ง .....๓.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....-.....แห่ง .....-.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. บุคลากรสามารถสร้างนิสัยให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่าพร้อมอดออมเงินไว้ใช้จ่ายในยามฉุกเฉินได้
๒. บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต พร้อมอยู่ในระเบียบวินัย และปฏิบัติตามข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๓. บุคลากรไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัวแน่นอน
๔. บุคลากรมีจิตอาสา ในการทำกิจกรรมกลุ่ม เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการทำงานเป็นทีมที่ดีเพิ่มมากขึ้น
๕. บุคลากรได้มีส่วนร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย ขนบธรรมเนียมประเพณีเพิ่มมากขึ้น

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ชั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จัดส่งทาง E-mail : anticorruption.hss@gmail.com ให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗

(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร