



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร.๐ ๒๑๙๓ ๗๐๑๐ ภายใน ๑๘๓๒๕

ที่ สธ ๐๗๑๐.๐๑/ ๑๙๘

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ด้วยกลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน ขอความร่วมมือบุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ร่วมตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน ขอรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีบุคลากรผู้ตอบแบบ จำนวน ๙ คน เพื่อเป็น ข้อมูลในการขับเคลื่อนการดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามเพื่อเผยแพร่ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายทศพล คล้ายขำ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ทราบ/เห็นชอบ

แจ้งเวียนเจ้าหน้าที่

(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

14 มี.ค. 67

สำเนาฉบับ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร.๐ ๒๑๙๓ ๗๐๑๐ ภายใน ๑๘๓๒๕
ที่ สธ ๐๗๑๐.๐๑/ ๖๕๘ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ด้วยกลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน ขอความร่วมมือบุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ร่วมตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน ขอรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีบุคลากรผู้ตอบแบบ จำนวน ๙ คน เพื่อเป็น ข้อมูลในการขับเคลื่อนการดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามเพื่อเผยแพร่ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายทศพล คล้ายข้า)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ทราบ/เห็นชอบ

แจ้งเวียนเจ้าหน้าที่

(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

1๕ มี.ค. ๖๗

ทศพล/ร่าง/พิมพ์

.....ตรวจ

มี.ค.๖๖

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตาราง ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

| ข้อมูลทั่วไป | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|-------------------------|------------|--------|
| เพศ | | |
| ชาย | ๓ | ๓๓.๓๓ |
| หญิง | ๖ | ๖๖.๖๗ |
| ผู้ประเมิน | | |
| ข้าราชการ | ๓ | ๓๓.๓๓ |
| ลูกจ้างประจำ | ๐ | ๐.๐๐ |
| พนักงานราชการ | ๕ | ๕๕.๕๖ |
| พนักงานกระทรวงสาธารณสุข | ๐ | ๐.๐๐ |
| ลูกจ้างชั่วคราว | ๐ | ๐.๐๐ |
| จ้างเหมาบริการ | ๑ | ๑๑.๑๑ |
| อายุ | | |
| น้อยกว่า ๒๕ ปี | ๑ | ๑๑.๑๑ |
| ๒๕ - ๔๐ ปี | ๖ | ๖๖.๖๗ |
| ๔๑ - ๕๕ ปี | ๑ | ๑๑.๑๑ |
| ๕๖ ปี ขึ้นไป | ๑ | ๑๑.๑๑ |
| การศึกษา | | |
| อนุปริญญา/เทียบเท่า | ๐ | ๐.๐๐ |
| ปริญญาตรี | ๕ | ๕๕.๕๖ |
| ปริญญาโท | ๔ | ๔๔.๔๔ |
| ปริญญาเอก | ๐ | ๐.๐๐ |

จากตาราง ๑ พบว่ามีบุคลากรผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๙ คน แบ่งตามประเภทข้อมูลทั่วไปได้ ดังนี้

๑. เพศแบ่งเป็นเพศชาย จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ เพศหญิง จำนวน ๖ คนคิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗
๒. กลุ่มบุคลากร แบ่งเป็น ข้าราชการ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ พนักงานราชการ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๕๖ และจ้างเหมาบริการจำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑
๓. อายุ แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้
 - น้อยกว่า ๒๕ ปี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑
 - อายุ ๒๕ - ๔๐ ปี จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗
 - อายุ ๔๑ - ๕๕ ปี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑
 - อายุ ๕๖ ปีขึ้นไปจำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑
๔. การศึกษา แบ่งเป็น ระดับปริญญาตรี จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๕๖ ระดับปริญญาโท จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๔๔

| ประเด็นคำถาม | ประจำ(คะแนน) | ส่วนใหญ่(คะแนน) | ส่วนน้อย(คะแนน) | ไม่เคย(คะแนน) | รวม(คน) | \bar{x} | S.D. |
|--|--------------|-----------------|-----------------|---------------|---------|-----------|------|
| ประเด็นคำถาม | | | | | | | |
| ๑. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น | ๑๒ | ๐ | ๔ | ๐ | ๙ | ๑.๗๘ | ๑.๑๓ |
| ๒. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม | ๑๕ | ๐ | ๔ | ๐ | ๙ | ๒.๑๑ | ๐.๙๙ |
| ๓. ฉันไม่ยกยอกช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา | ๐ | ๖ | ๐ | ๙ | ๙ | ๑.๖๗ | ๐.๙๔ |
| ๔. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก | ๙ | ๒ | ๕ | ๐ | ๙ | ๑.๗๘ | ๐.๙๒ |
| ๕. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้น ทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น | ๐ | ๓ | ๔ | ๑๒ | ๙ | ๒.๑๑ | ๐.๘๗ |
| ๖. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุ่งมั่นในการทำงานหนักเป็นสิ่งที่ดีที่สุด | ๐ | ๔ | ๒ | ๖ | ๙ | ๑.๓๓ | ๑.๐๕ |
| ๗. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน | ๓ | ๔ | ๓ | ๐ | ๙ | ๑.๑๑ | ๐.๙๙ |
| ๘. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อื่นๆ เป็นเหมือนคนอื่น | ๙ | ๖ | ๓ | ๐ | ๙ | ๒.๐๐ | ๐.๘๒ |
| ๙. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ดีขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม | ๑๒ | ๒ | ๔ | ๐ | ๙ | ๒.๐๐ | ๐.๙๔ |
| ๑๐. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย | ๙ | ๒ | ๔ | ๐ | ๙ | ๑.๖๗ | ๑.๐๕ |
| ๑๑. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น | ๖ | ๒ | ๖ | ๐ | ๙ | ๑.๕๖ | ๐.๘๓ |
| ๑๒. ฉันคิดว่าเป็นที่หน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ | ๑๒ | ๒ | ๓ | ๐ | ๙ | ๑.๘๙ | ๑.๑๐ |
| ๑๓. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ | ๐ | ๒ | ๐ | ๒๒ | ๙ | ๒.๕๖ | ๐.๘๓ |
| ๑๔. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น | ๑๕ | ๒ | ๓ | ๐ | ๙ | ๒.๒๒ | ๐.๙๒ |
| ๑๕. ฉันปฏิบัติตามทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง | ๖ | ๐ | ๗ | ๐ | ๙ | ๑.๔๔ | ๐.๘๓ |
| ๑๖. ฉันให้ความสำคัญกับผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ | ๑๘ | ๒ | ๒ | ๐ | ๙ | ๒.๔๔ | ๐.๘๓ |
| ๑๗. ฉันตัดสินใจเรื่องต่างๆ โดยใช้กรรมดีและความรู้สึกมากกว่าเหตุผล | ๐ | ๔ | ๔ | ๖ | ๙ | ๑.๕๖ | ๐.๙๖ |
| ๑๘. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น | ๐ | ๓ | ๔ | ๑๒ | ๙ | ๒.๑๑ | ๐.๘๗ |
| ๑๙. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่นๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา | ๐ | ๐ | ๐ | ๒๗ | ๙ | ๓.๐๐ | ๐.๐๐ |
| ๒๐. ฉันใช้เวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น | ๙ | ๔ | ๔ | ๐ | ๙ | ๑.๘๙ | ๐.๘๗ |
| ๒๑. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่ | ๑๘ | ๒ | ๒ | ๐ | ๙ | ๒.๔๔ | ๐.๘๓ |
| ๒๒. เมื่อทำงานใดๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น | ๑๘ | ๐ | ๓ | ๐ | ๙ | ๒.๓๓ | ๐.๙๔ |
| ๒๓. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน | ๑๘ | ๖ | ๐ | ๐ | ๙ | ๒.๖๗ | ๐.๔๗ |
| ๒๔. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะอาดในการรับบริการ | ๐ | ๐ | ๐ | ๒๗ | ๙ | ๓.๐๐ | ๐.๐๐ |
| ๒๕. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด | ๐ | ๔ | ๔ | ๖ | ๙ | ๑.๕๖ | ๐.๙๖ |
| ๒๖. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป | ๙ | ๔ | ๔ | ๐ | ๙ | ๑.๘๙ | ๐.๘๗ |
| ๒๗. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น | ๑๕ | ๒ | ๓ | ๐ | ๙ | ๒.๒๒ | ๐.๙๒ |
| ๒๘. ฉันมักลงมือลงเวลาร่วมการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน | ๐ | ๑ | ๐ | ๒๔ | ๙ | ๒.๗๘ | ๐.๖๓ |
| ๒๙. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น | ๑๘ | ๐ | ๓ | ๐ | ๙ | ๒.๓๓ | ๐.๙๔ |
| ๓๐. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน | ๒๑ | ๐ | ๒ | ๐ | ๙ | ๒.๕๖ | ๐.๘๓ |

ตาราง ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

| ประเด็นคำถาม | \bar{X} | S.D | ระดับพฤติกรรม |
|--|-----------|------|---------------|
| ๑. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น | ๑.๗๘ | ๑.๑๓ | ส่วนใหญ่ |
| ๕. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้น ทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น | ๒.๑๑ | ๐.๘๗ | ส่วนน้อย |
| ๘. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น | ๒.๐๐ | ๐.๘๒ | ส่วนใหญ่ |
| ๑๐. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย | ๑.๖๗ | ๑.๐๕ | ส่วนใหญ่ |
| ๑๗. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล | ๑.๕๖ | ๐.๙๖ | ส่วนน้อย |
| ๒๗. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น | ๒.๒๒ | ๐.๙๒ | ส่วนใหญ่ |
| รวม | ๑.๘๙ | ๐.๙๖ | ส่วนใหญ่ |

จากตาราง ๒ พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง ของบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ มีความพอเพียง

ตาราง ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

| ประเด็นคำถาม | \bar{X} | S.D | ระดับพฤติกรรม |
|--|-----------|------|---------------|
| ๒. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม | ๒.๑๑ | ๐.๙๙ | ส่วนใหญ่ |
| ๖. หลายครั้งที่ฉันคิดว่าความมุ่งมั่นทำงานหนักเป็นสิ่งที่สุดยอดแล้ว | ๑.๓๓ | ๑.๐๕ | ส่วนใหญ่ |
| ๙. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม | ๒.๐๐ | ๐.๙๔ | ส่วนใหญ่ |
| ๑๔. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น | ๒.๒๒ | ๐.๙๒ | ส่วนใหญ่ |
| ๑๘. หากไม่รู้งานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไรฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น | ๒.๑๑ | ๐.๘๗ | ส่วนน้อย |
| ๒๒. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น | ๒.๓๓ | ๐.๙๔ | ส่วนใหญ่ |
| รวม | ๒.๐๒ | ๐.๙๕ | ส่วนใหญ่ |

จากตาราง ๓ พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย ของบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ มีวินัย

ตาราง ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

| ประเด็นคำถาม | \bar{X} | S.D | ระดับพฤติกรรม |
|---|-----------|------|---------------|
| ๑๑. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น | ๑.๕๖ | ๐.๘๓ | ส่วนใหญ่ |
| ๑๕. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง | ๑.๔๔ | ๐.๘๓ | ส่วนน้อย |
| ๑๙. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา | ๓.๐๐ | ๐.๐๐ | ไม่เคย |
| ๒๓. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน | ๒.๖๗ | ๐.๔๗ | ประจำ |
| ๒๔. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ | ๓.๐๐ | ๐.๐๐ | ไม่เคย |
| ๒๘. ฉันมักลวงข้อมูลเวลาการมาทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน | ๒.๗๘ | ๐.๖๓ | ไม่เคย |
| รวม | ๒.๔๑ | ๐.๔๖ | ส่วนใหญ่ |

จากตาราง ๔ พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต ของบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ มีความสุจริต

ตาราง ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

| ประเด็นคำถาม | \bar{X} | S.D | ระดับพฤติกรรม |
|---|-----------|------|---------------|
| ๓. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา | ๑.๖๗ | ๐.๙๔ | ส่วนน้อย |
| ๗. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน | ๑.๑๑ | ๐.๙๙ | ส่วนน้อย |
| ๑๒. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ | ๑.๘๙ | ๑.๑๐ | ส่วนใหญ่ |
| ๑๖. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ | ๒.๔๔ | ๐.๘๓ | ส่วนใหญ่ |
| ๒๐. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น | ๑.๘๙ | ๐.๘๗ | ส่วนใหญ่ |
| ๒๕. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด | ๑.๕๖ | ๐.๙๖ | ส่วนน้อย |
| รวม | ๑.๗๖ | ๐.๙๕ | ส่วนใหญ่ |

จากตาราง ๕ พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา ของบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ มีจิตอาสา

ตาราง ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

| ประเด็นคำถาม | \bar{X} | S.D | ระดับพฤติกรรม |
|--|-----------|------|---------------|
| ๔. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก | ๑.๗๘ | ๐.๙๒ | ส่วนใหญ่ |
| ๑๓. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ | ๒.๕๖ | ๐.๘๓ | ไม่เคย |
| ๒๑. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่ | ๒.๔๔ | ๐.๘๓ | ส่วนใหญ่ |
| ๒๖. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป | ๑.๘๙ | ๐.๘๗ | ส่วนใหญ่ |
| ๒๙. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น | ๒.๓๓ | ๐.๙๔ | ส่วนใหญ่ |
| ๓๐. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน | ๒.๕๖ | ๐.๘๓ | ประจำ |
| รวม | ๒.๒๖ | ๐.๘๗ | ส่วนใหญ่ |

จากตาราง ๖ พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู ของบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ มีความกตัญญู

ตาราง ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

| คุณธรรม | \bar{X} | S.D. | ระดับพฤติกรรม |
|------------|-----------|------|---------------|
| ๑. พอเพียง | ๑.๘๙ | ๐.๙๖ | ส่วนใหญ่ |
| ๒. วินัย | ๒.๐๒ | ๐.๙๕ | ส่วนใหญ่ |
| ๓. สุจริต | ๒.๔๑ | ๐.๔๖ | ส่วนใหญ่ |
| ๔. จิตอาสา | ๑.๗๖ | ๐.๙๕ | ส่วนใหญ่ |
| ๕. กตัญญู | ๒.๒๖ | ๐.๘๗ | ส่วนใหญ่ |
| รวม | ๒.๐๗ | ๐.๘๔ | ส่วนใหญ่ |

จากตาราง ๗ พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมของบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารส่วนใหญ่ มีคุณธรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

คำชี้แจง

1. การประเมินนี้เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปของหน่วยงานที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
2. ข้อมูลจากการแสดงความคิดเห็นของผู้ประเมินจะไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของผู้ประเมิน และไม่มีผลต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ราชการบริหารส่วนกลาง
3. ผู้ประเมิน คือ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมาบริการ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ

๑.๑ () ชาย

๑.๒ () หญิง

๒. ผู้ประเมิน

๒.๑ () ข้าราชการ

๒.๔ () พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ () พนักงานราชการ

๒.๕ () ลูกจ้างชั่วคราว

๒.๓ () ลูกจ้างประจำ

๒.๖ () พนักงานจ้างเหมาบริการ

๓. อายุ แบ่งเป็น

๑) น้อยกว่า ๒๕ ปี

๒) ๒๕-๔๐ ปี

๓) ๔๑-๕๕ ปี

๔) ๕๖ ปี ขึ้นไป

๔. การศึกษา

๔.๑ () อนุปริญญา / เทียบเท่า

๔.๒ () ปริญญาตรี

๔.๓ () ปริญญาโท

๔.๔ () ปริญญาเอก

๕. สังกัดกลุ่มงาน/กอง

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

| | | |
|---------------------|---------|---|
| ปฏิบัติเป็นประจำ | หมายถึง | บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นประจำทุกครั้งที่ |
| ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ | หมายถึง | บุคลากรแสดงพฤติกรรมเกือบทุกครั้ง |
| ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย | หมายถึง | บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง |
| ไม่เคยปฏิบัติ | หมายถึง | บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย |

| ประเด็นคำถาม | ระดับพฤติกรรม | | | |
|---|---------------|----------|----------|--------|
| | ประจำ | ส่วนใหญ่ | ส่วนน้อย | ไม่เคย |
| ๑. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น | | | | |
| ๒. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม | | | | |
| ๓. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา | | | | |
| ๔. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก | | | | |
| ๕. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้น ทำให้ฉัน มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น | | | | |
| ๖. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมูมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า | | | | |
| ๗. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน | | | | |
| ๘. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น | | | | |
| ๙. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใคร รับรู้หรือไม่ก็ตาม | | | | |
| ๑๐. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย | | | | |
| ๑๑. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น | | | | |
| ๑๒. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ | | | | |
| ๑๓. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ | | | | |
| ๑๔. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น | | | | |
| ๑๕. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง | | | | |
| ๑๖. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ | | | | |
| ๑๗. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่า เหตุผล | | | | |
| ๑๘. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น | | | | |
| ๑๙. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา | | | | |
| ๒๐. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น | | | | |

| ประเด็นคำถาม | ระดับพฤติกรรม | | | |
|---|---------------|----------|----------|--------|
| | ประจำ | ส่วนใหญ่ | ส่วนน้อย | ไม่เคย |
| ๒๑. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่ | | | | |
| ๒๒. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น | | | | |
| ๒๓. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน | | | | |
| ๒๔. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ | | | | |
| ๒๕. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด | | | | |
| ๒๖. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป | | | | |
| ๒๗. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น | | | | |
| ๒๘. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการมาทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน | | | | |
| ๒๙. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น | | | | |
| ๓๐. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน | | | | |

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาตอบแบบประเมิน

<https://shorturl.asia/BwDAe>



QR code แบบประเมิน

(นางนัยนา อภิวัฒน์พร)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร